

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PAB 2 HELVETIA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau  
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: LISA RAMADIANTI</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71170312163</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI**

**JUDUL:  
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK PAB 2 HELVETIA**

**DIAJUKAN OLEH :**

<b>NAMA MAHASISWA</b>	<b>: LISA RAMADIANTI</b>
<b>NPM</b>	<b>: 71170312163</b>
<b>PROGRAM PENDIDIKAN</b>	<b>: STRATA SATU (S1)</b>
<b>PROGRAM STUDI</b>	<b>: MANAJEMEN</b>
<b>KONSENTRASI</b>	<b>: MSDM</b>

**DISETUJUI OLEH :**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**Dr. H. Nur M Ridha Tarigan.,S.E.,M.M.**

**Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Dr.Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si**

**TANGGAL SIDANG :.....**

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
FAKULTAS EKONOMI  
MEDAN  
2021**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Penelitian ini merupakan tugas akhir guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis yaitu : “ **Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK PAB 2 Helvetia** ” dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini memiliki banyak kendala, namun berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala tersebut dapat diatasi. Untuk itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Drs Yanhar Jamaluddin selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).
2. Ibu Dr. Hj. Safrida,S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Uinversitas Islam Sumatera Utara (UISU).
3. Bapak Dr. H. Nur M Ridha Tarigan,S.E.,M.M selaku pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini
4. Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M selaku pembimbing II yang telah membimbing dan membantu penulis dalam penelitian ini.

5. Bapak/ Ibu Dosen dan Staff UISU Fakultas Ekonomi UISU untuk segala jasa dan pengajaran yang telah diberikan kepada penulis selama masa perkuliahan
6. Pimpinan dan pegawai di SMK PAB 2 Helvetia yang telah memberikan izin kepada penulis membantu penulis dalam penelitian ini.
7. Teristimewa kepada kedua orang tua saya sebagai sumber semangat dan motivasi kehidupan yang telah memberikan dukungan moral serta doa kepada penulis

Semoga karya tulis ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan. Atas perhatian dan bantuan dari semua pihak penulis ucapkan terima kasih.

Medan, Juni 2021

Penulis

**Lisa Ramadiani**  
**NPM 71170312163**

# DAFTAR ISI

**ABSTRAK**

**ABSTRACT**

**KATA PENGANTAR ..... i**

**DAFTAR ISI ..... iii**

**DAFTAR TABEL ..... viii**

**DAFTAR GAMBAR ..... ix**

**BAB I PENDAHULUAN ..... 1**

1.1 Latar Belakang Masalah ..... 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 5

1.3 Batasan Dan Rumusan Masalah ..... 5

1.3.1 Batasan Masalah ..... 5

1.3.2 Rumusan Masalah ..... 5

1.4 Tujuan Penelitian ..... 6

1.5 Manfaat Penelitian ..... 6

**BAB II LANDASAN TEORI ..... 8**

2.1 Uraian Teoretis ..... 8

2.1.1 Kompensasi..... 8

2.1.1.1 Pengertian Kompensasi ..... 8

2.1.1.2 Penggolongan Kompensasi ..... 9

2.1.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi ..... 10

2.1.1.4 Tujuan Kompensasi ..... 13

2.1.1.5 Sistem Pemberian Kompensasi ..... 14

2.1.1.6 Indikator Kompensasi .....	15
2.1.2 Lingkungan Kerja .....	16
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	16
2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja .....	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	18
2.1.2.4 Manfaat Lingkungan Kerja .....	22
2.1.2.5 Indikator Lingkungan Kerja .....	23
2.1.3 Kinerja .....	24
2. 1.3.1 Pengertian Kinerja .....	24
2.1.3.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	25
2.1.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja .....	28
2.1.3.4 Manfaat Penilaian Kinerja .....	29
2.1.3.5 Indikator Kinerja .....	30
2.2 Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Kerangka Konseptual .....	33
2.3.1 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK PAB	
2 Helvetia .....	33
2.3.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di	
SMK PAB 2 Helvetia .....	34
2.3.3 Hubungan Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap	
Kinerja Guru di SMK PAB 2 Helvetia .....	35
2.4 Hipotesis .....	36

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Lokasi, Objek Dan Waktu Penelitian .....	37
3.1.1 Lokasi Penelitian .....	37
3.1.2 Objek Penelitian.....	37
3.1.3 Waktu Penelitian.....	37
3.2 Populasi Dan Sampel.....	38
3.2.1 Populasi .....	38
3.2.2 Sampel .....	38
3.3 Defenisi Operasional Variabel .....	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	40
3.4.1 Instrumen Penelitian .....	41
3.5 Teknik Analisis Data .....	41
3.5.1 Analisis Deskriptif .....	41
3.5.2 Uji Kualitas Data .....	42
3.5.3 Teknik Analisis Kuantitatif .....	43
3.5.4 Uji Hipotesis .....	44
<b>BAB IV GAMBARAN UMUM SMK PAB 2 HELVETIA .....</b>	<b>46</b>
4.1 Sejarah Singkat SMK PAB 2 Helvetia.....	46
4.2 Visi SMK PAB 2 Helvetia .....	47
4.3 Misi SMK PAB 2 Helvetia .....	47
4.4 Struktur Organisasi SMK PAB 2 Helvetia.....	48
<b>BAB V ANALISA DAN EVALUASI .....</b>	<b>49</b>
5.1 Analisis Data .....	49

5.1.1 Identitas Responden.....	49
5.1.1.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
5.1.2 Pernyataan Responden .....	49
5.1.2.1 Pernyataan Responden Atas Kompensasi ( $X_1$ ) .....	49
5.1.2.2 Pernyataan Responden Atas Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	51
5.1.2.3 Pernyataan Responden Atas Kinerja (Y) .....	52
5.1.3 Pengujian Validitas Dan Reliabilitas .....	54
5.1.3.1 Uji Validitas .....	54
5.1.3.2 Uji Reliabilitas .....	56
5.1.4 Uji Asumsi Klasik .....	56
5.1.4.1 Uji Normalitas .....	56
5.1.4.2 Uji Multikoleniaritas .....	58
5.1.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	59
5.1.4.4 Uji Autokorelasi .....	60
5.1.4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	60
5.1.5 Uji Hipotesis .....	62
5.1.5.1 Uji T ( Parsial) .....	62
5.1.5.2 Uji F (Serempak) .....	64
5.1.5.3 Uji Determinasi ( $R^2$ ).....	65
5.2 Evaluasi .....	66
5.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMK PAB 2 Helvetia .....	66
5.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK	



PAB 2 Helvetia. ....	66
5.2.3 Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK PAB 2 Helvetia. ....	67
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>68</b>
6.1 Kesimpulan .....	68
6.2 Saran .....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1	Jadwal Tabel Peneltian .....	37
Tabel 3.2	Karakteristik Sampel Berdasarkan Unit Kerja.....	38
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.4	Skala Likert .....	41
Tabel 3.5	Interprestasi Nilai Reliabilitas Instrumen Interpretasi.....	43
Tabel 5.1	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Tabel 5.2	Penjelasan Responden Atas Variabel Kompensasi .....	50
Tabel 5.3	Penjelasan Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 5.4	Penjelasan Responden Atas Variabel Kinerja.....	53
Tabel 5.5	Uji Validitas Instrumen Kompensasi ( $X_1$ ).....	54
Tabel 5.6	Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja ( $X_2$ ).....	55
Tabel 5.7	Uji Validitas Instrumen Kinerja (Y).....	55
Tabel 5.8	Uji Reliabilitas X Dan Y .....	56
Tabel 5.9	Uji Multikoleniaritas.....	58
Tabel 5.10	Uji Durbin Watson (DW Test).....	60
Tabel 5.11	Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 5.12	Uji Parsial (Uji t).....	63
Tabel 5.13	Uji Serempak (Uji f ) .....	64
Tabel 5.14	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	65

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Konseptual Penelitian .....	36
Gambar 4.1	Struktur Organisasi SMK PAB 2 Helvetia .....	48
Gambar 4.1	Uji Normalitas P-P Plot Test .....	57
Gambar 4.1	Grafik Histogram .....	57
Gambar 4.1	Grafik Scatterplot .....	59

## DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, Putra. 2013. *Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Hubungan Antara Kinerja*. E-Journal Universitas Udayana. Vol. 5, No.3, 2013.
- Alex, S Nitisemito.2011. *Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Erlangga. Edisi Kelima Cetakan Ke Empat Belas. Ghalia
- Gouzali, Saydam. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Djanbatan
- Handoko,T. Hani. 2013. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE
- Handoko,T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE
- Hasibuan, S.P Melayu.2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Melayu.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Imroatun, Siti. 2016. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Ekonomi*. Economic Education Analysis Journal. Volume 5 No.1 2016
- Komarudin. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pos Indonesia Depok*. Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia Jenius Vol 1 No.3 Mei 2018
- Mangkunegara, AA Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AA Prabu.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta

- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia
- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gajahmada University Press
- Nur Maulida, Rizky. 2015. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 4 Sampang*. Jurnal Manajemen, Volume 4 No.2 2015
- Oktayani, Rina.2016. *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru*. Ecodemica. Volume 4 No.2 April 2016
- Rivai, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal, Ella Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Rajagrafindo Persada
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2017. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sholehati, Putri. 2019. *Determinan Kinerja Guru: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja*. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran. Volume 4 No.2 Juli 2019
- Utami, Rahmawati Setia.2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Guru*. Economic Education Analysis Journal, Volume 3 No.2 2014
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Widodo,Suparno. 2015.*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar