

ABSTRAK

David Parlindungan Sitanggang, NPM : 71180312186, Pengaruh pengembangan pegawai dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Lubuk Pakam. Dibimbing oleh Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM, sebagai pembimbing I dan Supriadi, SE, MM.,M.Si sebagai pembimbing II, Skripsi, 2021.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh pengembangan pegawai terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Apakah ada pengaruh pengembangan pegawai dan motivasi kerja terhadap kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan pegawai terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan pegawai dan motivasi kerja terhadap kinerja. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 82 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa pengembangan pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pengembangan pegawai dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci :

Pengembangan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

David Parlindungan Sitanggang, NPM : 71180312186, The influence of employees development and job motivation on employees performance at Office Pratama Tax Service of Lubuk pakam. Guided by Dr. Supar Wasesa.,SE.,MM as commission I, and Supriadi.,SE.,MM.,M.Si as counsellor II, Skripsi, 2021.

Problem of this research of what is influence of employees development on performance. What is influence of job motivation on performance. What is influence of employees development and job motivation on performance. The purpose of this research to determine and analyze the effect of development on performance. Determine and analyze the effect of job motivation on performance. Determine and analyze the effect of employees development and job motivation on performance. Sample in the research is 82 employees . Data analysis techniques used in this research is descriptive analyze and multiple linear regression analysis. The results of the research indicate employees development has a positive and significant effect on performance. Job motivation has a positive and significant effect on performance. Employees development and job motivation has a positive and significant effect on performance.

Keywords :

Development, Motivation, Performance.