

ABSTRAK

Nurbeti, NPM : 71170312187, Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan Karir Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Pangkalan Susu. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM sebagai pembimbing I dan Supriadi.,SE.,MM.,M.Si sebagai pembimbing II, Skripsi 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Bagaimana pengaruh pengawasan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan dan pengembangan karir terhadap efektivitas kerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 orang pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai. Pengawasan dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai

Kata kunci :

Pengawasan, Pengembangan karir, Efektivitas kerja

ABSTRACT

Nurbeti, NPM : 71170312187, The influence of supervision and career development on employee's job effectivity at Office of Kesyahbandaran and Port Authority Class IV Pangkalan Susu. Guided by Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM as commission I, and Supriadi.,SE.,MM.,M.Si as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of how influence of supervision on employee's job effectivity. How influence of career development on employee's job effectivity. How influence of supervision and career development on employee's job effectivity. The purpose of this research to determine and analyze the effect of supervision on employee's job effectivity. Determine and analyze the effect of career development on employee's job effectivity. Determine and analyze the effect of supervision and career development on employee's job effectivity. Sample in the research is 32 employee's. Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate supervision variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity. Career development variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity. Supervision and career development variable has a positive and significant effect on employee's job effectivity.

Keywords :

Supervision, Career development, Job effectivity.