

ABSTRAK

PT. Cipta Prima adalah sebuah perusahaan yang beralamat di Jl. PLTU Pulau Sicanang No.13, tepatnya di Kota atau Kabupaten Medan yang merupakan salah satu kota kabupaten penting yang terletak di Provinsi Sumatera Utara. PT. Cipta Prima bergerak dalam bidang produksi dan pengelolaan Pintu, Jendela dan sebagainya. PT. Cipta Prima memiliki bagian-bagian di dalam perusahaan sehingga setiap bagian memiliki pimpinan masing-masing, misalnya pada bagian produksi yang memiliki kepala produksi yang bertugas mengontrol dan menerima laporan yang berkaitan dengan produksi sehingga kinerja karyawan pada bagian produksi menjadi lebih baik. Seorang pemimpin harus dapat membuat kinerja bawahan nya meningkat dengan berbagai cara salah satunya memberikan reward kepada karyawannya. Selain memberikan reward untuk karyawan yang memiliki kinerja yang baik maka seorang pemimpin juga harus dapat memberikan hukuman (punishment) bagi karyawan yang tidak mematuhi aturan perusahaan sehingga merugikan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Prima

Kata kunci : Pengaruh, Kepemimpinan, Reward, Punishment, Kinerja, Karyawan, PT. Cipta Prima.

ABSTRACT

PT. Cipta Prima is a company which is located at Jl. PLTU Pulau Sicanang No.13, to be precise in Medan City or Regency, which is one of the important regency cities located in North Sumatra Province. PT. Cipta Prima is engaged in the production and management of doors, windows and so on. PT. Cipta Prima has sections in the company so that each section has its own leadership, for example in the production section which has a production head who is in charge of controlling and receiving reports related to production so that the performance of employees in the production department becomes better. A leader must be able to improve his subordinate performance in various ways, one of which is to reward his employees. In addition to providing rewards for employees who have good performance, a leader must also be able to provide punishment (punishment) for employees who do not comply with company rules to the detriment of the company. This study aims to determine the effect of leadership, reward and punishment on employee performance at PT. Cipta Prima

Keywords: Influence, Leadership, Reward, Punishment, Performance, Employees, PT. Cipta Prima.