

ABSTRAK

Sri Hartati, NPM : 71170312143, Pengaruh Pemberdayaan dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Distrik Navigasi Kelas I Belawan. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM sebagai pembimbing I dan Syafrizal.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja pegawai. Apakah ada pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai. Apakah ada pengaruh pemberdayaan dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberdayaan terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sikap kerja terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberdayaan dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pemberdayaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pemberdayaan dan sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci :

Pemberdayaan, Sikap kerja, Kinerja

ABSTRACT

Sri Hartati, NPM : 71170312143, The influence of empowerment and job attitude on employee's performance at District Navigation Class I of Belawan. Guided by Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM as commission I, and Syafrizal.,SE.,MM as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of what is influence of empowerment on employee's performance. What is influence of job attitude on employee's performance. What is influence of empowerment and job attitude on employee's performance. The purpose of this research to determine and analyze the effect of empowerment on employee's performance. Determine and analyze the effect of job attitude on employee's performance. Determine and analyze the effect of empowerment and job attitude on employee's performance. Sample in the research is 62 employee's. Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate empowerment variable has a positive and significant effect on employee's performance. Job attitude variable has a positive and significant effect on employee's performance. Empowerment and job attitude variable has a positive and significant effect on employee's performance.

Keywords :

Empowerment, Job attitude, Performance.