

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR BUPATI KABUPATEN BENER MERIAH

**MUHAMMAD RIZKY HARAHAHAP
71170312080**

Rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Bener Meriah, apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Bener Meriah dan apakah kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Bener Meriah? Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian asosiatif. Sampel pada penelitian ini adalah 52 orang pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah. Secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah. Pengujian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF CIVIL STATE EMPLOYEES (PNS) IN REGENT OFFICE OF BENER MERIAH DISTRICT

MUHAMMAD RIZKY HARAHAHAP

71170312080

The formulation of the problem in this study is whether it affects the performance of employees at the Bener Meriah Regent's Office, does it affect the performance of employees at the Bener Meriah Regent's Office and does compensation and work discipline affect the performance of employees at the Bener Meriah Regent's Office? The purpose of this study was to determine the effect of compensation on employee performance, to determine the effect of work influence on employee performance, to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance at the Regent's Office of Bener Meriah Regency. This study uses an associative research approach. The sample in this study were 52 employees at the Regent's Office of Bener Meriah Regency. The data analysis technique in this study uses multiple linear analysis techniques. The results show partially that there is a significant effect of compensation on employee performance at the Regent's Office of Bener Meriah Regency. Partially that there is a significant effect of work discipline on employee performance at the Regent's Office of Bener Meriah Regency. Tests carried out simultaneously show that the variables of compensation and work discipline have a significant effect on employee performance at the Regent's Office of Bener Meriah Regency.

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance