

ABSTRAK

Rafli Akbar Mahrum Mahyar, NPM : 71170312082, Pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai di Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan. Dibimbing oleh Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,SE.,MM sebagai pembimbing I dan Julkarnain.,S.Ag.,SE.,MM sebagai pembimbing II, Skripsi 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh tingkat pendidikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 62 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Tingkat pendidikan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai

Kata kunci :

Tingkat pendidikan, Pengembangan karir, Efektivitas kerja

ABSTRACT

Rafli Akbar Mahrum Mahyar, NPM : 71170312082, The influence of education level and career development on employee's job effectivity at Office District Navigation Class I of Belawan. Guided by Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,SE.,MM as commission I, and Julkarnain.,S.Ag.,SE.,MM as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of how influence of education level on employee's job effectivity. How influence of career development on employee's job effectivity. How influence of education level and career development on employee's job effectivity. The purpose of this research to determine and analyze the effect of education level on employee's job effectivity. Determine and analyze the effect of career development on employee's job effectivity. Determine and analyze the effect of education level and career development on employee's job effectivity. Sample in the research is 32 employee's. Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate education level variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity. Career development variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity. Education level and career development variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity.

Keywords :

Education level, Career development, Job effectivity.