

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KANTOR
BUPATI KABUPATEN BENER MERIAH**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)
Program Studi Manajemen*

Oleh:

**NAMA : MUHAMMAD RIZKY HARAHAP
NPM : 71170312080
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum wr. wb.

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah”**.

Dalam menulis skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada kedua orang tuaku tersayang Ayah **Alm. Drs. Mulia Harahap** dan Ibu **Nurmala Lubis** yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang serta memberikan dorongan moril, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada nama-nama di bawah ini:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, saran, dan bimbingan, bantuan dan petunjuk Bapak dalam perkuliahan serta menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
5. Buat seluruh keluarga yang telah banyak memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Buat seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan menyelesaikan penulisan skripsi.

Akhir kata semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Medan, Februari 2021
Penulis

MUHAMMAD RIZKY HARAHA

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Masalah	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	9
2.1 Uraian Teoritis	9
2.1.1 Kinerja	9
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	9
2.1.1.2 Arti Penting Kinerja	11
2.1.1.3 Penilaian Kinerja	13
2.1.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja.....	13
2.1.1.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.1.6 Indikator-Indikator Kinerja	15

2.1.2	Kompensasi	17
2.1.2.1	Pengertian Kompensasi	17
2.1.2.2	Tujuan Kompensasi	18
2.1.2.3	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi	21
2.1.2.4	Indikator Kompensasi.....	23
2.1.3	Disiplin Kerja	24
2.1.3.1	Pengertian Disiplin Kerja	24
2.1.3.2	Macam-macam Disiplin Kerja	29
2.1.3.3	Tujuan Kedisiplinan Kerja	27
2.1.3.4	Hambatan Disiplin Kerja.....	28
2.1.3.5	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	29
2.1.3.6	Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	33
2.2	Penelitian Terdahulu.....	35
2.3	Kerangka Konseptual	37
2.4	Hipotesis	40
BAB III	METODE PENELITIAN	41
3.1	Tempat, Objek dan Waktu Penelitian.....	41
3.2	Populasi dan Sampel.....	42
3.3	Definisi Operasional	44
3.4	Teknik Pengumpulan Data	45
3.5	Teknik Analisis Data	48
BAB IV	GAMBARAN UMUM	
	KANTOR BUPATI KABUPATEN BENER MERIAH.....	54
4.1	Sejarah Singkat.....	54
4.2	Struktur Organisasi	58

4.3 Uraian Tugas dan Fungsi.....	61
4.4 Uraian Singkat tentang Variabel yang Diteliti	76
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....	77
5.1 Analisis Data	77
5.2 Pembahasan	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	96
6.1 Kesimpulan.....	96
6.2 Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian.....	41
Tabel 3.2	Kerangka Populasi.....	42
Tabel 3.3	Kerangka Sampel.....	43
Tabel 3.4	Definisi Variabel Penelitian.....	44
Tabel 3.5	Skala Pengukuran Likert.....	45
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	77
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	78
Tabel 4.4	Skor Angket untuk Variabel X_1 (Kompensasi).....	79
Tabel 4.5	Skor Angket untuk variabel X_2 (Disiplin Kerja).....	81
Tabel 4.6	Skor Angket untuk variabel Y (Kinerja).....	82
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kompenasi (X_1).....	85
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin (X_2).....	86
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y).....	86
Tabel 3.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X_1 , X_2 , X_3 dan Y.....	88
Tabel 4.7	88
Tabel 4.8	Uji t.....	91
Tabel 4.9	Uji F.....	92
Tabel 4.10	Koefisien Determinasi.....	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	38
Gambar 2.1	Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja.....	39
Gambar 2.3	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin dan terhadap Kinerja Pegawai	40
Gambar III.1	Kriteria Pengujian Hipotesis	52
Gambar III-2	Kriteria Pengujian Hipotesis Uji Korelasi Simultan (Uji F)....	53
Gambar 4.1	Logo Kabupateb Bener Meriah.....	55
Gambar 4.2	Struktur Organisasi Kabuipaten Bener Meriah.....	60
Gambar 4.1	Uji Normalitas.....	89
Gambar 4.2	Uji Normalitas.....	90
Gambar 4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	91

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan: Madenatera.
- Any Isvandiari. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karayawan PG.Meritjan, kediri, 2012. *Jurnal JIBEKA*, Vol.11 No.1.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1). 45-60.
- Arianty, N. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pelindo Cabang Belawan. Pajak dan Bisnis: Jurnal Manajemen Perpajakan*, 4(2). 400-410.
- Fathoni, A, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Rineka. Cipta.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal EKBISI*, 9(1). 25-34.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Junaedi, (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah (Blud) rumah sakit mayjen hm. Ryacudu lampung Utara. *Jurnal Kebijakan & Pelayanan Publik (e-JKPP)*. Vol3, no.2
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, T. B. S. (2012). *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: Ghalia. Indonesia.
- Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan kerja dan disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada CV Koperasi Puri Kencana Taxi Semarang. *Journal of Management*, 1(1). 1-23.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Naibaho, Sisilia., Lotje Kawet, dan Christoffel kojo. 2016. Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Volume 16 Nomor 02.*
- Panggabean, S. M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar. L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding: Festival Ilmiah Manajemen dan Akuntansi, 2(1)*, 665-669.
- Prawirosentono, S. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kebijakan Kinerja Karyawan. Edisi 1. Cetakan Kedelapan*. Yogyakarta: BPFE.
- Saydam, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pen Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Fokus Media.
- Sesilia Kempa.2017. pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt modern widya technical.Vol 5 no 3
- Simamora, H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*, Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Surya, D. (2010). *Manajemen Kinerja, Falasafah Teori & Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *Jurnal Administrare: Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, Vol. 4, No. 1. 15-24.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. (2014). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth : Medan, Desember 2020

Yth. Bapak/Ibu

Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah

Di-

Tempat

Dengan Hormat,

Berkenan dengan adanya kegiatan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah”**

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Saya menyadari bahwa sedikit banyaknya hal ini akan mengganggu aktivitas Bapak/Ibu. Penelitian ini tidak berpengaruh sedikitpun terhadap kepentingan dan kedudukan Bapak/Ibu sekalian, karena data yang Bapak/Ibu berikan akan terjaga kerahasiaannya. Kuesioner ini hanya untuk kegiatan penelitian semata.

Saya sangat menghargai atas segala partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi angket ini. Atas itu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Peneliti

MUHAMMAD RIZKY HARAHA
NPM. 71170312080

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Bupati Kabupaten Bener Meriah

I. Identitas Responden

- Nama : _____ (Bila tidak keberatan)
- Departemen :
- Umur : 20-30 Tahun 31-40 Tahun
 40-50 Tahun > 50 Tahun
- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Tingkatan Pendidikan : S-1 SMA / SMK
 D-3

II. Pertanyaan Penelitian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Anda yang menyangkut Kompensasi (X_1) dan Disiplin (X_2) yang bersangkutan dengan Kinerja Pegawai (Y) dengan memberikan tanda Checklist (\surd) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.

Keterangan jawaban kuesioner :

- STS : Sangat Tidak Setuju : 1
- TS : Tidak Setuju : 2
- KS : Kurang Setuju : 3
- S : Setuju : 4
- SS : Sangat Setuju : 5

Kuesioner Kompensasi (X1)

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Besarnya kompensasi yang diberikan instansi telah adil dan layak kepada pegawai					
2	Kompensasi yang diterima telah sesuai dengan peraturan pemerintah					
3	Pemberian insentif telah sesuai dengan beban kerja pegawai					
4	Sistem pemberian kompensasi yang ada di instansi sudah berjalan dengan baik					
5	Pihak instansi memberikan kompensasi berupa insentif kerja kepada pegawai yang berprestasi					
6	Pihak instansi selama ini telah memberikan tunjangan untuk hari tua					
7	Pihak instansi selalu mengawasi pemberian kompensasi kepada pegawai					
8	Pemberian kompensasi selalu diberikan tepat waktu					
9	Kompensasi yang diberikan sudah sesuai dengan yang pekerjaan yang saya lakukan					
10	Pihak instansi memiliki manajemen pembayaran kompensasi yang tidak merugikan pegawai					

Kuesioner Disiplin (X2)

NO	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya datang dan pulang kantor tepat pada waktunya.					
2	Saya yakin kehadiran saya dalam bekerja sebagai jaminan kinerja yang baik.					
3	Saya memahami tata kerja yang ada di instansi					
4	Saya selalu menjaga sikap yang baik di dalam lingkungan pekerjaan.					
5	Instansi selalu mengarahkan karyawan untuk mencontoh teladan pimpinan.					
6	saya akan taat setiap apa yang diperintahkan atasan					

7	Saya bersedia menerima sanksi apabila tidak menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
8	Saya selalu menjaga sikap yang baik di dalam lingkungan pekerjaan.					
9	Saya selalu mengerjakan tugas-tugas dengan sukarela dan bertanggung jawab.					
10	Saya selalu patuh terhadap peraturan yang telah di tetapkan instansi.					

Kuesioner Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		SS	S	KS	TD	STS
1	Sebagai pegawai, saya mempunyai kepedulian tinggi terhadap instansi					
2	Saya memiliki semangat yang tinggi dalam melakukan pekerjaan					
3	Pimpinan memberikan arahan agar pegawainya selalu bekerja dengan baik dan mencapai prestasi					
4	Pimpinan selalu mengawasi setiap pekerjaan yang dilakukan pegawainya					
5	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk memecahkan masalah yang terjadi dalam pekerjaan					
6	Saya dapat membantu rekan kerja dalam mengatasi masalah pekerjaan					
7	Kemampuan saya dalam mengambil keputusan kerja sangat baik					
8	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan					
9	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai arahan pimpinan					
10	Saya telah mampu mencapai target yang telah ditetapkan instansi					

Variabel Bebas/X1 (Kompensasi)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
2	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	45
6	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
7	4	4	4	4	3	4	3	4	5	4	39
8	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
9	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	47
10	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
11	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	46
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
13	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	45
14	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
15	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	44
16	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	46
17	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
18	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	48
19	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
20	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
22	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	42
23	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
24	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
25	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
26	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	46
27	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	46
28	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	43
29	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
30	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
31	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
32	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	39
33	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
34	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	41
35	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	42
36	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
37	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
38	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	47
39	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
40	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
41	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	37
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
44	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48

Variabel Bebas/X2 (Disiplin)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	46
2	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	43
3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	37
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	37
5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	42
6	3	3	5	3	4	3	4	4	3	4	36
7	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
8	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	43
9	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
10	5	5	4	4	5	5	3	3	4	5	43
11	4	3	4	4	4	5	4	3	3	3	37
12	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	43
13	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
14	4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	43
15	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	37
16	4	3	4	4	5	5	3	3	4	5	40
17	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
18	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
19	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
20	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
21	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	44
22	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
23	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	41
24	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
25	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	35
26	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
27	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
28	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	47
29	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	44
30	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
31	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
32	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
33	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
34	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
35	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	36
36	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	37
37	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
38	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	46
39	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
40	4	4	4	4	5	5	4	5	4	3	42
41	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
42	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
43	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
44	3	4	3	4	4	4	3	4	4	5	38

Lampiran 3. Variabel Terikat/Y (Kinerja)

No.	Jawaban Responden										Total
Res	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Skor
1	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	42
2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
3	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	39
4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	40
5	3	4	4	3	4	3	5	5	4	5	40
6	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	37
7	4	4	3	4	3	5	5	4	4	4	40
8	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	44
9	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
10	3	4	3	4	3	5	5	5	5	5	42
11	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	40
12	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	43
13	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	44
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
15	4	3	4	4	3	4	5	4	4	5	40
16	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
17	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	47
18	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	47
19	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
20	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
21	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
22	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
23	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	40
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
25	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
26	3	4	3	4	4	5	4	5	4	5	41
27	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
28	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	43
29	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
30	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	46
31	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	43
32	4	3	4	4	4	5	4	4	5	5	42
33	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	40
34	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
35	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
36	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	42
37	3	3	3	4	4	5	4	4	4	5	39
38	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
39	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	46
40	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
41	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	45
42	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	46
43	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
44	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	44

45	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	45
46	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
47	3	4	4	3	3	4	5	4	3	3	36
48	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
49	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
50	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	46
51	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
52	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
Total											2212

Distgribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	31	59,6	59,6	59,6
	5	21	40,4	40,4	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1,9	1,9	1,9
	4	35	67,3	67,3	69,2
	5	16	30,8	30,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1,9	1,9	1,9
	4	29	55,8	55,8	57,7
	5	22	42,3	42,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,8	5,8	5,8
	4	24	46,2	46,2	51,9
	5	25	48,1	48,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3,8	3,8	3,8
	4	30	57,7	57,7	61,5
	5	20	38,5	38,5	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1,9	1,9	1,9
	4	33	63,5	63,5	65,4
	5	18	34,6	34,6	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3,8	3,8	3,8
	4	32	61,5	61,5	65,4
	5	18	34,6	34,6	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,7	7,7	7,7
	4	23	44,2	44,2	51,9
	5	25	48,1	48,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	3,8	3,8	3,8
	4	27	51,9	51,9	55,8
	5	23	44,2	44,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	35	67,3	67,3	67,3
	5	17	32,7	32,7	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8	Pearson Correlation	,344*	,182	,436**	,363**	,374**	,008	,429**	1	,354*	,270	,690**
	Sig, (2-tailed)	,012	,195	,001	,008	,006	,955	,002		,010	,053	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P9	Pearson Correlation	,106	,203	,098	,291*	,293*	,210	,288*	,354*	1	,083	,534**
	Sig, (2-tailed)	,456	,148	,489	,036	,035	,134	,039	,010		,561	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P10	Pearson Correlation	,345*	,174	,166	,055	,157	,116	,287*	,270	,083	1	,447**
	Sig, (2-tailed)	,012	,217	,241	,697	,265	,412	,039	,053	,561		,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	,524**	,556**	,594**	,517**	,672**	,400**	,690**	,690**	,534**	,447**	1
	Sig, (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,001	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*, Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

Reliability Variabel Kompensasi (X1)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a, Listwise deletion based on all variables in the procedure,

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	10

Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9,6	9,6	9,6
	4	37	71,2	71,2	80,8
	5	10	19,2	19,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,4	15,4	15,4
	4	31	59,6	59,6	75,0
	5	13	25,0	25,0	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,5	11,5	11,5
	4	35	67,3	67,3	78,8
	5	11	21,2	21,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,5	11,5	11,5
	4	31	59,6	59,6	71,2
	5	15	28,8	28,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,5	11,5	11,5
	4	28	53,8	53,8	65,4
	5	18	34,6	34,6	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,4	15,4	15,4
	4	29	55,8	55,8	71,2
	5	15	28,8	28,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	13,5	13,5	13,5
	4	35	67,3	67,3	80,8
	5	10	19,2	19,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,7	7,7	7,7
	4	34	65,4	65,4	73,1
	5	14	26,9	26,9	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17,3	17,3	17,3
	4	31	59,6	59,6	76,9
	5	12	23,1	23,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,4	15,4	15,4
	4	34	65,4	65,4	80,8
	5	10	19,2	19,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8	Pearson Correlation	,003	,222	,186	,355**	,146	,141	,391**	1	,351*	,036	,469**
	Sig. (2-tailed)	,986	,113	,186	,010	,303	,319	,004		,011	,799	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P9	Pearson Correlation	,328*	,421**	,254	,421**	,490**	,494**	,365**	,351*	1	,305*	,755**
	Sig. (2-tailed)	,017	,002	,069	,002	,000	,000	,008	,011		,028	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P10	Pearson Correlation	,112	,199	-,011	,303*	,181	,087	,109	,036	,305*	1	,392**
	Sig. (2-tailed)	,429	,158	,937	,029	,198	,539	,444	,799	,028		,004
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	,563**	,680**	,528**	,666**	,659**	,637**	,574**	,469**	,755**	,392**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

* , Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

Reliability Variabel Disiplin Kerja (X2)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a, Listwise deletion based on all variables in the procedure,

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	10

Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y)

P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17,3	17,3	17,3
	4	34	65,4	65,4	82,7
	5	9	17,3	17,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,4	15,4	15,4
	4	27	51,9	51,9	67,3
	5	17	32,7	32,7	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	17,3	17,3	17,3
	4	29	55,8	55,8	73,1
	5	14	26,9	26,9	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,4	15,4	15,4
	4	32	61,5	61,5	76,9
	5	12	23,1	23,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	21,2	21,2	21,2
	4	29	55,8	55,8	76,9
	5	12	23,1	23,1	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,8	5,8	5,8
	4	21	40,4	40,4	46,2
	5	28	53,8	53,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	29	55,8	55,8	55,8
	5	23	44,2	44,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	31	59,6	59,6	59,6
	5	21	40,4	40,4	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,8	5,8	5,8
	4	26	50,0	50,0	55,8
	5	23	44,2	44,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,8	5,8	5,8
	4	22	42,3	42,3	48,1
	5	27	51,9	51,9	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

P8	Pearson Correlation	,067	,255	,118	,152	,212	,124	,451**	1	,127	,280*	,456**
	Sig, (2-tailed)	,639	,068	,405	,282	,131	,383	,001		,370	,044	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P9	Pearson Correlation	,275*	,171	,250	,130	,371**	,182	,206	,127	1	,364**	,544**
	Sig, (2-tailed)	,048	,226	,074	,360	,007	,198	,143	,370		,008	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
P10	Pearson Correlation	,163	,135	,130	,163	,266	,077	,089	,280*	,364**	1	,468**
	Sig, (2-tailed)	,250	,339	,357	,247	,057	,587	,531	,044	,008		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson Correlation	,661**	,665**	,637**	,576**	,716**	,416**	,495**	,456**	,544**	,468**	1
	Sig, (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** , Correlation is significant at the 0,01 level (2-tailed),

* , Correlation is significant at the 0,05 level (2-tailed),

Reliability Variabel Kinerja (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a, Listwise deletion based on all variables in the procedure,

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,739	11

Regression

Correlations

		Kinerja	Kompensasi	Disiplin
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.299	.535
	Disiplin	.299	1.000	.309
	Kompensasi	.535	.309	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.016	.000
	Disiplin	.016	.	.013
	Kompensasi	.000	.013	.
N	Kinerja	52	52	52
	Disiplin	52	52	52
	Kompensasi	52	52	52

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.553 ^a	.306	.278	2.92658	.306	10.814	2	49	.000	1.856

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin

b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	185.244	2	92.622	10.814	.000 ^a
	Residual	419.679	49	8.565		
	Total	604.923	51			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Disiplin

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	16.027	6.577		2.437	.018	2.811	29.244					
Kompensasi	.165	.140	.147	2.176	.021	.117	.446	.299	.166	.140	.904	1.106
Disiplin	.469	.120	.490	3.916	.000	.228	.710	.535	.488	.466	.904	1.106

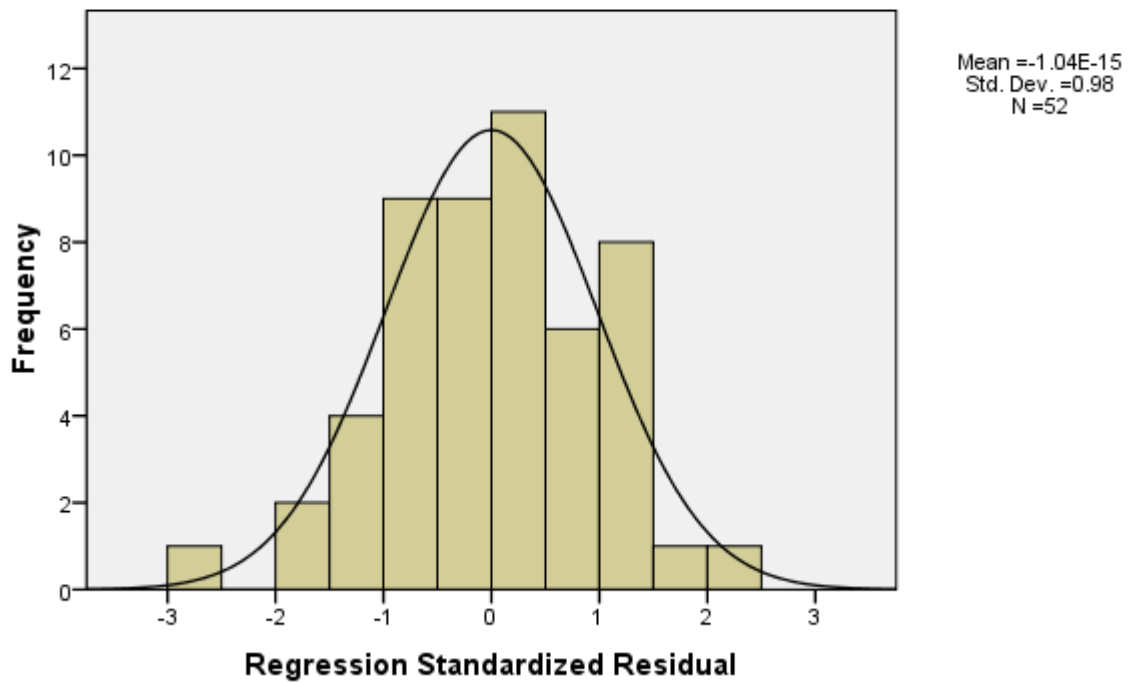
a. Dependent

Variable: Kinerja

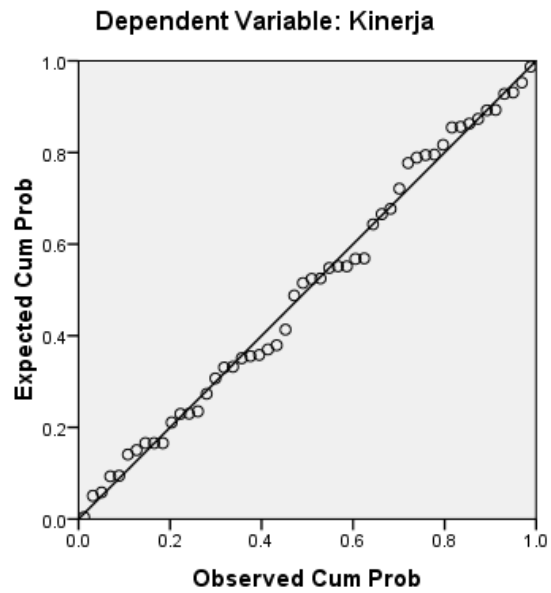
Charts

Histogram

Dependent Variable: Kinerja



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

