

ABSTRAK

Lisa Ramadianti, NPM : 71170312163, Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK PAB 2 Helvetia, Dibimbing Oleh Dr.H.NurM Ridha Tarigan.,S.E.,M.M. Sebagai Pembimbing I, dan Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi : 2021

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK PAB 2 Helvetia. Adapun rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK PAB 2 Helvetia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMK PAB 2 Helvetia.

Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah metode random sampling yang mana apabila populasi kurang dari 100 maka jumlah populasi seluruhnya dijadikan sampel. Dan sampel pada penelitian ini berjumlah 35 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu metode deskriptif dan metode kuantitatif. Data primer pada penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, pengukurannya menggunakan skala likert dan diolah secara statistik dengan menggunakan program SPSS versi 25. Pengujian yang dilakukan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikoleniaritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan uji regresi linear berganda. Pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Uji Determinasi (R^2), Uji f Dan Uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di SMK PAB 2 Helvetia sebesar 36.9%. Hal ini ditunjukkan dari hasil pengujian determinasi (R^2) sebesar 0.369 atau 36.9% sedangkan sisanya sebesar 63.1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Lisa Ramadianti, NPM : 71170312163, The Effect of Compensation and Work Environment on Teacher Performance at SMK PAB 2 Helvetia, Supervised by Dr. H. Nur M Rida Tarigan., S.E., M.M. As Supervisor I, and Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M As Supervisor II, Thesis : 2021

This study entitled The Effect of Compensation and Work Environment on Teacher Performance at SMK PAB 2 Helvetia. The formulation of the problem in this study is how the effect of compensation and work environment on teacher performance at SMK PAB 2 Helvetia. This study aims to determine how compensation and work environment influence teacher performance at SMK PAB 2 Helvetia.

The sample withdrawal technique used is the random sampling method which if the population is less than 100 then the total population is sampled. And the sample in this study amounted to 35 people. The analysis technique used is descriptive method and quantitative method. Primary data in this study was obtained by spreading questionnaires, its measurement using a scale of likert and was processed statistically by using the SPSS version 25. Testing was tested, namely the validity test, reliability test, and classical assumption test. The classical assumption test consists of normality tests, multicoleniarity tests, heteroscedasticity tests, autocorrelation tests of multiple linear regression tests. The hypothesis testing used in this study is the determination test (R^2), F test and test t.

The results of this study indicate that the compensation and work environment variables have a positive effect on teacher performance at SMK PAB 2 Helvetia amounting to 36.9%. This is shown from the results of the determination test (R^2) of 0.369 or 36.9% while the remaining 63.1% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Compensation, Work Environment, Performance