

ABSTRAK

FEBY AYUNDA, NPM : 71170312068, Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara. Dibimbing oleh : Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M sebagai pembimbing I dan Bapak M. Tahir, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II, Skripsi 2021.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja pegawai. Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kepemimpinan, dan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 81 orang pegawai. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan studi dokumentasi. Variabel diukur dengan skala Likert. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompensasi, kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja.

ABSTRACT

FEBY AYUNDA, NPM: 71170312068, The Effect of Compensation, Leadership, and Work Discipline on Employee Performance of the Regional Tax and Retribution Management Agency of North Sumatra Province. Supervised by: Mr. Dr. H. Nur M. RidhaTarigan, .S.E, .M.M as supervisor I and Mr. M.Tahir, S.E., M.M as Supervising Lecturer II, Thesis 2021.

The purpose of this study is to determine and analyze the effect of compensation on employee performance. to know and analyze the influence of leadership, and to know and analyze the effect of work discipline on employee performance. The sample in this study amounted to 81 employees. The data analysis technique in this research is using quantitative descriptive analysis. Data collection techniques were carried out through interviews and documentation studies. Variables are measured by a Likert scale. Hypothesis examiners use multiple linear regression analysis through the F test and t test.

The results of this study explain that compensation has a positive and significant effect on employee performance. Leadership has a positive and significant effect on employee performance. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance. Compensation, leadership, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation, leadership, work discipline, performance