

ABSTRAK

Dicky Putra Yani, 71180312213 Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Primer Koperasi Pengelolaan Sampah Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan.

Masalah Penelitian ini adalah bagaimana menganalisis pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PKPS Kota Medan. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 37 dari 40 pegawai PKPS Kota Medan. Analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai, Dari persamaan regresi diketahui bahwa apabila nilai Motivasi dan Disiplin Kerja sama dengan Nol, maka nilai kinerja pegawai sebesar nilai konstanta yaitu sebesar 0.839. Hal ini membuktikan bahwa motivasi sudah berjalan dengan baik tanpa adanya kebijakan dalam Motivasi dan Disiplin Kerja. Dengan kata lain, sesuai hasil penelitian Motivasi dan Disiplin Kerja sudah berjalan dengan baik. Perubahan pada nilai motivasi dan disiplin kerja akan berpengaruh besar dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Koefisien regresi X_2 (disiplin kerja) mempunyai nilai positif yaitu 0.606, hal ini menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PKPS Kota Medan. Hal Disiplin kerja meningkat 1%, maka kinerja pegawai akan meningkat sebesar 60,6%.

Dengan demikian berarti bahwa hipotesis yang menyatakan bahwa Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja Pegawai diterima. Terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai PKPS Kota Medan, dengan nilai signifikansi untuk pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai adalah sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $521.671 > F$ tabel 2.72, sehingga dapat disimpulkan bahwa pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai diterima. Yang berarti terdapat pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: kinerja pegawai, motivasi, dan disiplin kerja.

ABSTRACT

Dicky Putra Yani, 71180312213 The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance in Primary Solid Waste Management Cooperative, Cleanliness and Gardening Office of Medan City.

This research problem aims problem is how the influence of motivation and work discipline on the performance of PKPS Medan City employees. This study took a sample of 37 out of 40 PKPS Medan City employees. The analysis used is multiple regression.

The results show that there is a positive and significant influence between motivation on employee performance. From the regression equation it is known that if the value of Motivation and Discipline for Cooperation is zero, then the employee performance value is a constant value of 0.839. This proves that motivation has gone well without any policies in Work Motivation and Discipline. In other words, according to the results of the research, Work Motivation and Discipline has gone well. Changes in the value of motivation and work discipline will have a major effect in improving employee performance.

The regression coefficient X2 (work discipline) has a positive value of 0.606, this indicates that the work discipline variable has a positive influence on the performance of PKPS Medan City employees. If work discipline increases by 1%, then employee performance will increase by 60.6%.

Thus, it means that the hypothesis which states that work discipline has an influence on employee performance is accepted. There is a significant influence between the variables of Motivation and Work Discipline simultaneously on the Performance of PKPS Medan City Employees, with a significance value for the effect of motivation and work discipline simultaneously on employee performance of $0.000 < 0.05$ and the F value of $521.671 > F$ table 2.72, So it can be concluded that the effect of motivation and work discipline on employee performance is accepted. Which means that there is an effect of motivation and work discipline simultaneously on employee performance.

Keywords: employee performance, motivation, and work discipline.