

ABSTRACT

Eka Syavira, NPM : 71170312154, Influence of Human Resources Development and Competence on Work Performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. Supervised by Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si as Advisor I, and Syafrizal.,S.E.,M.M as Advisor II.

Human resources are the main role in every activity of the organization. Although there are many facilities and infrastructure as well as resources, without the support of human resources, organizational activities will not run well. In achieving the company's work performance, the company's goals will be influenced by work performance. In an ever-evolving society, people always have a very important position. Work performance must get attention from company leaders where the leadership role is very important. The formulation in this study is how the influence of human resource development and competence on work performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of developing human resources and competencies on work performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

This research is quantitative descriptive. Data was collected through interviews, questionnaires and field studies. The sample in this study were 64 people by using simple random sampling. There were 64 respondents who were willing to return the questionnaire. Variables are measured with hypothesis testing uses multiple linear regression analysis through the F test and t test.

Simultaneously test results indicate that the development of human resources and competence simultaneously significant effect on work performance variables in PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

Keyword : Human Resource Development, Competence to Work Performance

ABSTRAK

Eka Syavira, NPM : 71170312154, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. Dibimbing oleh Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Syafrizal.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II.

Sumber daya manusia merupakan peran utama dalam setiap kegiatan organisasi. Walaupun banyak sarana dan prasarana serta sumber daya, tanpa dukungan sumber daya manusia kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik. Dalam mencapai prestasi kerja perusahaan tujuan perusahaan yang didirikan akan dipengaruhi oleh prestasi kerja. Dalam masyarakat yang terus berkembang, orang selalu memiliki posisi yang sangat penting. Prestasi kerja karyawan harus mendapatkan perhatian dari pimpinan perusahaan dimana peran pimpinan sangatlah penting. Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 orang dengan menggunakan *simple random sampling*. Kuesioner yang diterima kembali dari responden sebanyak 64 kuesioner. Variabel diukur dengan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linera berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil uji secara serempak menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi ke Prestasi Kerja