

ABSTRAK

Putri Ariani, 71170312156, Pengaruh Pemberian Motivasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Synergi Ravelino Wisata Tour & Travel. Dibimbing oleh H. Bakhtiar, S.E, M.Si sebagai pembimbing I dan Syafrizal, S.E, M.M. sebagai pembimbing II.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberian motivasi dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan yang bekerja di PT. Synergi Ravelino Wisata Tour & Travel pada tahun 2020/2021.

Pengambilan data menggunakan *purposive sampling* yang didistribusikan kepada 36 responden. Data yang diperoleh melalui kuesioner yang diuji melalui uji kualitas sata yang validitas dan reliabilitas dan uji hipotesis menggunakan regresi linier berganda koefisien determinasi, uji-t dan uji-F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian motivasi dan iklim organisasi berpengaruh signifikan secara simultan maupun dengan parsial. Untuk pengujian determinasi (R^2) diperoleh nilai sebesar 58,9, yang artinya kontribusi variabel pemberian motivasi dan iklim organisasi terhadap kinerja sebesar 58,9%. Maka dengan hal ini dapat disimpulkan bahwa pemberian motivasi dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Synergi Ravelino Wisata Tour & Travel.

Kata Kunci:

Pemberian motivasi, Iklim organisasi, Kinerja

ABSTRACT

Putri Ariani, 71170312156, The Effect of Motivation and Organizational Climate on Employee Performance at PT. Synergy Ravelino Wisata Tour & Travel. Guided by H. Bakhtiar, S.E, M.Si as Advisor I and Syafrizal, S.E, M.M. as Supervisor II.

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of motivation and organizational climate on employee performance. This type of research is quantitative. The population in this study are employees who work at PT. Synergy Ravelino Wisata Tour & Travel in 2020/2021.

Collecting data using purposive sampling which was distributed to 36 respondents. Data obtained through questionnaires were tested through validity and reliability data quality tests and hypothesis testing using multiple linear regression, coefficient of determination, t-test and F-test.

The results of this study indicate that the provision of motivation and organizational climate have a significant effect simultaneously or partially. For the test of determination (R^2) obtained a value of 58.9, which means that the contribution of motivation and organizational climate on the performance of 58,9%. So with this it can be concluded that the provision of motivation and organizational climate has a positive and significant effect on employee performance at PT. Synergy Ravelino Wisata Tour & Travel.

Keywords:

Motivation, Organizational climate, Performance