

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KAB. DELI SERDANG

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau

Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : MARIANA BR. SINAGA
NPM : 71170312049
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA (MSDM)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

2021

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

JUDUL:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN KAB. DELI SERDANG

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : MARIANA BR. SINAGA
NPM : 71170312049
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU(S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA (MSDM)

DISETUJI OLEH:

Pembimbing I

Pembimbing II

H. Bakhtiar., S.E., M.Si

Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M

Ketua Program Studi Manajemen

Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL: RABU, 18 NOVEMBER 2020

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2021

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, anugerah, dan karunia-Nya, Shalawat serta salam senantiasa tercurah dilimpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW sehingga dengan izin-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat akademik untuk menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

Skripsi ini berjudul “**Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kab.Deli Serdang**”.

Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa bantuan dan bimbingan dari para pembimbing serta dari berbagai pihak lain selama menyelesaikan tulisan ini, Maka skripsi ini tidak akan mungkin dapat penulis selesaikan dengan baik.

Oleh karena itu sebagai salah satu upaya untuk lebih menyempurnakan skripsi ini, maka penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak.

Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Yanhar Djamaluddin.,MAP sebagai Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida., SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi UISU Medan.
3. Bapak Supriadi.,SE.,MM,M.Si sebagai Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi UISU Medan
4. Bapak H. Bakhtiar.,S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen serta pegawai di Fakultas Ekonomi UISU.
7. Kepala Dinas, Pegawai maupun Honorer Dinas Pendidikan Kab. Deli srdang.
8. Kedua Orang tua saya yaitu Mama tercinta saya Dra. Anarianta dan Ayah tercinta Rabumin Sinaga, Kakak saya Sri Ulina, S. Tr. Keb, Fitriani, S.Kep., Ns dan Adik saya Abdul Muis Sinaga. Terimakasih atas dukungan baik moril maupun materil kepada saya sehingga saya dapat menyelesaikan Pendidikan ini, semoga doa yang kalian panjatkan dan pengorbanan yang begitu luar biasa yang kalian berikan kepada saya di balas dengan berlipat ganda di dunia maupun di akhirat oleh Allah SWT.
9. Buat Muhammad Fahri Pratomo yang telah senantiasa memberikan dukungan, semangat dan motivasi sehingga penulis mampu berjuang kembali untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Buat Sahabat kuliah saya Ilma Rofiah, Vera Suriani, Nadya Tanjung, Suwindri, Nazmi Syakhira, Ummi hikmayani, Maya Amelia, Triana Permatasari dan Natasya Ade Putri yang selalu memberi dukungan penulis dan berjuang Bersama dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Buat Sahabat SMK saya yaitu: Lilis Anggraini, Yuheni Tarida, Monika, Devani, Sayyaditina Aisyah dan Angkatan Anak TKJ Stambuk 2017 yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhirnya terima kasih atas bantuan dan bimbingan dan masukan dari semua pihak yang sungguh amat tidak ternilai, semoga Allah SWT membalasnya Amin-
Amin Ya Robbal Alamin.

Medan, Maret 2021

Penulis,

Mariana Br. sinaga

DAFTAR ISI

Abstrak
Kata Pengantar.....	i
Daftar Isi.....	iv
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar	ix
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	12
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	13
BAB II Landasan Teori.....	15
2.1 Uraian Teoritis	15
2.1.1 Pengalaman Kerja	15
2.1.1.1 Pengertian Pengalaman Kerja	15
2.1.1.2 Faktor-Faktor Pengalaman Kerja	16
2.1.1.3 Pengukuran Pengalaman kerja	17
2.1.1.4 Indikator Pengalaman Kerja	18
2.1.1.5 Dampak Pengalaman Kerja	19
2.1.2 Disiplin Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	19
2.1.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	20

2.1.2.3 Bentuk Disiplin Kerja	22
2.1.2.4 Sanksi Pelanggaran Kerja	23
2.1.2.5 Manfaat Disiplin Kerja	24
2.1.2.6 Jenis-Jenis Disiplin	25
2.1.2.7 Indikator Disiplin Kerja	25
2.1.2.8 Pelaksanaan Disiplin Kerja	26
2.1.3 Kinerja	27
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	27
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	28
2.1.3.3 Indikator Kinerja Pegawai	29
2.1.3.4 Jenis-Jenis Penilaian Kinerja.....	30
2.1.3.5 Metode Penilaian Kinerja.....	31
2.1.3.6 Manfaat Penilaian Kinerja	32
2.1.3.7 Dampak Kinerja	34
2.1.3.8 Karakteristik Kinerja Karyawan.....	34
2.2 Peneliti Terdahulu	35
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis Penelitian	38
BAB III Metode Penelitian.....	39
3.1 Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian	39
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	39
3.1.2 Objek Penelitian.....	39
3.1.3 Waktu Penelitian	39

3.2 Populasi dan Sampel.....	40
3.2.1 Populasi	40
3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Operasional Variabel	42
3.3.1 Batasan Operasional Variabel.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.5 Teknik Analisi Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas.....	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	46
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.5.5 Uji Hipotesis	49
5.5.5.1 Uji t (Uji Parsial)	49
3.5.5.2 Uji F (Uji Serempak)	50
3.5.6 Uji Determinan	50
BAB IV Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1 Tentang Dinas Pendidikan Kab.Deli Serdang.....	51
4.2 Logo dinas Pendidikan Kab. Deli Serdang	53
4.3 Visi dan Misi Dinas Pendidikan Kab. Deli Serdang	55
4.4 Tujuan Dinas Pendidikan Kab. Deli serdang	56
4.5 Struktur Organisasi Dinas Pendidikan Kab. Deli serdang.....	58
BAB V Analisis dan Evaluasi.....	59
5.1 Analisis Hasil Penelitian	59

5.1.1 Karakteristik Responden	59
5.1.2 Identitas Responden	59
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	61
5.3 Evaluasi Data	69
5.3.1 Uji Validitas	69
5.3.2 Uji Reliabilitas	70
5.4 Uji Asumsi Klasik	72
5.4.1 Uji Normalitas	72
5.4.2 Uji Multikolinearitas	74
5.4.3 Uji Heterokedastisitas	76
5.5 Regresi Linear Berganda	77
5.6 Uji Hipotesis.....	78
5.6.1 Uji Partial (Uji t).....	78
5.6.2 Uji F (Simultan).....	80
5.7 Uji Determinan.....	61
BAB VI Kesimpulan dan Saran.....	83
6.1 Kesimpulan	83
6.2 Saran	83
Daftar Pustaka.....	85

DAFTAR TABEL

Tabel keterangan	
Tabel 2.1 Penelitian Tedahulu	35
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	40
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel.....	42
Tabel 3.3 Skala Likert	45
Tabel 5.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	59
Tabel 5.2 Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 5.3 Responden Berdasarkan Pendidikan.....	60
Tabel 5.4 Jawaban Responden Mengenai Pengalaman Kerja (X_1)	61
Tabel 5.5 Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja (X_2)	64
Tabel 5.6 Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 5.7 Uji Validitas Pengalaman Kerja (X_1).....	69
Tabel 5.8 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	69
Tabel 5.9 Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	70
Tabel 5.10 Uji Reabilitas Pengalaman Kerja(X_1)	71
Tabel 5.11 Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X_2).....	71
Tabel 5.12 Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)	72
Tabel 5.13 Uji Multikolinearitas	75
Tabel 5.14 Regresi Linear Berganda	77
Tabel 5.15 Uji t	79
Tabel 5.16 Uji F	80
Tabel 5.17 Koefisien Determinan	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar keterangan

Gambar 2.1 Kerangka Konsep Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Logo Dinas Pendidikan	53
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	58
Gambar 5.1 Uji Normalitas (Grafik Scatter plot).....	73
Gambar 5.2 Uji Multikolinearitas (Grafik Histogram).....	74
Gambar 5.3 Uji Heterokedastitas (Grafik scatter plot)	76

DAFTAR PUSTAKA

- Drs. H. Malayu, S.P.Hasibuan. 2007. *Manajemen sumber Daya Manusia, Cetakan*
9. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Dwi, Bastian. (2014). *Pengaruh Komunikasi Internal dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara cabang Semarang*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Latifah Isnaini. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Adi satria Abadi*. Skripsi. Universitas Negeri Yoyakarta.
- Nugroho. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja karyawan pada PT. Pura Barutama Unit Offdet Kudus*. Skripsi.fakultas Ekonomi universitas Diponegoro semarang.
- Riadi. (2012). Pengertian, “*Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.*”
<https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-indikator-faktor-mempengaruhi-kinerja.html?m=1>. Akses 23/10/2020
- Rivai, Veithzal, dan sagala, Ella Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Sedarmayanti. 2007. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga. Jakarta: Rajawali Pers.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mariana Br. Sinaga

NPM : 71170312049

Jurusan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Tempat/Tanggal Lahir : Lubuk Pakam, 24 Februari 2000

Alamat : Jl. Negara Km. 25 Ling. III Petapahan Lubuk Pakam

Nama Orang Tua

Ayah : Rabumin Sinaga

Ibu : Dra. Anariantanta

Pendidikan : 1. SDN 105349 Paluh Kemiri
2. SMP Negeri 2 Lubuk Pakam
3. SMK Negeri 1 Lubuk Pakam
4. Tahun 2017 sampai saat ini masih terdaftar sebagai Mahasiswi Aktif Fakultas Ekonomi Sumatera Utara.

Dengan riwayat hidup saya perbuat, dengan sebenar-benarnya semoga dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Medan, Maret 2021

Penulis

Mariana Br. Sinaga

SURAT TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mariana Br. Sinaga
NPM : 71170312049
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Program : S1 Manajemen
Universitas : Universitas Islam Sumatera Utara
JudulSkripsi : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja
Trhadap Kinerja Pegawai di Dinas pendidikan Kab.
Deli serdang.

Dengan ini menyatakan bahwa yang tertulis dalam skripsi ini, benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan karya orang lain, melainkan menjadi bahan acuan serta bahan pertimbangan, Demi penyempurnaan skripsi ini. Apabila penulisan skripsi ini terbukti merupakan plagiat dari hasil karya penulis lain, maka saya sanggup menerima hukuman atau sanksi apapun, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebagai bentuk pertanggung jawaban tanpa paksaan atau tekanan dari pihak manapun.

Medan, Maret 2021

Yang membuat pernyataan

Mariana Br. Sinaga

NPM : 71170312049