

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN
RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) PROVINSI SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam
Sumatera Utara

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: FEBY AYUNDA
NPM	:71170312068
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

2021

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmatnya yang sampai detik ini tak putus mencurahkan segala nikmat-Nya sehingga dengan perasaan yang senang dan bangga penulis dapat mengerjakan proposal ini yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) PROVINSI SUMATERA UTARA** sebagai tahap awal dan syarat utama menuju sidang meja hijau untuk mendapatkan gelar sarjana Fakultas Ekonomi di Universitas Islam Sumatra Utara.

Selama Proses pembuatan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karna itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin., M.AP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dra. Hj. Safrida, SE., M.Si selaku Dekan beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, dan Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

3. Bapak Supriadi,, S.E., M.M., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H.Nur M. Ridha Tarigan,.S.E.,M.M Selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak M.Taher, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang luas kepada penulis dalam perkuliahaan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat untuk penulis dimasa mendatang.
7. Terima Kasih Kepada Pimpinan Plt. Kepala Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara Bapak Riswan,S.E yang telah mengizinkan saya riset beserta magang dikantor tersebut, dan Terima kasih juga kepada Ibu Yulidar Ningsi,S.Sos Staf Subbag Umum dan Kepegawaian BPPRDSU beserta para pegawai dikantor tersebut.
8. Kedua Orang tua saya yang sangat saya sayangi dan saya cintai Alm. Bapak Alimat dan Alm.Ibu Sudarti dan Abang saya Kopda Andrian syahputra, Abang saya Dedi Andrian serta Abang saya Amanda Pratama S.kom. Yang senantiasa memberikan kasih sayang, rasa cinta, perhatian, doa, dukungan dan motivasi kepada penulis sehingga penulis dapat

membuat skripsi ini, dan hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk kedua orang tua saya dan abang saya atas semua yang telah diberikan kepada saya.

9. Sahabat-sahabat saya di FE manajemen stambuk 2017 terkhusus, Wiyah, Kiki, Syearin, Lutfi, Maya, Dinda, Nona, Nurhidayani dan orang-orang yang pernah dekat yang selalu mendukung dan memberi saya semangat dalam pengerjaan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat saya sedari SMK Budisatrya Medan Maulida dan Yana terimakasih telah menghibur kala saya sedang sibuk mengerjakan skripsi ini.
11. Kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan secara satu persatu, semoga Allah Subhanahuwata'ala membalas kebaikan kalian semua, aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan proposal skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun demikian penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan kerendahan hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca .

Medan, 17 maret 2021

Feby Ayunda

DAFTAR ISI

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Batasan Dan Rumusan Masalah	8
1.3.1 Batasan Masalah	8
1.3.2 Rumusan Masalah.....	8
1.4. Tujuan Penelitian.....	8
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Uraian Teoritis	11
2.1.1. Kompensasi	11
a. Pengertian Kompensasi	11
b. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	12
c. Tujuan Pemberian Kompensasi	14
d. Bentuk- Bentuk Kompensasi	16
e. Indikator – Indikator Kompensasi.....	18

2.1.2. Kepemimpinan	19
a. Pengertian Kepemimpinan	19
b. Tipe-Tipe Kepemimpinan	20
c. Ciri-Ciri Kepemimpinan.....	23
d. Nilai-Nilai Kepemimpinan	25
e. Indikator-Indikator Kepemimpinan	28
2.1.3. Disiplin Kerja	29
a. Pengertian Disiplin Kerja	29
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	31
c. Indikator-Indikator Disiplin Kerja	32
d. Tujuan Dan Manfaat Disiplin Kerja	32
e. Kepatuhan Kedisiplinan	35
2.1.4 Kinerja	36
a. Pengertian Kinerja.....	36
b. Fungsi Dan Peran Manajemen Kinerja	37
c. Indikator- Indikator Kinerja.....	39
2.2. Penelitian Terdahulu	40
2.3. Kerangka Pemikiran (Konseptual)	47
2.4. Hipotesis.....	52
BAB III METODE PENELITIAN	53
3.1. Lokasi,Objek dan Waktu penelitian	53
3.1.1. Lokasi Penelitian	53
3.1.2. Objek Penelitian	53

3.1.3 Waktu Penelitian	53
3.2. Populasi dan Sampel.....	54
3.2.1. Populasi	54
3.2.2. Sampel	57
3.3. Definisi Operasional Variabel.....	60
3.4. Teknik Pengumpulan Data	63
3.5. Teknik Analisis Data	66
BAB IV GAMBARAN UMUM BADAN PENGELOLA PAJAK DAN	
RETRIBUSI DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA.....	71
4.1. Sejarah Singkat Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah	
(BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	71
4.1.1. Logo Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah	
(BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	72
4.1.2. Visi dan Misi Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi	
Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	74
4.1.3. Tujuan dari Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah	
(BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	74
4.1.4 Struktur Organisasi.....	75
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi Badan Pengelola Pajak Dan	
Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	77
4.2. Uraian Variabel yang diteliti	87
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	88
5.1. Analisis Data	88

5.1.1 Karakteristik Responden.....	88
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas	111
a. Uji Validitas	111
b. Uji Reliabilitas	113
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	114
a. Uji Normalitas	114
b. Uji Heterokedastisitas	115
c. Uji Multikolinearitas	117
5.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	118
5.1.5 Uji Hipotesis	120
a. Uji Parsial (Uji T)	120
b. Uji Signifikansi Secara Simultan (Uji F)	122
5.1.6 Koefisien Determinasi.....	122
5.2 Evaluasi	123
5.2.1 Pengaruh kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	123
5.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara	124
5.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	124

5.2.4 Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara.....	125
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	126
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	127
6.1 Kesimpulan.....	127
6.2 Saran	128
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.3	Kerangka Konseptual	51
Gambar	4.1	Lambang dan Logo Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara	72
Gambar	5.27	Uji Normalitas data	115
Gambar	5.28	Uji Heteroskedastisitas	116

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 ... Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 . Rencana kegiatan Penelitian	54
Tabel 3.2 . Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja	55
Tabel 3.3 Karakteristik sampel berdasarkan Unit Kerja	58
Tabel 3.4 . Operasional Variable Penelitian	61
Tabel 3.5 Skala Likert	64
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	88
Tabel 5.2 . Karakteristik Responden Menurut Usia	89
Tabel 5.3 ..Karakteristik Responden Menurut Penghasilan	90
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	91
Tabel 5.5 Deskriptif tanggapan responden Kompensasi	92
Tabel 5.10 Deskriptif tanggapan responden Kepemimpinan	97
Tabel 5.15 ..Deskriptif tanggapan responden Disiplin Kerja	102
Tabel 5.20 Deskriptif tanggapan responden kinerja.....	107
Tabel 5.25 Out put Uji Validitas kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja.....	112
Tabel 5.26 Out put Uji Reliabilitas kompensasi, kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja.....	114
Tabel 5.29 Uji Mulikolienaritas	117
Tabel 5.30 . Regresi Linier Berganda	118
Tabel 5.31 Hasil Uji Signifikan Piasial (Uji-t)	120
Tabel 5.32 Hasil uji (Uji- F)	122
Tabel 5.33 Koefisien Determinasi R ²	123

DAFTAR PUSTAKA.

- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management For Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Alma, Buchari. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amirin, T. (2011). *Populasi Dan Sampel Penelitian 4: Ukuran Sampel Rumus Slovin*. Jakarta : Erlangga.
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Baron, Amstrong. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Etzioni, (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta, CV
- Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal .(2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori. Ke Praktek*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siswanto , 2015, *Manajemen Tenaga Kerja*, Bandung : Sinar Baru.

Siagian, S.P. (2017). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.

Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta. CV

Terry, R. George. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja, Jakarta: Mitra Wacana Media.

Taguiri, Guth. (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja, Jakarta: Mitra Wacana Media.

Wibowo, (2016). Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja, Jakarta: Mitra Wacana Media.

(<https://www.silabus.web.id/pengertian-dan-indikator-disiplin-kerja/>)

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama : Feby Ayunda
NPM : 71170312068
Jurusan : Manajemen
Tempat / Tanggal Lahir : Medan, 17 juli 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : JL. Bersama Gg Jawa No 17 d
Nama Ayah : Alimat
Nama Ibu : Sudarti

PENDIDIKAN

2005 – 2011 : SD Al- Hidayah Medan
2011 – 2014 : SMP Al- Hidayah Medan
2014 – 2017 : SMK Budisatrya Medan
2017 – 2021 : Universitas Islam Sumatera Utara

PENGALAMAN ORGANISASI

- Menjadi anggota di organisasi BEM UISU
- Menjadi anggota di organisasi HMI dan UKDM UISU

Demikianlah daftar riwayat hidup yang telah saya buat dengan sebenar -
benarnya.

Hormat saya,

(Feby Ayunda)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Feby Ayunda
No. Stb / NPM : 17.312068 / 71170312068
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, dan
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN
RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) PROVINSI
SUMATERA UTARA**

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penelitian skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya saya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau menjiplak terhadap karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berdasarkan aturan dan tata tertib dari Fakultas Universitas Islam Sumatera Utara.

Medan, Maret 2021

Hormat saya,



(Feby Ayunda)



Disseminasikan surat ini, harap menyertakan
tanggal dan nomor surat keast

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 1790 Tahun 2020

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

- Menimbang** :
1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
 2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
 3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
 4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
 6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
 7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
 8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
 9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
 10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (DR. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
 11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B
- Memperhatikan** :
- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi **Manajemen** tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama : **Feby Ayunda Stb/NPM :17.312068 / 71170312068**, Jurusan/Program Studi : **Manajemen**, Judul Skripsi **Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara**.

Memutuskan :

- Menetapkan** :
- Pertama** : Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- **Dr. H. Nur M Ridha Trg.,S.E.,M.M** Sebagai Dosen Pembimbing I
- **M. Tahir.,S.E.,M.M** Sebagai Dosen Pembimbing II
- Kedua** : Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
- Ketiga** : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 18 Safar 1442 H

06 Oktober 2020 M



Dr. Safrida, S.E., M.Si

- Tembusan** : Yth disampaikan kepada :
1. Yth. Dosen Pembimbing I dan II
 2. Yth. Mahasiswa Yang bersangkutan
 3. Yth. Ketua Jurusan/Program Studi.
 4. Peringkat



Bisa membantu karir & belajar menyekolahkan
Tinggal dan belajar di sini kami

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

0611-7869880
0611-7869880

19 S a f a r 1442 H
07 Oktober 2020 M

Nomor : 3329E/B.10/X/2020.
Lampiran : -
Hal : Permohonan Riset.

Kepada Yth : Bapak / Ibu Ka. Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD)
Jl. Serbaguna No. 10 Medan Helvetia
di-
Tempat.

Dengan Hormat,

Dengan ini kami harapkan kesediaan Bapak/Ibu memberikan bantuan kepada Mahasiswa/i kami :

Nama : Feby Ayunda.
NPM : 71170312068.
Semester : VII (Tujuh).
Program Studi : Manajemen.
Alamat : Jl. Bersama Gg. Jawa No. 17 Medan.

Untuk dapat kiranya mengadakan Riset pada : **Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD)**.

Schubungan dengan penyusunan skripsi mahasiswa tersebut dengan judul : **Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara.**

Demikian harapkan kami, semoga dapat Bapak/Ibu perkenankan dan atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami
Dekan

Dr. Safrida, S.E., M.Si.

Tembusan :

1. Kepada Yth : Bapak Rektor UISU.
2. Kepada Yth : Sdri. Feby Ayunda.
3. Arsip.



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA UTARA
BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH
 JALAN SERBAGUNA NO. 10 HELVETIA
 MEDAN

Medan, 15 Oktober 2020

Nomor : 423.4/1565/BPPRDSU/2020
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas Islam Sumatera Utara
 di - Tempat

Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Nomor : 3329/E/B.10/IX/2020 tanggal 07 Oktober 2020 perihal Permohonan Riset, dengan ini kami beritahukan bahwa Mahasiswa tersebut dibawah ini :

No.	Nama	NPM	Program Studi
1.	Feby Ayunda	71170312068	Manajemen

dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian di Kantor Badan Pengelolaan Pajak dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara dengan judul :

" Pengaruh Kompensasi Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara "

Demikian kami sampaikan untuk dapat dipergunakan selanjutnya .



Dr. Drs. VICTOR LUMBANRAJA, M.AP, M.SP
 PEMBINA TK. I
 NIP. 19640210 199103 1 005

KUESIONER

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA
PAJAK DAN
RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) PROVINSI SUMATERA
UTARA**

Responden Yth.

Saya adalah mahasiswa semester VII Jurusan Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Universitas Islam Sumatera Utara. Saya sedang melakukan penelitian untuk menyelesaikan laporan akhir, untuk itu Bapak/Ibu/Sdr/i diharapkan untuk mengisi lembar kuesioer secara lengkap dan benar. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga penulis sangat mengharapkan jawaban yang sebenarnya. Identitas Anda akan dirahasiakan, dan Jawaban Anda tidak akan dipublikasikan. Terima kasih.

Isilah identitas dengan tanda silang (x) sesuai dengan identitas Anda pada kolom yang telah disediakan :

1. Nama : (Boleh Tidak Di isi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 20 tahun 30-39 tahun 50-59 tahun
 21-29 tahun 40-49 tahun
4. Penghasilan : 2.000.000 3.000.000 4.000.000
 5.000.000 6.000.000

5. Pendidikan : SMP SMA/SMK Diploma
 Sarjana Lainnya

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pernyataan yang paling sesuai dengan pendapat Anda.

SS : Sangat Setuju : 5 KS: Kurang Setuju : 3 STS : Sangat Tidak Setuju : 1

S : Setuju : 4 TS : Tidak Setuju : 2

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Kompensasi					
1.	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan jabatan yang saya tanggung					
2.	Tunjangan yang diterima sesuai harapan					
3.	Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan					
4.	Gaji secara keseluruhan sesuai dengan usaha yang dikeluarkan					
5.	Perusahaan memberikan asuransi (BPJS) untuk menjaga kesehatan dan keselamatan kerja pegawai					
NO	Pertanyaan	Jawaban				
	Kepemimpinan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Pemimpin saya bersikap ramah terhadap para pegawai					
2.	Pemimpin dapat menyampaikan					

	informasi dalam rapat secara baik					
3.	Pemimpin mampu menyediakan keperluan yang dibutuhkan pegawai dalam bekerja					
4.	Pengaturan jabwal kerja saya diatur dengan baik oleh pemimpin					
5.	Pemimpin percaya bahwasannya saya dapat bekerja sesuai dengan harapan perusahaan					

NO	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Disiplin Kerja					
1.	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas terhadap pegawai yang melanggar aturan (indisipliner)					
2.	Pegawai diwajibkan masuk kerja pada jam yang telah ditetapkan					
3.	Pegawai siap melaksanakan pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan.					
4.	Perusahaan rutin melakukan pengawasan terhadap pegawai					
5.	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan.					
NO	Pertanyaan	Jawaban				
	Kinerja Pegawai	SS	S	KS	TS	STS

1.	Saya mematuhi Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sesuai dengan harapan perusahaan					
2.	Saya menjalankan Instruksi dari atasan dengan baik					
3.	Saya dapat bekerja sama dengan baik bersama rekan kerja saya					
4.	Saya mampu bekerja secara maksimal sesuai dengan harapan perusahaan					
5.	Saya menjaga kerapian dan kebersihan ruangan kerja					

N O R E S	KOMPENSASI (X1)						KEPEMIMPINANV(X2)					DISIPLIN KERJA (X3)					KINERJA PEGAWAI (Y)					t o t a l		
	1	2	3	4	5	To tal	1	2	3	4	5	To tal	1	2	3	4	5	To tal	1	2	3		4	5
1	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	5	4	3	20	4	4	4	4	4	21
2	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	24	4	4	4	4	5	21	5	5	5	5	5	24
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	3	4	2	3	5	17	4	4	3	4	4	19	2	5	3	2	2	14	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
7	5	4	3	3	2	17	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
8	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	5	5	5	5	5	23
9	4	5	4	4	5	22	4	4	3	5	4	20	4	3	3	3	4	17	5	5	5	5	5	23
10	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22	3	3	4	3	4	17	5	4	5	5	4	23
11	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23	5	5	4	4	5	23	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	3	20	5	4	4	4	5	22	4	4	5	5	4	22

13	3	3	3	3	3	15	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22	5	4	4	4	4	2
14	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	5	4	4	4	2
15	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	5	22	5	5	4	4	4	22	4	4	5	4	4	2
16	5	4	4	4	5	22	5	5	4	5	5	24	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	2
17	5	5	5	5	5	25	4	5	4	4	4	21	4	5	5	5	4	23	4	5	5	5	5	2
18	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	2
19	5	4	5	4	5	23	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	3	23	5	5	5	5	5	2
20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22	5	5	4	5	5	24	4	5	5	5	4	2
21	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	2
22	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	5	2
23	4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	5	22	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	2
24	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	24	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	5	2
25	5	5	5	5	5	25	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	4	21	4	4	5	5	5	2
26	5	5	4	5	4	23	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	2
27	5	4	4	5	5	23	5	5	4	4	4	22	4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	5	2
28	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	2
29	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	19	5	4	4	4	5	22	5	4	4	4	4	2
30	5	4	4	4	4	21	5	3	4	4	4	20	5	4	5	5	4	23	5	4	4	4	4	2
31	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	5	2
32	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	2
33	4	5	4	5	4	22	5	5	5	4	4	23	4	3	4	4	5	20	4	5	4	5	4	2
34	5	4	5	5	5	24	4	4	3	4	4	19	4	4	5	5	4	22	5	4	5	5	5	2
35	4	4	5	4	5	22	4	4	5	5	4	22	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	4	2
36	4	5	4	4	4	21	5	4	5	4	5	23	5	4	4	5	4	22	4	4	5	5	4	2
37	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	23	4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	5	2
38	5	4	5	4	5	23	4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	4	22	5	4	5	4	5	2
39	4	5	3	5	4	21	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	5	22	5	4	5	4	5	2
40	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	19	4	4	4	3	4	19	5	5	4	4	4	2
41	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	20	3	4	4	4	3	18	5	4	5	4	5	2
42	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	23	3	4	4	4	5	20	5	4	5	4	5	2
43	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	4	24	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	2
44	5	4	4	4	4	21	5	4	5	3	4	21	4	4	4	5	5	22	4	4	5	4	5	2

45	4	4	4	5	4	21	4	3	5	4	5	21	3	4	3	4	4	18	4	5	4	4	4	2
46	4	4	5	4	5	22	5	4	5	4	5	23	4	3	4	4	4	19	4	5	5	5	4	2
47	4	4	4	4	4	20	4	4	3	5	4	20	3	4	3	4	4	18	5	4	5	5	5	
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	18	3	3	3	4	4	17	4	5	4	5	4	2
49	4	5	3	4	4	20	5	4	4	5	4	22	3	3	4	3	4	17	4	5	4	5	4	2
50	4	5	5	4	5	23	5	5	5	4	4	23	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	4	2
51	4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	5	22	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	5	2
52	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	4	22	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	2
53	3	3	3	3	3	15	4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	5	23	5	5	5	4	4	2
54	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	4	4	5	5	5	23	4	5	5	5	4	2
55	4	4	4	4	5	21	5	4	4	4	5	22	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	2
56	4	4	5	5	4	22	4	5	5	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	2
57	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	4	22	5	5	5	5	5	2
58	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20	4	4	4	5	5	22	5	4	4	4	4	2
59	3	3	3	3	3	15	4	4	3	4	5	20	2	5	3	2	2	14	4	5	5	4	4	2
60	5	5	2	3	5	20	4	4	3	5	5	21	2	5	3	2	2	14	4	5	4	4	4	2
61	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	2	5	3	2	2	14	4	4	4	4	4	2
62	4	4	3	4	5	20	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	2
63	3	3	3	3	3	15	4	5	4	5	4	22	2	5	3	2	2	14	5	4	4	4	5	2
64	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	19	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	2
65	5	4	4	4	4	21	5	4	4	5	5	23	5	4	4	4	4	21	5	5	4	4	4	2
66	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22	2	4	3	3	4	16	5	5	5	5	4	2
67	5	5	4	4	4	22	5	5	5	4	4	23	5	4	4	4	5	22	5	4	4	5	5	2
68	5	5	4	4	4	22	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	22	5	5	4	4	4	2
69	4	4	5	5	4	22	5	4	4	5	5	23	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	2
70	5	4	5	4	5	23	4	4	5	4	5	22	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	4	2
71	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	22	4	5	5	4	5	23	4	5	5	4	4	2
72	5	4	4	5	5	23	5	4	5	4	4	22	5	5	4	4	4	22	5	4	5	4	4	2
73	5	5	4	4	5	23	5	5	5	4	4	23	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	4	2
74	5	5	5	5	5	25	3	5	3	4	5	20	4	4	5	5	5	23	4	4	5	5	5	2
75	4	4	4	4	4	20	4	3	4	5	5	21	4	5	4	4	5	22	5	4	4	5	4	2
76	5	5	5	4	4	23	5	4	4	5	4	22	4	4	5	5	4	22	5	4	4	5	4	2

77	5	4	4	5	5	23	5	5	4	4	4	22	5	4	4	5	5	23	4	4	4	5	5	2
78	5	4	4	4	5	22	4	5	3	4	4	20	5	5	4	4	5	23	4	4	5	5	4	2
79	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23	3	3	4	4	3	17	4	5	5	5	4	2
80	5	5	4	4	5	23	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	4	21	5	4	4	5	5	3
81	5	4	4	4	4	21	4	4	4	5	5	22	5	4	4	5	5	23	4	4	5	5	4	2

Correlations

KOMPENSASI

Correlations

		Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6
Item 1	Pearson Correlation	1	.342**	.322**	.061	-.099	.513**
	Sig. (2-tailed)		.002	.003	.589	.378	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item 2	Pearson Correlation	.342**	1	.205	-.030	-.071	.451**
	Sig. (2-tailed)	.002		.066	.792	.532	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item 3	Pearson Correlation	.322**	.205	1	.517**	.276*	.823**
	Sig. (2-tailed)	.003	.066		.000	.012	.000
	N	81	81	81	81	81	81
item 4	Pearson Correlation	.061	-.030	.517**	1	.370**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.589	.792	.000		.001	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item 5	Pearson Correlation	-.099	-.071	.276*	.370**	1	.517**
	Sig. (2-tailed)	.378	.532	.012	.001		.000
	N	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	.513**	.451**	.823**	.652**	.517**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

KOMPENSASI

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item 1	38.7778	18.175	.689	.759
Item 2	38.9012	18.715	.632	.770
Item 3	39.0617	17.584	.691	.751
Item 4	39.0000	18.050	.739	.754
Item 5	38.8148	18.078	.662	.760

Correlations

KEPEMIMPINAN

Correlations

		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6
Item1	Pearson Correlation	1	.112	.230 [*]	-.100	-.136	.440 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.320	.039	.376	.225	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item2	Pearson Correlation	.112	1	.110	-.053	-.156	.438 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.320		.330	.637	.163	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item3	Pearson Correlation	.230 [*]	.110	1	.037	.133	.713 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.039	.330		.745	.235	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item4	Pearson Correlation	-.100	-.053	.037	1	.209	.388 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.376	.637	.745		.062	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item5	Pearson Correlation	-.136	-.156	.133	.209	1	.404 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.225	.163	.235	.062		.000
	N	81	81	81	81	81	81

Total	Pearson						
	Correlatio	.440**	.438**	.713**	.388**	.404**	1
	n						
	Sig. (2-	.000	.000	.000	.000	.040	.000
	tailed)						
	N	81	81	81	81	81	81

Reliability

kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.722	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	38.7160	7.756	.536	.675
Item2	38.8765	8.235	.372	.709
Item3	38.8889	7.075	.590	.650
Item4	38.8272	8.370	.354	.713
Item5	38.8148	8.253	.389	.706

Correlations

Disiplin Kerja

		Correlations					
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6
Item1	Pearson Correlation	1	.236*	.432**	.609**	.535**	.844**
	Sig. (2-tailed)		.034	.000	.000	.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item2	Pearson Correlation	.236*	1	.139	-.061	-.052	.329**
	Sig. (2-tailed)	.034		.217	.588	.647	.003
	N	81	81	81	81	81	81
Item3	Pearson Correlation	.432**	.139	1	.594**	.370**	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000	.217		.000	.001	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item4	Pearson Correlation	.609**	-.061	.594**	1	.600**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.588	.000		.000	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item5	Pearson Correlation	.535**	-.052	.370**	.600**	1	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.647	.001	.000		.000
	N	81	81	81	81	81	81
Total	Pearson Correlation	.844**	.329**	.711**	.811**	.733**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

[Disiplin Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	37.7407	21.069	.782	.703
Item2	37.6790	26.571	.545	.798
Item3	37.8395	23.961	.642	.748
Item4	37.8272	22.220	.750	.720
Item5	37.8025	22.910	.653	.736

Correlations

kinerja pegawai

		Correlations					
		Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6
Item1	Pearson Correlation	1	-.019	-.031	-.171	.367**	.417**
	Sig. (2-tailed)		.863	.782	.126	.001	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item2	Pearson Correlation	-.019	1	-.005	.254*	-.072	.429**
	Sig. (2-tailed)	.863		.965	.022	.523	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item3	Pearson Correlation	-.031	-.005	1	.294**	.371**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.782	.965		.008	.001	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item4	Pearson Correlation	-.171	.254*	.294**	1	.177	.577**
	Sig. (2-tailed)	.126	.022	.008		.113	.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item5	Pearson Correlation	.367**	-.072	.371**	.177	1	.680**
	Sig. (2-tailed)	.001	.523	.001	.113		.000
	N	81	81	81	81	81	81
Item6	Pearson Correlation	.417**	.429**	.604**	.577**	.680**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	81	81	81	81	81	81

Reliability

Kinerja pegawai

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	81	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	81	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

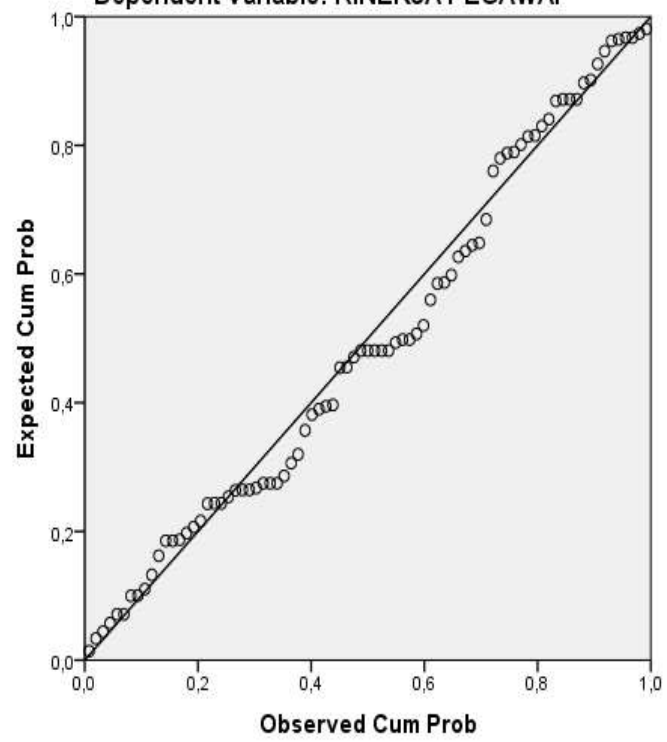
Cronbach's Alpha	N of Items
.749	6

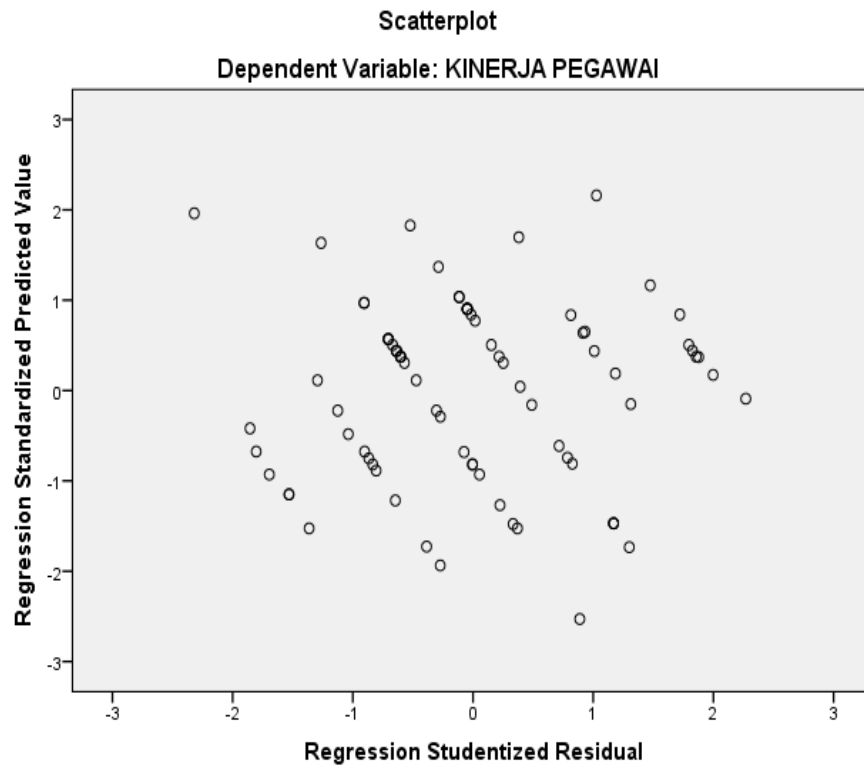
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item1	40.4815	6.878	.410	.735
Item2	40.5556	7.025	.445	.747
Item3	40.5062	6.528	.554	.708
Item4	40.5432	6.601	.520	.714
Item5	40.6173	6.414	.608	.698

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI





Tabel
Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji-t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14.976	2.357		6.354	.000
kompetensi (x1)	.042	.067	.074	.633	.529
kepemimpinan (x2)	.206	.102	.224	2.027	.046
Disiplin kerja (x3)	.104	.060	.205	1.732	.087

a. Dependent Variable: kinerja.pegawai (Y)

Sumber: Hasil Pengolahan Data Primer SPSS Versi 20

Tabel (Uji- F)**ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1					
Regression	20.135	3	6.712	4.053	.010 ^b
Residual	125.853	76	1.656		
Total	145.988	79			

a. Dependent Variable: kinerja.pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), disiplin.kerja (x3), kepemimpinan (x2), kompensasi (x1)

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)




df	Pr		0.10		0.05		0.025		0.01		0.005		0.001	
	0.25	0.50	0.20	0.10	0.10	0.050	0.025	0.01	0.005	0.010	0.005	0.002	0.001	
41	0.68052		1.30254		1.68288		2.01954		2.42080		2.70118		3.30127	
42	0.68038		1.30204		1.68195		2.01808		2.41847		2.69807		3.29595	
43	0.68024		1.30155		1.68107		2.01669		2.41625		2.69510		3.29089	
44	0.68011		1.30109		1.68023		2.01537		2.41413		2.69228		3.28607	
45	0.67998		1.30065		1.67943		2.01410		2.41212		2.68959		3.28148	
46	0.67986		1.30023		1.67866		2.01290		2.41019		2.68701		3.27710	
47	0.67975		1.29982		1.67793		2.01174		2.40835		2.68456		3.27291	
48	0.67964		1.29944		1.67722		2.01063		2.40658		2.68220		3.26891	
49	0.67953		1.29907		1.67655		2.00958		2.40489		2.67995		3.26508	
50	0.67943		1.29871		1.67591		2.00858		2.40327		2.67779		3.26141	
51	0.67933		1.29837		1.67528		2.00758		2.40172		2.67572		3.25789	
52	0.67924		1.29805		1.67469		2.00665		2.40022		2.67373		3.25451	
53	0.67915		1.29773		1.67412		2.00575		2.39879		2.67182		3.25127	
54	0.67906		1.29743		1.67356		2.00488		2.39741		2.66998		3.24815	
55	0.67898		1.29713		1.67303		2.00404		2.39608		2.66822		3.24515	
56	0.67890		1.29685		1.67252		2.00324		2.39480		2.66651		3.24226	
57	0.67882		1.29658		1.67203		2.00247		2.39357		2.66487		3.23948	
58	0.67874		1.29632		1.67155		2.00172		2.39238		2.66329		3.23680	
59	0.67867		1.29607		1.67109		2.00100		2.39123		2.66176		3.23421	
60	0.67860		1.29582		1.67065		2.00030		2.39012		2.66028		3.23171	
61	0.67853		1.29558		1.67022		1.99962		2.38905		2.65886		3.22930	
62	0.67847		1.29536		1.66980		1.99897		2.38801		2.65748		3.22696	
63	0.67840		1.29513		1.66940		1.99834		2.38701		2.65615		3.22471	
64	0.67834		1.29492		1.66901		1.99773		2.38604		2.65485		3.22253	
65	0.67828		1.29471		1.66864		1.99714		2.38510		2.65360		3.22041	
66	0.67823		1.29451		1.66827		1.99656		2.38419		2.65239		3.21837	
67	0.67817		1.29432		1.66792		1.99601		2.38330		2.65122		3.21639	
68	0.67811		1.29413		1.66757		1.99547		2.38245		2.65008		3.21446	
69	0.67806		1.29394		1.66724		1.99495		2.38161		2.64898		3.21260	
70	0.67801		1.29376		1.66691		1.99444		2.38081		2.64790		3.21079	
71	0.67796		1.29359		1.66660		1.99394		2.38002		2.64686		3.20903	
72	0.67791		1.29342		1.66629		1.99346		2.37926		2.64585		3.20733	
73	0.67787		1.29326		1.66600		1.99300		2.37852		2.64487		3.20567	
74	0.67782		1.29310		1.66571		1.99254		2.37780		2.64391		3.20406	
75	0.67778		1.29294		1.66543		1.99210		2.37710		2.64298		3.20249	
76	0.67773		1.29279		1.66515		1.99167		2.37642		2.64208		3.20096	
77	0.67769		1.29264		1.66488		1.99125		2.37576		2.64120		3.19948	
78	0.67765		1.29250		1.66462		1.99085		2.37511		2.64034		3.19804	
79	0.67761		1.29236		1.66437		1.99045		2.37448		2.63950		3.19663	
80	0.67757		1.29222		1.66412		1.99006		2.37387		2.63869		3.19526	

DF = n-2	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
	r 0,005	r 0,05	r 0,025	r 0,01	r 0,001
41	0,2542	0,3008	0,3536	0,3887	0,4843
42	0,2512	0,2973	0,3496	0,3843	0,4791
43	0,2483	0,2940	0,3457	0,3801	0,4742
44	0,2455	0,2907	0,3420	0,3761	0,4694
45	0,2429	0,2876	0,3384	0,3721	0,4647
46	0,2403	0,2845	0,3348	0,3683	0,4601
47	0,2377	0,2816	0,3314	0,3646	0,4557
48	0,2353	0,2787	0,3281	0,3610	0,4514
49	0,2329	0,2759	0,3249	0,3575	0,4473
50	0,2306	0,2732	0,3218	0,3542	0,4432
51	0,2284	0,2706	0,3188	0,3509	0,4393
52	0,2262	0,2681	0,3158	0,3477	0,4354
53	0,2241	0,2656	0,3129	0,3445	0,4317
54	0,2221	0,2632	0,3102	0,3415	0,4280
55	0,2201	0,2609	0,3074	0,3385	0,4244
56	0,2181	0,2586	0,3048	0,3357	0,4210
57	0,2162	0,2564	0,3022	0,3328	0,4176
58	0,2144	0,2542	0,2997	0,3301	0,4143
59	0,2126	0,2521	0,2972	0,3274	0,4110
60	0,2108	0,2500	0,2948	0,3248	0,4079
61	0,2091	0,2480	0,2925	0,3223	0,4048
62	0,2075	0,2461	0,2902	0,3198	0,4018
63	0,2058	0,2441	0,2880	0,3173	0,3988
64	0,2042	0,2423	0,2858	0,3150	0,3959
65	0,2027	0,2404	0,2837	0,3126	0,3931
66	0,2012	0,2387	0,2816	0,3104	0,3903
67	0,1997	0,2369	0,2796	0,3081	0,3876
68	0,1982	0,2352	0,2776	0,3060	0,3850
69	0,1968	0,2335	0,2756	0,3038	0,3823
70	0,1954	0,2319	0,2737	0,3017	0,3798
71	0,1940	0,2303	0,2718	0,2997	0,3773
72	0,1927	0,2287	0,2700	0,2977	0,3748
73	0,1914	0,2272	0,2682	0,2957	0,3724
74	0,1901	0,2257	0,2664	0,2938	0,3701
75	0,1888	0,2242	0,2647	0,2919	0,3678
76	0,1876	0,2227	0,2630	0,2900	0,3655
77	0,1864	0,2213	0,2613	0,2882	0,3633
78	0,1852	0,2199	0,2597	0,2864	0,3611
79	0,1841	0,2185	0,2581	0,2847	0,3589
80	0,1829	0,2172	0,2565	0,2830	0,3568
81	0,1818	0,2159	0,2550	0,2813	0,3547
82	0,1807	0,2146	0,2535	0,2796	0,3527

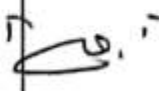


**KEGIATAN BIMBINGAN USULAN PENELITIAN DAN
PENULISAN PROPOSAL SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
01.	Rabu 18.11.20	<ul style="list-style-type: none"> - Cover Judul - Kata Pengantar - Daftar Isi - Latar belakang masalah - Identifikasi Masalah - BAB II - BAB III - Daftar Pustaka 	RIDHA, I	
02.	Senin 7.12.20	<p>Acc PBI, lanjutkan proses 5 semester proposal</p> <p style="font-size: 2em; text-align: center;">2</p>	RIDHA, I	

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Rahw 11-11-2020	judul = piramida terbalik daftar pustaka = sesuai abjad dan tahun buku		

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	2-3-21	<ul style="list-style-type: none"> - perbaikan keaslian dan penulisan kalimat dan pernyataan 		
		<ul style="list-style-type: none"> - sumber data data diteliti dibantu tabel 		
		<ul style="list-style-type: none"> - lampiran lensa penyerta - perbaikan abstrak 		

**KEGIATAN BIMBINGAN PENELITIAN DAN
PENULISAN SKRIPSI**

No	Hari/ Tanggal	Judul Kegiatan	Pembimbing	
			Nama	T. Tangan
	Jumat 12.3.21	<ul style="list-style-type: none"> - Daftar Isi - Evaluasi (BAB II) - Kesimpulan & saran - melengkapi lampiran 	Ridha. I	
	RABU 17.3.21	Acc RRI, lanjut proses untuk daftar Babang Meja Meja	Ridha. I	
				



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisinganangaraja - Teladan Medan - 20217
Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Sebelumnya Surat ini harap menyebutkan
Nomor dan Nomor Surat kami

Cable Address
FEKON UISU MEDAN

DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : FEBY AYUNDA

NPM : 71170312068

Program Studi : ~~EP/MGT/AKT~~

Judul Proposal Skripsi :

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BPPRD PROVINSI SUMATERA UTARA

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
02	Perbaiki Sesuai Saran dan Masukan dari PBE	

Pembimbing (I, II *)

[Signature]

()



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217
 Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Cetak Address
 PEROKI LISUJ MEDAN

DAFTAR PERBAIKAN PROPOSAL SKRIPSI

Nama Mahasiswa : FEBY AYUNDA

NPM : 71170312068

Program Studi : ~~EP/MGT/AKT~~

Judul Proposal Skripsi :
PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA BEGAWAI BPRD PROVINSI SUMATERA UTARA

No.	Isi Proposal Skripsi Yang Diperbaiki	Hal
	Z	

Pembimbing : I, II *)

()



DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Feby Ayunda
 No. Stambuk/NPM : 71170312068
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan
 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan
 Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD
) Provinsi Sumatera Utara

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	<i>Perbaiki semua catatan dalam ndang</i>	<i>11</i>

Medan, 31 Maret 2021

M Pembimbing I

M
 (Dr. H. Nur M Ridha Trg., S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Singamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Feby Ayunda
 No. Stambuk/NPM : 71170312068
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.
	Penghapusan Lampiran	
	2	

Medan, 31 Maret 2021
 Ketua Sidang

(Dr. H. Nur M Ridha Trg., S.E., M.M)



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Jl. Sisingamangaraja - Teladan Medan - Telp./Fax. (061) 7869880

DAFTAR PERBAIKAN ISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Feby Ayunda
 No. Stambuk/NPM : 71170312068
 Jurusan : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah (BPPRD) Provinsi Sumatera Utara

No.	Isi Skripsi Yang Diperbaiki	Hal.

Medan, 31 Maret 2021

Pembimbing II

(M. Tahir., S.E., M.M)

LEMBAR PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

**Judul : " Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Provinsi Sumatera Utara "**

Diajukan Oleh :

Nama Mahasiswa : Feby Ayunda

NIM/NPM : 71170312068

Program Pendidikan : Sarjana (S1)

Program Studi : Manajemen

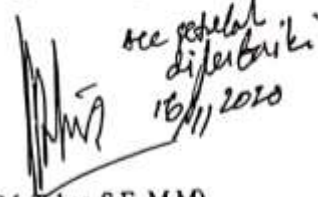
Konsentrasi : MSDM

Pembimbing I



(Dr. H.Nur M.Ridha Tarigan, S.E., M.M)

Pembimbing II



(M. Yahar, S.E., M.M)

Ketua Program Studi



(Supriadi, S.E., M.M., M.Si)

**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2020**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLAAN PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH
(BPPRD) PROVINSI SUMATERA UTARA

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : FEBY AYUNDA
NPM : 71170312068
PROGRAM PENDIDIKAN : SRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MSDM

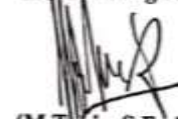
DISETUJUI OLEH:

Pembimbing I

 Fee Ridha 12.21

(Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M)

Pembimbing II



(M. T. Amir, S.E., M.M)

Ketua Program Studi


(Supriadi, S.E., M.M)

TANGGAL SEMINAR PROPOSAL: 23 DESEMBER 2020

UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021