

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR
DISTRIK NAVIGASI KELAS I BELAWAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi Di Fakultas
Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

| | |
|--------------------|---------------------------------|
| NAMA MAHASISWA | : RAFLI AKBAR MAHRUM MAHYAR |
| N P M | : 71170313082 |
| PROGRAM PENDIDIKAN | : STRATA SATU (S1) |
| PROGRAM STUDI | : MANAJEMEN |
| KONSENTRASI | : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA |



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puja dan puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul : **Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan Karir Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan.**

Dalam hal ini penulis menyadari bahwa meskipun penulis telah berupaya untuk dapat menyusun dan menyajikan skripsi yang terbaik, namun dengan segala keterbatasan, kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki, maka skripsi ini masih jauh dari yang diharapkan, baik ditinjau dari aspek gaya bahasa maupun kedalaman materinya. Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis menghaturkan ribuan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaluddin.,MAP sebagai Rektor UISU Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Dr. Supriadi.,SE.,MM.,M.Si, sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,SE,MM sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,SE,MM sebagai pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam penelitian ini
6. Bapak Kepala Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan dan seluruh jajarannya, yang telah memberi izin dan membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis dan kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.
8. Kepada orang tua tercinta serta seluruh keluarga yang namanya tidak dapat penulis cantumkan satu persatu, terima kasih atas bantuan dan suportnya selama ini.
9. Kepada teman-teman mahasiswa Fakultas Ekonomi UISU Kampus Marelan, terima kasih atas suportnya.

Akhirnya terima kasih atas bantuan dan bimbingan dan masukkan dari semua pihak yang sungguh amat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya.
Amin-Amin Ya Robbal Alamin.

Medan, Juni 2021
Penulis,

Rafli Akbar Mahrum Mahyar

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--------------------------------------------------------------------|---------|
| ABSTRAK | |
| ABSTRACT | |
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI | iii |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | ix |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3. Batasan dan Rumusan Masalah | 6 |
| 1.4. Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.5. Manfaat Penelitian | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI | |
| 2.1. Uraian Teoritis | 9 |
| 2.1.1. Efektivitas Kerja..... | 9 |
| 2.1.1.1. Pengertian Efektivitas | 9 |
| 2.1.1.2. Pengertian Efektivitas Kerja | 10 |
| 2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kerja..... | 12 |
| 2.1.1.4. Indikator Efektivitas Kerja | 13 |
| 2.1.2. Tingkat Pendidikan | 18 |
| 2.1.2.1. Pengertian Tingkat | 18 |
| 2.1.2.2. Pengertian Pendidikan | 18 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----|
| 2.1.2.3. | Pengertian Tingkat Pendidikan..... | 19 |
| 2.1.2.4. | Indikator Tingkat Pendidikan | 21 |
| 2.1.3. | Pengembangan Karir | 22 |
| 2.1.3.1. | Pengertian Pengembangan Karir | 22 |
| 2.1.3.2. | Tujuan Pengembangan Karir | 23 |
| 2.1.3.3. | Tahap-Tahap Pengembangan Karir | 25 |
| 2.1.3.4. | Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir | 28 |
| 2.1.3.5. | Indikator Pengembangan Karir | 30 |
| 2.2. | Penelitian Terdahulu | 32 |
| 2.3. | Kerangka Konseptual | 32 |
| 2.4. | Hipotesis | 34 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | |
| 3.1. | Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian | 35 |
| 3.1.1. | Lokasi Penelitian | 35 |
| 3.1.2. | Objek Penelitian | 35 |
| 3.1.3. | Waktu Penelitian | 35 |
| 3.2. | Populasi dan Sampel | 36 |
| 3.2.1. | Populasi..... | 36 |
| 3.2.2. | Sampel | 36 |
| 3.3. | Definisi Operasional Variabel | 38 |
| 3.4. | Teknik Pengumpulan Data | 38 |
| 3.5. | Teknik Analisis Data | 40 |
| BAB IV GAMBARAN UMUM KANTOR DISTRIK NAVIGASI KELAS I BELAWAN | | |

| | | |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. | Sejarah Singkat Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 49 |
| 4.2. | Struktur Organisasi Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 53 |
| 4.3. | Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 54 |
| | | |
| BAB V ANALISIS DAN EVALUASI | | |
| 5.1. | Analisis Data | 60 |
| 1. | Identitas responden berdasarkan golongan | 60 |
| 2. | Identitas responden berdasarkan jenis kelamin..... | 61 |
| 3. | Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan..... | 61 |
| 4. | Hasil Angket Variabel Penelitian | 62 |
| 5. | Uji Validitas | 68 |
| 6. | Uji Reliabilitas | 70 |
| 7. | Uji asumsi Klasik | 72 |
| 8. | Uji Hipotesis | 76 |
| 8.1. | Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Distrik Navigasi Kelas I Belawan..... | 76 |
| 8.2. | Pengaruh Pengembangan Kariri Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 77 |
| 8.3. | Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengembangan karir Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 78 |
| 9. | Uji Determinan | 80 |
| 10. | Analisis Regresi Linier Berganda | 81 |
| 5.2. | Evaluasi Data | 82 |
| 5.2.1. | Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 82 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 5.2.2. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Distrik Navigasi Kelas I Belawan | 83 |
| BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN | |
| 6.1. Kesimpulan | 84 |
| 6.2. Saran | 84 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN | |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Keterangan | Halaman |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.1. | Tahap-tahap proses pengembangan karir | 27 |
| 2.2 | Ringkasan Penelitian Terdahulu | 32 |
| 3.1. | Rencana Kegiatan Penelitian | 35 |
| 3.2. | Kerangka Populasi Pegawai | 36 |
| 3.3. | Kerangka Sampel Pegawai | 37 |
| 3.4. | Operasionalisasi variabel | 38 |
| 5.1. | Identitas responden berdasarkan golongan..... | 60 |
| 5.2. | Identitas responden berdasarkan jenis kelamin..... | 61 |
| 5.3. | Identitas responden berdasarkan jenjang pendidikan..... | 61 |
| 5.4. | Distribusi responden terhadap variabel tingkat pendidikan..... | 62 |
| 5.5. | Distribusi responden terhadap variabel pengembangan karir..... | 64 |
| 5.6. | Distribusi responden terhadap variabel efektivitas kerja..... | 65 |
| 5.7. | Out put uji validitas variabel tingkat pendidikan | 68 |
| 5.8. | Out put uji validitas variabel pengembangan karir..... | 69 |
| 5.9. | Out put uji validitas variabel efektivitas kerja | 69 |
| 5.10. | Hasil uji reliabilitas variabel tingkat pendidikan | 70 |
| 5.11. | Hasil uji reliabilitas variabel pengembangan karir | 71 |
| 5.12. | Hasil uji reliabilitas variabel efektivitas kerja..... | 72 |
| 5.13. | Uji asumsi multikolinieritas pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja..... | 75 |
| 5.14. | Model summary ^b pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja | 75 |
| 5.15. | Coeficients ^a pengaruh tingkat pendidikan terhadap efektivitas | |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| kerja..... | 77 |
| 5.16. Coefficients ^a pengaruh pengembangan karir terhadap efektivitas kerja.. | |
| 5.17. Anova ^b pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja..... | 78 |
| 5.18. Model summary ^b pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja..... | 80 |
| 5.19. Coefficients ^a pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja | 81 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Keterangan | Halaman |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 2.1. | Tahap-tahap pengembangan karir | 27 |
| 2.2. | Kerangka konseptual..... | 34 |
| 5.1. | Uji asumsi normalitas data pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja | 74 |

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Andrew E. Sikula. (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga. Bandung
- Daliman,A, (2012), Perluasan Pendidikan Non Formal sebagai Kebijakan Dalam Pembinaan Tenaga Kerja, Cakrawala, Jakarta.
- Dessler, Gary, (2015), Manajemen Personalia, Terjemahan Sumanto, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Gie, The Liang, (2016), Pengertian Kedudukan Dan Perincian Ilmu Administrasi Negara, Jakarta : Gunung Agung.
- Hardiansyah, (2012), Sistem Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik dalam perspektif otonomi daerah, Yogyakarta : Gava Media
- Hasibuan, SP, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan. Jakarta : CV.Mas Agung
- Mangkunegara AP, (2015), Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Rafika Aditama, Bandung
- Muluk, M.R.K. (2015), Budaya Organisasi Pelayanan Publik, Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan 08 (1) : 8-20
- Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000, Tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil
- Poerwono, Hadi, (2013), Tata Personalia, Djambatan, Bandung
- Ranupandojo. Heidjrahman dan Suad Husnan, (2012), Manajemen Personalia, BPFE, Yogyakarta
- Robbins, Stephen P. 2011. Perilaku Organisasi Jilid I. Yogyakarta : Aditya Media.
- Sarwoto, (2011), Organisasi dan Manajemen, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Siagian, S.P (2010), Organisasi, Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi, Gunung Agung, Jakarta

Sedarmayanti (2017), *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT Refika Aditama, Bandung

Sugiyono (2014), *Metode Penelitian Bisnis*, Alfabeta, Bandung

Supardi, (2014), *Kinerja Guru*, Jakarta: Rajawali Pers

Sutrisno, Edy (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group Jakarta

Tangkilisan, (2011), *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*, Malang: UMM Press

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional

Jurnal :

Hafizah Gaus, Bakhtiar (2019), *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengembangan Karir Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Di PT Ciomas Adisatwa Rumah Potong Ayam (RPA) Unit Medan*, JRMB, Vol. 4 No. 2 (2019)

Imam Mukhri Afandy (2005), *Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal, Pangkat Dan Pengalaman Kerja Pegawai Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Kabupaten Sidoarjo*, Tesis Universitas Airlangga, <http://repository.unair.ac.id/36077>

Leonela Hong Beraan (2016), *Pengaruh pengembangan pegawai terhadap efektivitas kerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Mahakam Ulu, Provinsi Kalimantan Timur*

Ossy Memorial R , M. Husni Thamrin Nasution (2015), *Pengaruh Pengembangan Pegawai Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Sibolga*, Perspektif, ISSN : 2085 – 0328, <file:///C:/Users/HP/Downloads/178-447-1-PB.pdf>

Sondang Sitohang (2014), *Pengaruh Pengembangan Pegawai Terhadap Efektivitas Kerja Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Dairi*. Skripsi, Universitas Sumatera Utara

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DISTIK
NAVIGASI KELAS I BELAWAN

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA : RAFLI AKBAR MAHRUM MAHYAR
N P M : 71170313082
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan.,S.E.,M.M

Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**