

## ABSTRAK

**Vera Suriani, No STB/NPM : 17.312062/71170312062, Pengaruh Komunikasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina purna bakti mandiri, Dibimbing oleh : Dr. Supar Wasesa.,SE.,M.M sebagai Pembimbing I Dan Ismail.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Bagaimana Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina purna bakti mandiri. Bagaimana Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina purna bakti mandiri. Bagaimana pengaruh Komunikasi dan Pengalaman Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan. Untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Untuk mengetahui Pengaruh Komunikasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri.

Populasi dalam penelitian ini adalah 31 Orang Karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri dan dijadikan sampel dalam penelitian ini berjumlah 31 orang. Data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda uji hipotesis menggunakan uji F, uji t dan uji  $R^2$ . Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Komunikasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina purna bakti mandiri. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana  $t_{hitung} X_1 = 2.915$  dengan taraf signifikan 0,007, Pengalaman Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri. Hal ini terbukti dari hasil uji t dimana  $t_{hitung} X_2 = 2.522$  dengan taraf signifikan 0,018. Pengaruh Komunikasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri. Hal ini terbukti dari hasil uji F dimana  $F_{hitung}$  sebesar 12.085 dengan taraf signifikan 0,000.

Berdasarkan hasil olah data nilai koefisien determinasi  $R^2$  sebesar 0,463 yang menunjukkan bahwa sebesar 46,3% Kinerja pada karyawan di PT. Pertamina purna bakti mandiri dipengaruhi oleh Komunikasi dan Pengalaman Kerja.

**Kata kunci : Komunikasi, Pengalaman Kerja, Kinerja**

## ABSTRACT

**Vera Suriani, No STB/NPM : 17.312062/71170312062, Influence of Communication and Work Experience on employee performance at PT Pertamina purna bakti mandiri, Guided by: Dr. Supar Wasesa.,SE.,M.M as Supervisor I And Ismail.,S.E.,M.M as Supervisor II**

The problem formulation in this study is how the influence of communication on the performance of employees of PT. Pertamina purna bakti mandiri. How the influence of work on the performance of employees of PT. Pertamina purna bakti mandiri. How the influence communication and work experience on the performance of employees of PT. Pertamina purna bakti mandiri.

The purpose of this study was to determine the effect of communication on employee performance. To determine the effect of work experience on employee performance. To determine communication and work experience at PT. Pertamina purna bakti mandiri.

The population in this study were 31 employees at PT Pertamina purna bakti mandiri and were sampled in this study amounting to 31 people. The data obtained in this study are primary data obtained from questionnaires. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis using hypothesis tests using F test, t test and  $R^2$  test. Based on the results of the study, it is known that Communication has an effect and significant on the performance of the employees of PT Pertamina purna bakti mandiri. This is evident from the results of the test t where  $t_{count} X_1 = 2.915$  with a significant level of 0.007, Work experience has a significant effect on the performance of the employees of PT Pertamina purna bakti mandiri. This is evident from the t test result where  $t_{count} X_2 = 2.522$  with a significant level of 0.018. influence communication and work experience on the performance of employees of PT. Pertamina purna bakti mandiri. This is evident from the F test result where  $F_{counted} = 12.085$  with a significant level of 0.000. Based on the results of the data of the coefficient of determination  $R^2$  of 0,463 which shows that 46,3% The performance of employees at PT. Pertamina purna bakti mandiri is influenced by communication and work experience.

**Keywords : Communication, Work Experience, Performance**