

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI PRIMER KOPERASI PENGELOLAAN SAMPAH (PKPS)
DINAS KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN KOTA MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

NAMA MAHASISWA : DICKY PUTRA YANI

NPM : 71180312213

Program Studi : Manajenen

Konsentrasi : MSDM



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
Medan
2021**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI PRIMER KOPERASI PENGELOLAAN SAMPAH (PKPS)
DINAS KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN KOTA MEDAN**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : DICKY PUTRA YANI
NPM : 71180312213
PROGRAM PENDIDIKAN : STARATA SATU (S1)
KONSENTRASI : MSDM

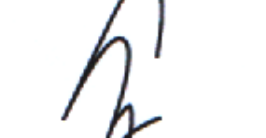
DISETUJUI OLEH :

Pembimbing I



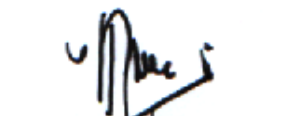
Hj. Iriani., S.E., MSi

Pembimbing II



Syafrizal., S.E., M.M

Ketua Program Studi Manajemen



Supriadi, S.E., MM, MSi

JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2021

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dicky putra yani

NPM : 71180312213

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi ini, saya :

1. Tidak menggunakan ide orang lain tanpa mampu mengembangkan dan mempertanggung jawabkan.
2. Tidak melakukan plagiat terhadap naskah karya orang lain.
3. Tidak menggunakan karya orang lain tanpa menyebutkan sumber asli atau tanpa izin pemilik karya.
4. Tidak melakukan manipulasi atau pemalsuan data.
5. Mengerjakan Karya Ilmiah ini sendiri dan mampu bertanggung jawab atas karya ini.

Jikalau di kemudian hari ada tuntutan dari pihak lain atas karya saya, dan telah melalui pembuktian yang dapat dipertanggung jawabkan. Ternyata memang ditemukan bukti bahwa saya melanggar pernyataan di atas, maka saya siap untuk dikenakan sanksi berdasarkan aturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.

Demikian Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Medan, April 2021



Dicky Putra Yani

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis persembahkan atas kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Shalawat dan Salam senantiasa tercurah kepada Rasulullah Sallallahu Alaihi Wasallam yang telah mengantarkan manusia dari jaman kegelapan ke zaman yang terang benderang. Penyusunan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Islam Sumatera Utara.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat selesai tanpa dukungan dari berbagai pihak baik moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr.H.Yanhar Jamaludin.,M.A.P selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr.Hj.Safrida.,S.E.M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
3. Ibu Hj. Iriani.,S.E.,M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing serta mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini
4. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen, serta pegawai di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
6. Kedua orang tua saya yaitu Ayah saya Dr. Syofyan.,SE.,M.Si dan Ibu saya Hairani yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik moril maupun

materil serta doa kepada penulis, semoga doa yang kalian panjatkan dan usaha yang kalian lakukan dapat dibalas dengan kebaikan di dunia dan akhirat oleh Allah Subhanahu Wata'ala.

7. Kakak dan Adik saya yang memberikan dukungan dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu juga telah banyak membantu penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada Ketua Primer Koperasi Pengelolaan Sampah bapak Dr. Indra Utama dan seluruh jajaran khususnya bapak Indra Utama Pohan dan Ramdhan Sahur Hasibuan

Penulis sadar tiada kesempurnaan di dunia ini kecuali Allah Subhanahu Wata'ala, kepada Nya lah kita pulangkan atas amal bakti kita begitu juga dalam penulisan skripsi ini semoga segala kekurangannya dapat memberi manfaat kepada pembaca.

Medan, April 2021

Penulis

Dicky Putra Yani

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	9
2.1 Motivasi	9
2.1.1 Motivasi	9
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	9
2.1.1.2 Tujuan Motivasi	10
2.1.1.3 Jenis Motivasi Kerja	10
2.1.1.4 Indikator Motivasi.....	11
2.2 Disiplin Kerja.....	12
2.2.1 Pengertian Disiplin kerja.....	12
2.2.2 Macam – Macam Disiplin Kerja.....	12
2.2.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	14
2.3. Kinerja pegawai	15
2.3.1 Definisi kinerja Pegawai	15
2.3.2 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	16
2.3.3 Dimensi penilaian Kinerja Pegawai.....	16

2.3.4	Tujuan penilaian Kinerja Pegawai	18
2.3.5	Metode Penilaian Kinerja Pegawai	19
2.3.6	Indikator Kinerja Pegawai	20
2.4	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	21
2.5	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai	22
2.6	Penelitian Terdahulu	22
2.7	Kerangka Berpikir.....	24
2.8	Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Lokasi Objek dan Waktu Penelitian.....	26
3.1.1	Lokasi	26
3.1.2	Objek Penelitian.....	26
3.1.3	Waktu Penelitian.....	26
3.2	Operasional variabel	27
3.3	Populasi, sampel dan Teknik pengambilan sampel	29
3.4	Metode pengumpulan Data	30
3.5	Metode Analisis Data	31
3.6	Pengujian Hipotesis	34
BAB IV GAMBARAN UMUM PRIMER KOPERASI PENGELOLAAN SAMPAH DINAS KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN KOTA MEDAN..		37
4.1	Gambar umum	37
4.2	Visi dan Misi PKPS	40
4.3	Struktur Organisasi PKPS.....	41
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI		43
5.1	Analisis Data.....	43
5.1.1	Analisis Deskriptif	44
5.1.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi.....	45
5.1.1.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	45
5.1.1.3	Analisis Deskriptif variabel Kinerja Pegawai..	46
5.2.1	Hasil Uji validitas variabel Motivasi	47

5.2.2 Hasil Uji validitas variabel Disiplin Kerja	47
5.2.3 Hasil Uji validitas variabel Kinerja pegawai	48
5.3 Uji reliabilitas.....	48
5.3.1 Hasil uji realibilitas variabel Motivasi	49
5.3.2 Hasil uji realibilitas variabel Disiplin Kerja	50
5.3.3 Hasil uji realibilitas variabel Kinerja Pegawai	51
5.4 Pengujian aumsi klasik	52
5.4.1 uji asumsi normalitas	52
5.4.2 uji asumsi multikolinieritas.....	53
5.4.3 uji asumsi heteroskrdastisitas.....	54
5.5 evaluasi data.....	55
5.5.1 Analisis regresi linier berganda.....	55
5.5.2 Uji- F simultan	56
5.5.3 uji- t simultan	57
5.5.3.1 pengaruh Motivasi terhadap Kinerja pegawai	57
5.5.3.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	59
5.5.3.3 pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	60
5.3.3.4 Uji Determinasi	60
BAB VI PENUTUP.....	62
6.1 Kesimpulan.....	62
6.2 Implikasi Hasil Penelitian	62
6.3 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
KUISIONER	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	26
Tabel 3.2	Overasional Variabel	28
Tabel 5.1	Karakteristik berdasarkan usia	43
Tabel 5.2	Karakteristik berdasarkan jenis kelamin	43
Tabel 5.3	Karakteristik berdasarkan golongan	44
Tabel 5.4	Analisis Deskriptif Motivasi	45
Tabel 5.5	Analisis Deskriptif Disiplin Kerja	46
Tabel 5.6	Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai	46
Tabel 5.7	Uji Variabel Motivasi	47
Tabel 5.8	Uji variabel Disiplin Kerja	48
Tabel 5.9	Uji variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 5.10	Uji Realibilitas Motivasi	49
Tabel 5.11	Uji Realibilitas Disiplin Kerja	50
Tabel 5.12	Uji Realibilitas Kinerja Pegawai	51
Tabel 5.13	Uji Asumsi Multikolinearitas	53
Tabel 5.14	Analisis regresi Linear berganda	55
Tabel 5.15	Uji F tabel	57
Tabel 5.16	Uji t pengaruh Motivasi	58
Tabel 5.17	Uji t pengaruh Disiplin Kerja	59
Tabel 5.18	Uji t pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja	60
Tabel 5.19	Uji Determinasi	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	24
Gambar 5.1 Uji Asumsi P-plot	53
Gambar 5.2 Uji Asumsi scalarplott.....	55

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:.
-dan Tinton Rumbungan Octored. 2015. *Effect Of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). Universal Journal Of Management, Vol 3 Issue 8 : 318-328.*
- Anoraga Panji, 2014. Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Arie Setiawan, Aldy., dan Rahayu, Sri (2015). Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, dan Pertumbuhan Perusahaan Terhadap Penerimaan Opini Audit Going Concern. *e-Proceeding of Management*, 402-409.
- Ahmad Susanto. (2016). Teori Belajar dan Pembelajaran. Jakarta: Prenada Media Group
- Ahmadi, A., dkk. (2018). Chief Executive Officer Attribute, Board Structure, Gender Diversity and Firm Performance among French CAC 40 Listed Firms. *Research and International Business and Finance*, 44,218-226
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- B Uno, Hamzah dan Nina Lamatenggo, 2014, Teori Kinerja dan pengukurannya, Jakarta: Bumi Aksara.
- Darmawan, Didit. 2013. Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta. Eko, Widodo Suparno. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Fadillah Bayu, Handoyo Djoko Dan Agung Budiarmo. 2013. "Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang". *Diponegoro Journal Of Social And Politic Tahun 2013*, Hal. 1-9 Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gendro, Wiyono. 2011. Merancang Penelitian Bisnis dengan Alat Analisis SPSS 17.0 & Smart PLS 2.0. Yogyakarta: Percetakan STIM YKPM.
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I. & Sudita, I. N. (2015). Perilaku Keorganisasian. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
-, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. : Bumi Aksara, Jakarta.
-, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
-, 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS
- Hadidjah Rahmiatun 2017 Hubungan Disiplin dengan Kinerja Karyawan Pada C.V Amal Mulia Sejahtera Bogor, Vol 1, No.1 2017
- Harta.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Hartatik, Puji, Indah , 2018, Sumber Daya Manusia, Jogjakarta: Laksana
- Pinder, 2014, Work motivation: Theory, Issues And Applications . Illinois : Scoff, Foresmen and Company.
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior Edition 15. New Jersey: Pearson Education
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Torang, Dr. Syamsir. (2016). Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi). Bandung : Alfabeta

Ulfatin, Nurul dan Teguh Triwiyanto. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan. Jakarta: PT Raja Garafindo Persada.

Wukir, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah, Cetakan I, Multi Presindo, Yogyakarta.

Widodo, S. E. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Pusaka Pelajar.

Zunaidah dan Ardi Novarandi Arif Budiman. 2014. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Business Unit SPBU PT. Putra Kelana Makmur Group Batam). Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya. Volume 12. Nomor 1.

Perundang -undangan

Mentri Negara Sekretaris Negara RI, 1999. Undang – Undang No. 43 tentang Perubahan atas Undang – Undang No. 8 tahun 1974 tentang Pokok – Pokok Kepegawaian.

Profil PKPS, 2020. Primer Koperasi Pengelolaan Sampah Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan

KUISIONER

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
 PEGAWAI DI PRIMER KOPERASI PENGELOLAAN SAMPAH DINAS
 KEBERSIHAN DAN PERTAMANAN KOTA MEDAN

1. Motivasi Kerja (X1)

No	VARIABEL MOTIVASI (X1)	SS	S	KS	TS	STS
1	organisasi/instansi memberikan tanggung jawab kepada setiap pegawai/anggota					
2	Organisasi/instansi menilai prestasi kerja secara objektif kepada pegawai/anggota.					
3	Organisasi/instansi memberikan peluang yang sama untuk maju kepada setiap pegawai/anggota.					
4	Organisasi/instansi memberikan pengakuan atas kinerja yang dihasilkan oleh pegawai/anggota.					
5	Organisasi/instansi memberikan peluang pekerjaan yang menantang pada setiap pegawai/anggota					

2. Disiplin Kerja (X2)

No	VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)	SS	S	KS	TS	STS
1	organisasi/instansi mengharuskan setiap pegawai/anggota untuk bekerja dengan ketepatan waktu					
2	Organisasi/instansi memberikan penilaian terhadap waktu pulang dari tempat kerja					
3	Organisasi/instansi mengharuskan setiap pegawai/anggota untuk patuh terhadap peraturan yang berlaku					
4	Organisasi/instansi mewajibkan setiap pegawai/anggota untuk menggunakan seragam kerja yang telah di tentukanbekerja dengan ketaatan yang tinggi terhadap aturan yang ditetapkan					

5	Organisasi/instansi memberikan pada setiap pegawai/anggotarasa tanggung jawab dalam mengerjakan tugas					
6	Organisasi/instansi mengharuskan setiap pegawai atau anggota dalam melaksanakan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					

3. Kinerja (Y)

No	VARIABEL MOTIVASI (X1)	SS	S	KS	TS	STS
1	organisasi/instansi menilai kinerja setiap pegawai/anggota yang dilihat dari jumlah pekerjaan yang dapat diselesaikan					
2	Organisasi/instansi menilai kinerja setiap pegawai/anggota berdasarkan kualitas pekerjaan yang dihasilkan					
3	Organisasi/instansi menilai kinerja setiap pegawai/anggota berdasarkan ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
4	Organisasi/instansi menilai kinerja pada pegawai/anggota berdasarkan kepatuhan terhadap disiplin dan peraturan yang berlaku dari jumlah kehadiran					
5	Organisasi/instansi menilai kinerja pegawai/anggota berdasarkan inisiatif kemampuan untuk memutuskan dan melakukan sesuatu yang benar tanpa harus diberitahu					

Medan, April 2021

Nama Responden

.....

DAFTAR LAMPIRAN

Hasil Olah Data X1 Kuisisioner N=37 (Motivasi)

N	X11	X12	X13	X14	X15	X1
1	4	4	5	3	4	20
2	3	5	3	5	4	20
3	2	3	2	4	2	13
4	3	5	3	3	5	19
5	4	4	3	3	4	18
6	4	5	3	3	3	18
7	5	4	3	2	3	17
8	4	4	5	3	4	20
9	4	4	3	4	4	19
10	3	4	3	3	4	17
11	5	4	4	5	3	21
12	3	4	5	4	4	20
13	4	4	4	3	5	20
14	3	4	3	4	3	17
15	4	4	3	5	4	20
16	3	4	3	4	5	19
17	4	4	3	3	3	17
18	3	4	2	4	4	17
19	4	4	3	5	5	21
20	4	4	3	5	3	19
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	3	5	20
23	4	4	4	3	3	18
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	3	5	5	21
26	3	3	2	4	3	15
27	3	4	4	3	4	18
28	3	3	4	3	5	18
29	5	4	4	4	3	20
30	5	4	5	5	4	23
31	5	5	5	5	5	25
32	4	4	5	4	5	22
33	3	3	5	3	4	18
34	4	4	4	3	3	18
35	3	5	4	4	4	20
36	4	4	4	5	5	22
37	3	4	5	5	5	22

Hasil Olah Data Kuisisionern X2 N= 37 (Disiplin Kerja)

N	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X2
1	4	4	5	3	4	4	24
2	3	5	3	5	3	5	24
3	2	3	2	4	2	3	16
4	3	5	3	3	3	5	22
5	4	4	3	3	4	4	22
6	4	5	3	3	4	5	24
7	5	4	3	2	5	4	23
8	4	4	5	3	4	4	24
9	4	4	3	4	4	4	23
10	3	4	3	3	3	4	20
11	5	4	4	5	5	4	27
12	3	4	5	4	3	4	23
13	4	4	4	3	4	4	23
14	3	4	3	4	3	4	21
15	4	4	3	5	4	4	24
16	3	4	3	4	3	4	21
17	4	4	3	3	4	4	22
18	3	4	2	4	3	4	20
19	4	4	3	5	4	4	24
20	4	4	3	5	4	4	24
21	4	4	3	4	4	4	23
22	4	4	4	3	4	4	23
23	4	4	4	3	4	4	23
24	4	4	5	4	4	4	25
25	4	4	3	5	4	4	24
26	3	3	2	4	3	3	18
27	3	4	4	3	3	4	21
28	3	3	4	3	3	3	19
29	5	4	4	4	5	4	26
30	5	4	5	5	5	4	28
31	5	5	5	5	5	5	30
32	4	4	5	4	4	4	25
33	3	3	5	3	3	3	20
34	4	4	4	3	4	4	23
35	3	5	4	4	3	5	24
36	4	4	4	5	4	4	25
37	3	4	5	5	3	4	24

Hasil Olah Data Kuisisioner Y N=37 (Kinerja pegawai)

N	Y1	Y12	Y13	Y14	Y15	Y
1	4	5	3	4	4	20
2	5	3	5	3	5	21
3	3	2	4	2	3	14
4	5	3	3	3	5	19
5	4	3	3	4	4	18
6	5	3	3	4	5	20
7	4	3	2	5	4	18
8	4	5	3	4	4	20
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	3	3	4	17
11	4	4	5	5	4	22
12	4	5	4	3	4	20
13	4	4	3	4	4	19
14	4	3	4	3	4	18
15	4	3	5	4	4	20
16	4	3	4	3	4	18
17	4	3	3	4	4	18
18	4	2	4	3	4	17
19	4	3	5	4	4	20
20	4	3	5	4	4	20
21	4	3	4	4	4	19
22	4	4	3	4	4	19
23	4	4	3	4	4	19
24	4	5	4	4	4	21
25	4	3	5	4	4	20
26	3	2	4	3	3	15
27	4	4	3	3	4	18
28	3	4	3	3	3	16
29	4	4	4	5	4	21
30	4	5	5	5	4	23
31	5	5	5	5	5	25
32	4	5	4	4	4	21
33	3	5	3	3	3	17
34	4	4	3	4	4	19
35	5	4	4	3	5	21
36	4	4	5	4	4	21
37	4	5	5	3	4	21

HASIL OLAH DATA SPSS

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.473	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	15.51	3.757	.257	.416
x1.2	15.22	4.230	.265	.428
x1.3	15.57	3.086	.315	.370
x1.4	15.41	3.748	.156	.490
x1.5	15.27	3.369	.314	.373

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.651	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	19.30	4.492	.644	.505
x2.2	19.00	5.722	.442	.603
x2.3	19.35	5.123	.237	.684
x2.4	19.19	5.769	.122	.716
x2.5	19.30	4.492	.644	.505
x2.6	19.00	5.722	.442	.603

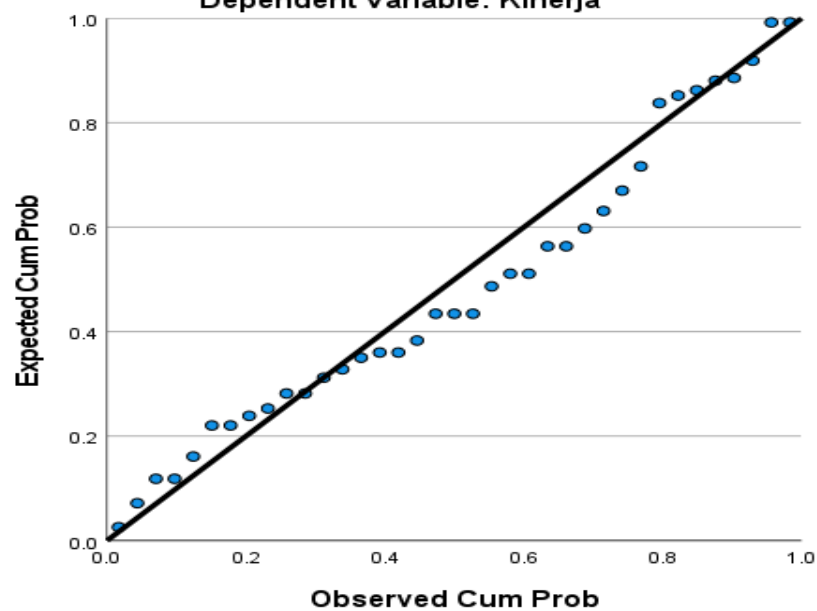
Reliability Statistics

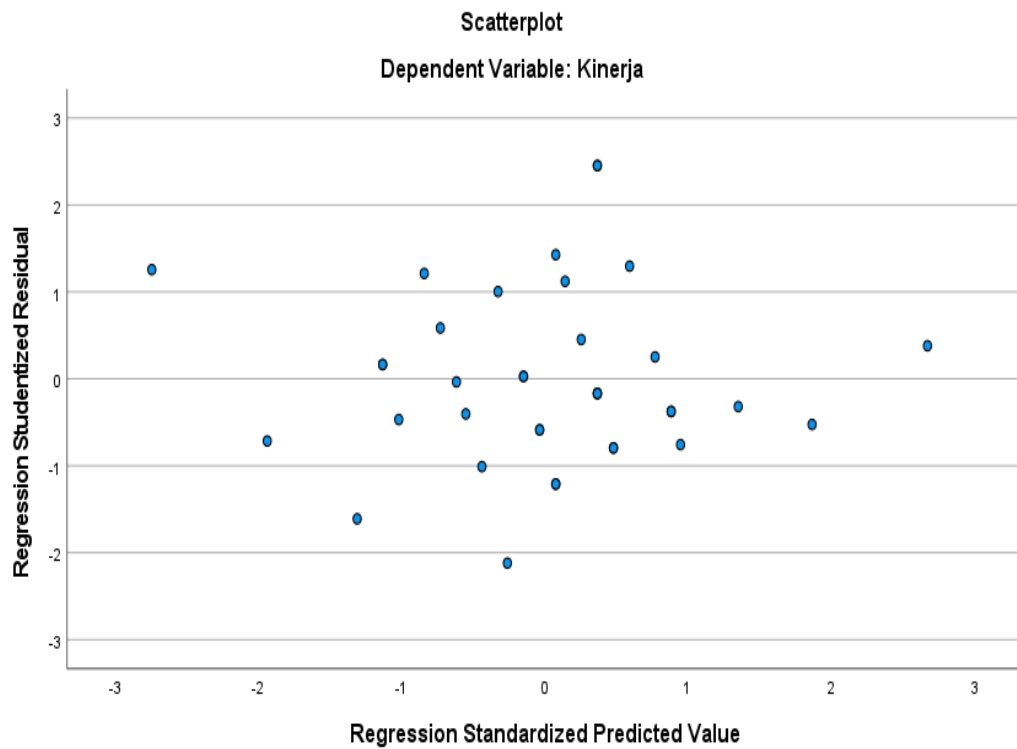
Cronbach's Alpha	N of Items
.473	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	15.51	3.757	.257	.416
y1.2	15.22	4.230	.265	.428
y1.3	15.57	3.086	.315	.370
y1.4	15.41	3.748	.156	.490
y1.5	15.27	3.369	.314	.373

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja





Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.839	.578		1.452	.156
	Motivasi	.235	.062	.248	3.756	.001
	Disiplin Kerja	.606	.053	.757	11.466	.000

a. Dependent Variable: Kinerja
Sumber : Hasil pengolahan data-2021

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156.626	2	78.313	521.671	.000 ^b
	Residual	5.104	34	.150		
	Total	161.730	36			

a. Dependent Variable: Kinerja
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.839	.578		1.452	.156
	Motivasi	.235	.062	.248	3.756	.001

a. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.839	.578		1.452	.156
	Disiplin Kerja	.606	.053	.757	11.466	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	156.626	2	78.313	521.671	.000 ^b
	Residual	5.104	34	.150		
	Total	161.730	36			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.984 ^a	.968	.967	.387

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja