

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI BALAI SUNGAI SUMATERA II**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Dan Memenuhi Syarat Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi Manajemen Studi Msdm

Oleh

Ella hayu kartika
NPM : 71170312085



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah- Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam tidak lupa penulis haturkan kepada junjungan Nabi besar kita, Nabi Muhammad SAW yang telah membawa cahaya kehidupan bagi umat, keluarga dan sahabatnya. Penulis percaya bahwa segala sesuatu yang terjadi merupakan izin dan ketetapan dari Allah SWT. Namun penyusunan skripsi ini tidak lepas dari dukungan dan doa dari orang-orang terdekat penulis. Untuk itulah, penulis akan menyampaikan terima kasih kepada segenap pihak-pihak tersebut, yang diantaranya adalah :

1. Kedua orang tua, kakak saya sarah yang senantiasa melimpahkan doa, nasehat, kasih sayang, terlebih lagi dukungan moril dan materil demi keberhasilan penulis.
2. Ibu Dr. Yanhar Jamaluddin, MAP. M.PD selaku Rektor UISU.
3. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan FAKULTAS EKONOMI UISU.
4. Bapak Dr. Supriadi, SE, MM, MSI, selaku ketua Prodi Manajemen Ekonomi UISU.
5. Bapak H. Bakhtiar., S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, serta memberikan masukan maupun arahan yang berkontribusi besar dalam proses penyelesaian proposal

penelitian ini.

6. Bapak Nur Agus Fahmi.,S.E.,M.CS selaku Dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya, serta memberikan masukan maupun arahan yang berkontribusi besar dalam proses penyelesaian proposal penelitian ini.
7. Segenap teman-teman yang telah banyak memberikan saya motivasi dan dukungan dalam proses penyelesaian proposal penelitian ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis ucapkan terima kasih yang tidak terhingga pada semua pihak yang terlibat, dengan harapan semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak.

Medan, Februari 2021

Ella Hayu Kartika

71170312085

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
BAB I.....	12
PENDAHULUAN	12
1.1 Latar Belakang Masalah	12
1.2 Identifikasi Masalah	17
1.3 Batasan Masalah	18
1.4 Rumusan Masalah.....	18
1.5 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	18
BAB II.....	20
TINJAUAN TEORITIS	20
2.1 Uraian Teoritis	20
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.3 Tujuan Manajemen SDM	21
2.1.4 Pengertian Motivasi	22
2.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
2.1.6 Indikator – Indikator Motivasi Kerja.....	26

2.1.7 Pengertian Gaya Kepemimpinan	27
2.1.8 Macam gaya kepemimpinan	28
2.1.9 Variabel Kepemimpinan	29
2.1.10 Indikator Gaya Kepemimpinan	31
2.1.11 Pengertian Kinerja	32
2.1.12 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	33
2.1.13 Indikator – Indikator Kinerja Karyawan.....	35
2.2 Penelitian yang Relevan.....	38
2.3 Kerangka Berpikir	39
2.4 Hipotesis Penelitian	42
BAB III	43
<u>3 METODE PENELITIAN</u>	43
3.1 Ruang Lingkup dan Waktu Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel.....	43
3.2.1 Populasi	43
3.2.2 Sampel	44
3.3 Metode Pengumpulan Data	45
3.4 Definisi Operasional	45
3.5 Instrumen Penelitian	48
3.6 Uji Kualitas Data.....	49

3.7 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV	53
4.1 Sejarah Balai Sungai Sumatera II	53
4.2 Visi dan Misi.....	54
4.2.1 Visi.....	54
4.2.2 Misi.....	54
4.3 Struktur Organisasi	55
4.4 Tugas Dan Fungsi	55
4.5 Garis Besar Rumusan Masalah	57
BAB V	58
ANALISIS DAN EVALUASI.....	58
5.1 Analisis Data.....	58
5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	58
5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
5.2. Analisis Deskriptif	60
5.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	60
5.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya kepemimpinan (X2)	61
5.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y).....	62
5.3 Uji Validitas	62
5.3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1).....	63

5.3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya kepemimpinan (X2).....	63
5.3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	64
5.4 Uji Reliabilitas	65
5.4.1 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X1).....	66
5.4.2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya kepemimpinan (X2).....	67
5.4.3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja (Y)	67
5.5 Pengujian Asumsi Klasik	67
5.5.1 Uji Asumsi Normalitas	68
5.5.2. Uji Asumsi Multikolinieritas	69
5.5.3. Uji Asumsi Heteroskedastisitas	70
5.6 Evaluasi Data	71
5.7 Analisis Regresi Linier Berganda	71
5.8 Uji -F (Simultan).....	72
5.9 Uji -t (Simultan).....	72
5.10 Uji Determinasi	74

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	43
Tabel 3. 2 Kerangka Populasi	44
Tabel 3. 3 Sampel	45
Tabel 3. 4 Skala Likert.....	45
Tabel 3. 5 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 5.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 5.1.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5.2.1 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	55
Tabel 5.2.2 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 5.2.3 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja.....	56
Tabel 5.3.1 Output uji validitas variabel Motivasi.....	57
Tabel 5.3.2 Output uji validitas variabel Gaya kepemimpinan	58
Tabel 5.3.3 Output uji validitas variabel Kinerja.....	58
Tabel 5.4.1 Output uji reliabilitas variabel Motivasi.....	59
Tabel 5.4.2 Output uji reliabilitas variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 5.4.3 Output Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	61
Tabel 5.5.2 Uji Asumsi Multikolinieritas.....	64
Tabel 5.7 Hasil uji statistik koefisien.....	66
Tabel 5.8 Uji F.....	67
Tabel 5.9.1 Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja.....	69
Tabel 5.9.2 Coeficients ^a Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	70
Tabel 5.10 Uji Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Bagan Kerangka Berpikir.....	33
Gambar 4.3 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 5.5.1 Bagan Uji Asumsi Normalitas.....	63
Gambar 5.5.3 Uji Asumsi Heteroskedastisitas	65

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, Buchari. (2008). *Kewirausahaan untuk umum dan mahasiswa*. Bandung: Alfabeta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Benny, Cornelia J. “*Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi*”. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, Vol.III, Nomor 2, Oktober 2005, h.59-81.
- Byars, Lloyd, dan Rue, Leslie. “*Human Resource Management*”. Tenth Edition, McGraw-Hill, New Jersey, 2008.
- Bayu Fadilah, H. D. (2013). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Journal Of Sociall And Politic*.
- Cania, Lutfim. “*The Impact of Strategic Human Resource Management on Organizational Performance*”. *Economia, Seria Management*, Volume 17, issue 2, 2014.
- Dessler, Gary. “*Human Resource Management*”. Twelfth Edition, Florida International University, England, 2011.
- Guterres, L.A. dan Supartha, W.G. (2016). Pengaruh Gaya Kepimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *E-Jurnal Ekonomi dan Binis Universitas Udayana*, vol. 5 no.3 : 429-454.
- Handoko, Hani. “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”, BPFE, Yogyakarta, 2013.

- Hasibuan, Malayu SP. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, PT Bumi Aksara, Jakarta, 2007.
- Handoko, H. (2008). *Manajemen Personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawati, A. (2012). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu. *Jurnal Dinamika Dotcom*, vol. 3(2): 107-120.
- Kadarisma. (2012). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono, Kartini. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Nugroho, M. A. S. (2006). *Kewirausahaan Berbasis Spriritual*. Yogyakarta: Kayon.
- Ramlawati (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan DI STIE AMKOP Makassar. *Jurnal Capacity STIE AMKOP Makassar*, vol. 11 no.3 : 701-712.
- Robbins, Stephen P. (2006) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Kelompok Gramedia
- Samsudin, Sadili. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, CV. Pustaka Setia, Bandung, 2009.
- Sugiyono. “*Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan R & D*”, Alfabeta, Jakarta, 2012.
- Sunyoto, Danang. “*Dasar-Dasar Manajemen Pemasaran*”, CAPS, Yogyakarta, 2013.
- Supriadi. (2013). *Kinerja guru*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Supriadi, E., & Yusof, H. A. R. B. M., 2015. *Relationship between Instructional Leadership of*

Headmaster and Work Discipline and Work Motivacion and Academic Achievement in primary School at Special Areas of Central Jakarta. Journal of Education and Learning, Vol. 4(3): 123-135.

Sutrisno, E. (2010) *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Prenada Media Group.

Tampi, B.J. (2014). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Journal "Acta Diurna"* vol.3 No.4: 1-20.

Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

Uno, H. B. (2009). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN ***FAKULTAS EKONOMI UISU – TAHUN 2021***

ELLA HAYU KARTIKA

Mohon kepada Bapak/Ibu/ Sdr/i dapat memberikan jawaban atas pertanyaan dibawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti, dan angket ini hanya untuk penelitian serta terima kasih atas bantuannya.

**1. Judul Penelitian: PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
BALAI SUNGAI SUMATERA II**

II. Identitas Responden

Jenis Kelamin : a. Laki-Laki b. Perempuan
Pendidikan Terakhir : a. SD b. SLTP
c. SLTA d. Diploma
e. Sarjana S-1 f. Pasca Sarjana

III. Petunjuk Pengisian

1. Berikan Jawaban / respon pada pertanyaan berikut dengan pendapat anda, dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pertanyaan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/respon
3. Keterangan pilihan jawaban

SS / SB = Sangat Setuju/ Sangat Baik

S / B = Setuju / Baik

KS / KB = Kurang Setuju / Kurang Baik

TS / TB = Tidak Setuju / Tidak Baik

STS / STB = Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Baik

No	A. Variabel Motivasi KERJA (X ₁)	Respon				
		SS	S	R	TS	STS
1	Menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2	Menyenangi pekerjaan yang dilakukan					
3	Mendapatkan bonus finansial tambahan					
4	Adanya reward/punishment dalam pekerjaan					
5	Datang bekerja tepat waktu					
6	Organisasi memiliki kebijakan yang mendukung pekerjaan karyawan					
7	Pimpinan melakukan pengawasan terhadap pekerjaan bawahan					
8	Kompensasi yang diterima sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
9	Interaksi sosial dengan rekan kerja terjalin baik					
10	Lingkungan kerja aman dan nyaman					

No	B. GAYA KEPEMIMPINAN(X 2)	Respon				
		SS	S	R	TS	STS
1	Pimpinan bertanggung jawab terhadap pekerjaan bawahan					
2	Pimpinan memperhatikan kesejahteraan bawahan					
3	Pimpinan peka terhadap situasi yang terjadi di tempat kerja					
4	Pimpinan memiliki arah yang jelas terhadap visi dan misi organisasi					
5	Pimpinan menilai objektif pekerjaan bawahan					
6	Pimpinan objektif dalam memberikan reward/punishment kepada bawahan					
7	Pelaksanaan pekerjaan dari pimpinan berdasarkan prioritas					
8	Pimpinan berkomunikasi dengan baik dengan pihak terkait					
9	Pimpinan berkomunikasi dengan baik dengan bawahan					
10	Pimpinan memebrikan intruksi dengan jeleas					

No	C. KINERJA KARYAWAN(Y)	Respon				
		SS	S	R	TS	STS
1	Mengerjakan pekerjaan sesuai jadwal					
2	Mengerjakan pekerjaan sesuai standar					
3	Beban kerja sesuai dengan deskripsi pekerjaan					
4	Memiliki keterampilan yang dibutuhkan dalam melakukan pekerjaan					
5	Mengetahui apa yang harus dikerjakan					
6	Membantu pekerjaan rekan kerja yang lain diluar jabatan					
7	Membantu pekerjaan rekan kerja yang lain dalam satu jabatan					
8	Menciptakan ide baru dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Mampu menyelesaikan sendiri masalah yang dihadapi dalam pekerjaan					
10	Mengerjakan pekerjaan tanpa instruksi dari pimpinan/di luar jadwal					

Lampiran 2

Data Responden Variabel X1
Motivasi KERJA

NO RESPONDEN	X1									
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10
1	5	4	3	5	5	4	3	5	4	4
2	5	4	3	3	5	4	3	3	4	5
3	5	4	3	4	5	4	3	4	4	5
4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5
5	5	4	4	3	5	4	4	3	4	3
6	5	4	3	3	5	4	3	3	4	5
7	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
8	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5
9	5	4	4	4	5	4	3	5	5	4
10	5	5	3	4	5	4	3	3	5	5
11	5	5	4	5	5	4	3	4	5	4
12	5	4	3	3	5	4	4	5	5	3
13	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5
14	5	4	4	4	5	4	3	3	5	4
15	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5
16	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5
17	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5
18	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5
19	5	3	5	5	5	5	4	3	4	5
20	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
21	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5
22	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5
23	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5
24	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5
25	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5
26	4	5	4	3	4	5	5	3	4	5
27	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
28	4	5	5	5	4	5	4	3	3	5
29	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5
30	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5
31	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5
32	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5
33	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5
34	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4
35	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5
36	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5
37	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4
38	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5
39	5	5	5	3	5	4	5	4	5	5
40	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5
41	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5
42	4	4	5	4	5	5	3	5	5	4

43	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5
44	5	3	4	4	4	4	5	4	4	5
45	3	5	5	5	5	5	3	4	5	5
46	5	5	4	3	3	3	5	5	4	4
47	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5
48	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
49	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4
50	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
51	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
53	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
55	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
56	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
57	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
58	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
59	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5
60	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
61	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4
62	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
63	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
65	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
66	5	4	5	5	4	3	5	5	4	3
67	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
68	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
69	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
71	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
72	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
73	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
74	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
75	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
76	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
77	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
78	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
79	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
80	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
81	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
82	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
83	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
84	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5

**Data Responden Variabel (X2)
GAYA KEPEMIMPINAN**

NO RESPONDEN	X2.										TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	5	5	3	5	4	3	3	5	4	41
2	5	4	4	3	5	4	3	4	5	4	41
3	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	43
4	5	4	3	5	5	4	4	3	5	4	42
5	5	4	4	3	5	4	3	3	5	4	40
6	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	45
7	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	46
8	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	44
9	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	44
10	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	46
11	5	4	5	5	5	4	3	3	5	4	43
12	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	43
13	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4	44
14	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
15	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	44
16	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	44
17	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
18	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	46
19	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
20	4	5	3	5	4	4	3	4	4	5	41
21	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
22	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	46
23	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45
24	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	46
25	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
26	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	43
27	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	48
28	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
29	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
30	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	46
31	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	44
32	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	45
33	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	45
34	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	44
35	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
36	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
37	5	4	4	4	5	3	4	4	4	4	41
38	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	44
39	4	5	4	4	5	5	4	3	3	3	40
40	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	46
41	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	47
42	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	43

43	5	4	5	4	4	3	5	5	4	4	▶	43
44	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	▶	47
45	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	▶	46
46	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	▶	45
47	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	▶	44
48	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	▶	47
49	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	▶	44
50	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	▶	45
51	5	4	3	5	5	4	3	5	4	4	▶	42
52	5	4	3	3	5	4	3	3	4	5	▶	39
53	5	4	3	4	5	4	3	4	4	5	▶	41
54	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	▶	44
55	5	4	4	3	5	4	4	3	4	5	▶	41
56	5	4	3	3	5	4	3	3	4	4	▶	38
57	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	▶	44
58	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	▶	44
59	5	4	4	4	5	4	3	5	5	5	▶	44
60	5	5	3	4	5	4	3	3	5	5	▶	42
61	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	▶	45
62	5	4	3	3	5	4	4	5	5	3	▶	41
63	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	▶	44
64	5	4	4	4	5	4	3	3	5	5	▶	42
65	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	▶	46
66	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	▶	45
67	5	4	5	4	5	5	4	3	5	4	▶	44
68	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	▶	45
69	5	3	5	5	5	5	4	3	4	5	▶	44
70	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	▶	45
71	4	4	3	4	4	5	4	4	3	5	▶	40
72	5	5	5	5	5	5	4	3	3	4	▶	44
73	5	5	4	3	5	5	4	5	4	5	▶	45
74	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	▶	46
75	5	3	5	4	5	5	4	4	4	5	▶	44
76	4	5	4	3	4	5	5	3	4	4	▶	41
77	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	▶	43
78	4	5	5	5	4	5	4	3	3	4	▶	42
79	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	▶	44
80	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	▶	44
81	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	▶	44
82	5	5	5	5	5	5	4	4	3	5	▶	46
83	4	4	5	4	5	5	4	3	5	5	▶	44
84	4	5	5	5	5	5	4	4	3	5	▶	45

Data Responden Variabe KINERJA(Y)

NO RESPONDEN	Y									
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10
1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
3	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
6	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5
7	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
8	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4
9	5	4	3	5	5	5	3	5	5	5
10	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
11	4	4	3	5	5	4	3	5	5	4
12	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4
13	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5
15	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
16	5	4	5	5	4	3	5	5	4	3
17	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5
19	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4
21	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
22	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
24	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5
25	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4
27	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
28	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4
29	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5
30	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
32	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
34	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4
35	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5
36	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5
37	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5
38	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4
39	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
40	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5
41	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5
42	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5

43	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	▼	46
44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	▼	47
45	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	▼	44
46	5	4	4	5	3	4	4	5	3	4	▼	41
47	4	5	5	2	4	4	5	2	4	4	▼	39
48	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	▼	45
49	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	▼	46
50	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	▼	45
51	4	5	5	3	5	4	3	3	5	4	▼	41
52	5	4	4	3	5	4	3	4	5	4	▼	41
53	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	▼	43
54	5	4	3	5	5	4	4	3	5	4	▼	42
55	5	4	4	3	5	4	3	3	5	4	▼	40
56	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	▼	45
57	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	▼	46
58	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	▼	44
59	5	4	4	5	5	5	3	4	5	4	▼	44
60	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	▼	46
61	5	4	5	5	5	4	3	3	5	4	▼	43
62	3	4	5	4	5	5	4	4	5	4	▼	43
63	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4	▼	44
64	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	▼	47
65	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	▼	44
66	5	4	3	4	5	4	5	4	5	5	▼	44
67	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	▼	48
68	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	▼	46
69	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	▼	46
70	4	5	3	5	4	4	3	4	4	5	▼	41
71	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	▼	47
72	4	5	5	5	5	5	4	3	5	5	▼	46
73	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	▼	45
74	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	▼	46
75	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	▼	47
76	4	5	3	4	4	4	5	4	5	5	▼	43
77	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	▼	48
78	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	▼	48
79	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	▼	46
80	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	▼	46
81	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	▼	44
82	5	4	5	4	5	5	5	3	5	4	▼	45
83	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	▼	45
84	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	▼	44

TOTA LX2	Pearson Correlation	.828**	.445**	.356**	.270*	.799**	.771**	.332**	.828**	.447**	.454**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.013	.000	.000	.002	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.257	.000	.946		.000	.045	.000	.611	.405	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y6	Pearson Correlation	.874**	.150	.887**	.196	.381**	1	.100	.887**	.094	.081	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.172	.000	.073	.000		.368	.000	.396	.463	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y7	Pearson Correlation	.177	.000	.171	.030	.219*	.100	1	.171	-.011	.031	.327**
	Sig. (2-tailed)	.107	.997	.121	.786	.045	.368		.121	.924	.782	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y8	Pearson Correlation	.986**	.192	1.000**	.280**	.508**	.887**	.171	1	.134	.126	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.080	.000	.010	.000	.000	.121		.224	.254	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y9	Pearson Correlation	.146	.943**	.134	.081	.056	.094	-.011	.134	1	.903**	.507**
	Sig. (2-tailed)	.186	.000	.224	.466	.611	.396	.924	.224		.000	.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Y10	Pearson Correlation	.139	.922**	.126	.082	.092	.081	.031	.126	.903**	1	.512**
	Sig. (2-tailed)	.209	.000	.254	.460	.405	.463	.782	.254	.000		.000
	N	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
TOTALY1	Pearson Correlation	.866**	.562**	.870**	.384**	.561**	.766**	.327**	.870**	.507**	.512**	1

Lampiran 4

Hasil Uji Realibilitas

1. Variabel Motivasi kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.745	10

2. Variabel Gaya kepemimpinan

Reliability Statistics

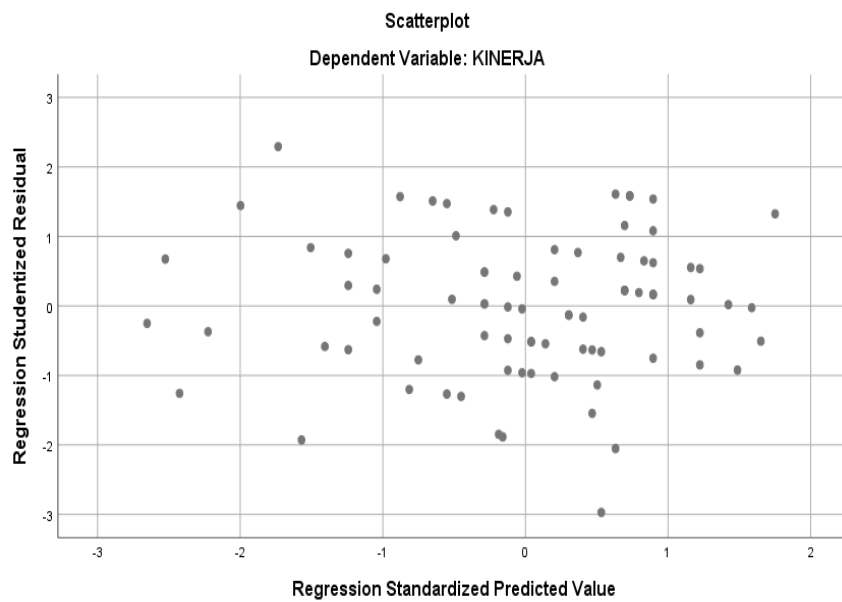
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

3. Variabel Kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.866	10

Charts



Uji F

ANOVA^a

	Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	27.637	2	13.818	.891	.000 ^b
	Residual	1241.110	80	15.514		
	Total	1268.747	82			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	37.692	5.956		6.328	.000
	Motivasi	.296	.238	.244	1.243	.000
	MOTIVASI	-.164	.218	.148	.753	.000

Uji Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.148 ^a	.022	.003	3.939

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Distribusi Nilai r_{tabel}

Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267

24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Distribusi Nilai t_{tabel}

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640

31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698
43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662
60	1.296	1.671	2.000	2.390	2.660

91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632
103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621
120	1.290	1.660	1.980	2.360	2.620