

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN
KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO)
DISTRIK SERDANG II SEI KARANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH :

NAMA MAHASISWA	: EKA SYAVIRA
NPM	: 71170312154
PROGRAM PENDIDIKAN	: STRATA SATU (S1)
PROGRAM STUDI	: MANAJEMEN
KONSENTRASI	: MSDM



**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
FAKULTAS EKONOMI
MEDAN
2021**

ABSTRAK

Eka Syavira, NPM : 71170312154, Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. Dibimbing oleh Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Syafrizal.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II.

Sumber daya manusia merupakan peran utama dalam setiap kegiatan organisasi. Walaupun banyak sarana dan prasarana serta sumber daya, tanpa dukungan sumber daya manusia kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik. Dalam mencapai prestasi kerja perusahaan tujuan perusahaan yang didirikan akan dipengaruhi oleh prestasi kerja. Dalam masyarakat yang terus berkembang, orang selalu memiliki posisi yang sangat penting. Prestasi kerja karyawan harus mendapatkan perhatian dari pimpinan perusahaan dimana peran pimpinan sangatlah penting. Rumusan pada penelitian ini adalah bagaimana pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 orang dengan menggunakan *simple random sampling*. Kuesioner yang diterima kembali dari responden sebanyak 64 kuesioner. Variabel diukur dengan pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linera berganda melalui uji F dan uji t.

Hasil uji secara serempak menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kompetensi ke Prestasi Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan rahmat, hidayah, kesehatan, dan kemudahan bagi penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Distrik Serdang II Sei Karang”**, guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara. Serta tak lupa pula penulis menghadiahkan shalawat dan salam kepada baginda Nabi Muhammad SAW sebagai penuntun di hari akhir kelak.

Dalam penyusun skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada Ayahanda **Syahril** dan Ibunda **Dewiana** yang telah mendoakan, mendukung, memberikan segala fasilitas untuk memenuhi kebutuhan penulis, serta pengorbanan telah dicurahkan untuk penulis dengan ketulusan dan keikhlasan dna doa orangtua yang sangat berarti. Penulis juga menyampaikan terima kasih kepada :

1. Allah subhanahu wata'ala yang senantiasa memberikan begitu banyak karunia dan rahmat yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

2. Ibu Dr. Hj. Safrida, S.E.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan II Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
5. Ibu Yusrita, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
6. Bapak Dr. Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si. Selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian tugas akhir (skripsi).
7. Bapak Syafrizal.,S.E.,M.M selaku Sekretaris Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dan selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini dengan baik.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara yang sudah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
9. Ibu Cut Aja Nazli dan Rifqi Thariq yang suka rela membantu saya dan bersedia direpotkan dengan segala urusan-urusan saya dalam mengumpulkan data untuk keperluan skripsi saya.

10. Seluruh karyawan di Kantor PT. Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Distrik Serdang II Sei Karang yang meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner dan menjelaskan secara baik hal-hal yang saya butuhkan untuk penyelesaian skripsi ini.
11. Sahabat dan teman-teman mahasiswa Manajemen Fakultas Ekonomi UISU stambuk 2017 yang tidak henti-hentinya mendorong memberikan support untuk menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada semua pihak yang telah membantu dalam pembuatan skripsi ini.

Akhir kata, harapan penulis terkait perihal hasil penelitian tugas akhir (skripsi) yang telah disusun ini diberikan saran serta kritik agar dapat lebih baik lagi dalam melakukan penelitian dan penulisan yang dapat memberikan informasi dan manfaat sebesar-besarnya kepada banyak orang.

Medan, Juni 2021

Eka Syavira

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah	8
1.3.1 Batasan Masalah	8
1.3.2 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Uraian Teoritis	11
2.1.1 Prestasi Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	12
2.1.1.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja	12
2.1.1.3 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	13
2.1.1.4 Indikator Prestasi Kerja	15

2.1.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Pengembangan SDM	19
2.1.2.3 Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.4 Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia	21
2.1.2.5 Indikator Pengembangan Sumber Daya Manusia	27
2.1.3 Kompetensi	28
2.1.3.1 Pengertian Kompetensi	28
2.1.3.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi	31
2.1.3.3 Jenis-jenis Kompetensi	33
2.1.3.4 Indikator Kompetensi	34
2.2 Penelitian Terdahulu	36
2.3 Kerangka Konseptual	37
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	39
3.1.1 Lokasi Penelitian	39
3.1.2 Objek Penelitian	39
3.1.3 Waktu Penelitian	39
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	40
3.2.1 Populasi Penelitian	40
3.2.2 Sampel Penelitian	41
3.3 Definisi Operasional Variabel	42

3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.4.1 Pengumpulan Data Primer	43
3.4.2 Pengumpulan Data Sekunder	44
3.5 Teknik Analisis Dataa	45
3.5.1 Analisis Deskriptif	45
3.5.2 Uji Kualitas Data	46
3.5.2.1 Uji Validitas	46
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	47
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	47
3.5.4 Pengujian Hipotesis	50
3.5.4.1 Uji Regresi Linear Berganda	50
3.5.4.2 Uji Determinasi (R^2)	51
3.5.4.3 Uji Simultan (Uji - f)	52
3.5.4.4 Uji Parsial (Uji-t)	52
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	54
4.1 Sejarah Perusahaan	54
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) secara umum	
4.1.2 Sejarah Perkebunan Distrik Serdang II Sei Karang Galang	56
4.2 Visi, Misi dan Tata Nilai Perusahaan	57
4.2.1 Visi Perusahaan	57
4.2.2 Misi Perusahaan	57
4.2.3 Tata Nilai Perusahaan	58
4.3 Makna Logo Perusahaan	58

4.4 Struktur Organisasi	60
4.5 Uraian Tugas dan Fungsi	63
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	74
5.1. Analisis Data	74
5.1.1 Identitas Responden	74
5.1.1.1 Identitas Responden berdasarkan Jenis Kelamin	74
5.1.1.2 Identitas Responden berdasarkan Usia	74
5.1.1.3 Identitas Responden berdasarkan Pendidikan	75
5.1.1.4 Identitas Responden berdasarkan Lama Bekerja	75
5.1.1.5 Identitas Responden berdasarkan Bagian Pekerjaan	76
5.1.2 Identitas Responden	77
5.1.2.1 Jawaban Responden Atas Pengembangan SDM (X1)	77
5.1.2.2 Jawaban Responden Atas Kompetensi (X2)	77
5.1.2.3 Jawaban Responden Atas Prestasi Kerja (Y)	78
5.2. Statistik Deskriptif	78
5.2.1 Statistik Deskriptif Atas Pengembangan SDM (X1)	79
5.2.2 Statistik Deskriptif Atas Kompetensi (X2)	80
5.2.3 Statistik Deskriptif Atas Prestasi Kerja (Y)	81
5.3. Statistik Deskriptif	82
5.3.1 Uji Validitas	82
5.3.2 Uji Realibilitas	83
5.4. Uji Asumsi Klasik	83
5.4.1 Uji Normalitas Data	83

5.4.2 Uji Multikolineritas	84
5.4.3 Uji Heteroskedastisitas	85
5.5. Penguji Hipotesis	86
5.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	86
5.5.2 Uji t (Parsial)	87
5.5.3 Uji F (Simultan)	89
5.5.4 Uji Determinasi (R ²)	90
5.6. Evaluasi	91
5.6.1 Pengaruh Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik II Sei Karang	91
5.6.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik II Sei Karang	92
5.6.3 Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik II Sei Karang	92
5.7. Keterbatasan Penelitian	93
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	94
6.1 KESIMPULAN	94
6.2 SARAN	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pendidikan dan Pelatihan Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang	2
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan di PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang Tahun 2020	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Jadwal dan Waktu Penelitian	39
Tabel 3.2 Karakteristik Populasi Berdasarkan Unit Kerja	40
Tabel 3.3 Karakteristik Sampel Berdasarkan Unit Kerja	41
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel	42
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert	45
Tabel 5.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	75
Tabel 5.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	75
Tabel 5.4 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	75
Tabel 5.5 Identitas Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan	76
Tabel 5.6 Jawaban Responden Atas Pengembangan SDM (X1)	77
Tabel 5.7 Jawaban Responden Atas Kompetensi (X2)	77
Tabel 5.8 Jawaban Responden Atas Prestasi Kerja (Y)	78
Tabel 5.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Pengembangan SDM (X1) ...	79

Tabel 5.10 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Kompetensi (X2)	80
Tabel 5.11 Hasil Uji Statistik Deskriptif Atas Prestasi Kerja (Y)	81
Tabel 5.12 Hasil Uji Validitas	82
Tabel 5.13 Hasil Uji Reliabilitas X dan Y	83
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas	83
Tabel 5.15 Hasil Uji Multikolinearitas	84
Tabel 5.16 Hasil Uji Park	85
Tabel 5.17 Regresi Linear Berganda	86
Tabel 5.18 Hasil Uji Parsial	89
Tabel 5.19 Hasil Uji Simultan	90
Tabel 5.20 Hasil Uji Determinasi (R^2)	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	38

DAFTAR PUSTAKA

- Bayu Krisdianto, dkk. 2017. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi terhadap Jurnal*. Dipublikasikan.
- Chouchan, Vikram. Sandeep. 2014. *Understanding Competencies and Competency Modeling - A Literature Survey*. IOSR Journal of Bussiness and Management
- Dina Rande. 2016. *Pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Infomatika Kabupaten Mamuju Utara. e Jurnal Katalogis, Program Studi Magister Administrasi Publik Pascasarjana Universitas Tadaluko. Vol. 4 No. 2, hal 101-109, Edisi Februari 2016*
- Faisal, dkk, 2012. *Pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai balai budidaya air payau ujung batee aceh besar. Jurnal*. Dipublikasikan.
- Ghozali, Imam. 2012, *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Handoko, 2014, *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Penerbit BFEE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *“Manajemen Sumber Daya manusia”*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jusmaliani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Isnani*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Kuncoro, Mudrajat. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Erlangga.
- Mangkunegara, AA, Anwar Prabu, 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*, cetakan keempat Bandung Penerbit : PT. Refika Aditama.

- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.
- Meganita, Febrina, 2016. *“Pengaruh kedisiplinan kerja, kompetensi dan pengawasan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Samudera Indonesia Group, Tbk Medan”*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Moeheriono, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Jakarta, PT. Bumi Aksara
- Mulyadi, 2013. *Auditing*. Jakarta. Salemba Empat
- Nasution, Beti, 2014. *Manajemen SDM Strategis*, cetakan pertama, Medan Penerbit: Fisip USU Pers.
- Price, Alan. 2011. *Human Resource Management*, Cengage Learning EMEA, USA.
- Ranupandojo dan Husnan S. 2011. *Managemen Personalia*, Yogyakarta, BPFE UGM
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Simamora, Henry. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Situmorang, Syafrizal Helmi, 2010. *Bisnis Perencanaan dan Pengembangan*, Edisi Pertama, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Lufti Muslich, 2015. *Analisis Data*, edisi tiga, USU Pers, Medan.

Srinivas R, K. 2013. *Competency-Based Human Resource Management*. Delhi
PHI Learning Private Ltd

Sudarmanto, 2012, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugandha, dkk. 2019. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Jembo Enegindo Banten. Jurnal*. Dipublikasikan.

Sutrisno, Edy, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Kencana

Vilinda, Monis. 2019. *Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kompetensi terhadap prestasi kerja pegawai RSUD Sultan Iskandar Muda Nagan Raya. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh Banda Aceh*.

Wibowo, 2010. *Manajemen Kinerja*, edisi Pertama, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

www.ptpn3.co.id

Lampiran 1

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Responden
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sebelumnya saya mengucapkan terima kasih atas waktu luang yang Bapak/Ibu berikan. Sebagai salam hormat saya memperkenalkan diri :

Nama : Eka Syavira
NPM : 71170312154
Program Studi : S1 Ekonomi
Fakultas : Manajemen
Institusi : Universitas Islam Sumatera Utara

Sehubungan dengan penelitian saya untuk skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik II Sei Karang.”** Dengan ini saya mengajukan sejumlah kuesioner penelitian.

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu meluangkan sedikit waktu untuk mengisi kuesioner tersebut dengan pengalaman Bapak/Ibu selama ini. Pengumpulan data ini semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan kerahasiaan identitas Bapak/Ibu akan saya jaga sesuai dengan etika penelitian.

Demikian surat permohonan saya, atas perhatian dan partisipasi Bapak/Ibu dalam membantu kelancaran penelitian ini, saya sampaikan terima kasih.

Hormat Saya,

Eka Syavira
NPM. 71170312154

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

NO :

Mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 20 - 30 tahun 31 - 40 tahun
 41 - 50 tahun Lebih dari 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir : SMU D1/D3
 S1 S2
5. Lama Bekerja : < 2 tahun 3 - 5 tahun
 > 5 tahun
6. Pangkat / Jabatan :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawaban responden merupakan pernyataan atau kenyataan yang sebenarnya.
2. Mohon Bapak / Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.
3. Setiap pertanyaan mempunyai alternatif jawaban sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

C. DAFTAR PERNYATAAN

Variabel Pengembangan SDM (X1)

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan memiliki kemampuan kerja yang sesuai antara pendidikan dengan pekerjaan.					
2.	Diperlukan kesesuaian antara kemampuan dengan pekerjaan yang dimiliki sekarang ini.					
3.	Karyawan merasa nyaman dengan lingkungan kerja saya saat ini.					
4.	Pimpinan memberikan penghargaan atas hasil yang telah dicapai bawahannya dalam bekerja.					
5.	Tingkat absensi karyawan dapat mempengaruhi prestasi karyawan.					

Variabel Kompetensi (X2)

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pengalaman kerja karyawan selama ini dapat membantu menyelesaikan tugas dengan baik.					
2.	Karyawan memiliki kemampuan berkomunikasi secara baik dengan efektif.					
3.	Karyawan terbuka apabila terjadi masalah dan menerima masukan dari					

	pimpinan dan rekan kerja lainnya guna memperbaiki pola kehidupan karyawan dalam bekerja.					
4.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan target.					
5.	Setiap diberi tugas, langsung saya kerjakan tanpa menunda-nunda.					

Variabel Prestasi Kerja (Y)

No	Keterangan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target					
2.	Karyawan mampu menangani pekerjaan dengan volume pekerjaan yang banyak					
3.	Keterampilan dalam menyelesaikan tugas sangat penting					
4.	Karyawan jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan					
5.	Karyawan dapat menyelesaikan tugas tambahan yang diberikan pimpinan dengan tepat waktu					

No	Pengembangan Sumber Daya Manusia X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	4	4	22
3	5	4	5	4	4	22
4	4	4	4	4	4	20
5	4	3	4	3	3	17
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	5	4	5	4	4	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	5	4	5	5	23
12	4	4	4	4	4	20
13	5	4	5	4	4	22
14	4	5	4	5	5	23
15	4	3	4	3	3	17
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	4	20
18	4	5	4	5	5	23
19	5	4	5	4	4	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	4	4	4	4	4	20
25	5	4	5	4	4	22
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20

32	5	4	5	4	4	22
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25
36	4	5	4	5	5	23
37	5	4	5	4	4	22
38	4	4	4	4	4	20
39	5	4	5	4	4	22
40	5	4	5	4	4	22
41	4	4	4	4	4	20
42	4	4	4	4	4	20
43	4	4	4	4	4	20
44	5	4	5	4	4	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	5	4	5	4	4	22
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20
53	5	4	5	4	4	22
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	4	4	4	20
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	4	4	4	20
62	4	4	4	4	4	20
63	4	4	4	4	4	20
64	5	5	5	4	5	24

No	Kompetensi (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	4	21
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	4	4	23
8	5	5	5	4	4	23
9	4	3	4	4	4	19
10	4	3	4	4	4	19
11	4	4	5	5	5	23
12	4	3	4	4	4	19
13	5	5	4	4	4	22
14	5	5	5	5	5	25
15	4	4	4	4	4	20
16	5	5	5	4	4	23
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	5	5	5	23
19	4	4	5	4	4	21
20	5	5	4	4	5	23
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	4	5	5	21
23	4	4	5	5	5	23
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	5	4	4	21
26	5	3	5	4	4	21
27	4	4	3	5	5	21
28	4	4	4	4	4	20
29	5	3	4	4	4	20
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	5	4	4	21

32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	3	3	4	4	18
35	5	5	5	4	5	24
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	5	5	21
38	4	3	4	4	4	19
39	4	4	5	4	4	21
40	4	3	4	5	5	21
41	4	4	4	5	5	22
42	4	4	5	4	4	21
43	4	4	5	4	4	21
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	4	4	4	20
46	4	3	3	4	4	18
47	5	5	5	4	4	23
48	5	5	5	4	4	23
49	4	3	4	4	4	19
50	4	3	4	4	4	19
51	4	4	5	4	4	21
52	4	3	4	4	4	19
53	5	5	4	5	5	24
54	5	5	5	4	4	23
55	5	5	4	4	4	22
56	5	5	5	4	4	23
57	4	3	4	5	5	21
58	4	4	5	5	5	23
59	4	4	5	4	4	21
60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	4	4	21
62	4	4	5	4	4	21
63	4	4	4	4	5	21
64	5	4	5	5	5	24

No	Prestasi Kerja (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	5	4	23
3	4	4	5	5	4	22
4	3	4	4	4	4	19
5	4	3	3	4	3	17
6	3	3	3	4	3	16
7	3	5	5	5	5	23
8	4	5	5	5	5	24
9	3	3	4	4	3	17
10	3	3	4	4	3	17
11	4	4	5	4	4	21
12	4	3	4	4	3	18
13	4	5	4	4	5	22
14	4	5	5	4	5	23
15	4	3	3	4	3	17
16	4	5	5	4	5	23
17	4	3	4	4	3	18
18	4	4	5	5	4	22
19	4	4	5	5	4	22
20	4	3	3	4	3	17
21	4	4	4	4	4	20
22	4	3	4	4	3	18
23	4	4	5	4	4	21
24	4	4	5	4	4	21
25	4	4	5	5	4	22
26	4	3	5	4	3	19
27	4	4	3	4	4	19
28	4	4	4	4	4	20
29	4	3	4	4	3	18
30	3	4	5	5	4	21
31	3	4	5	5	4	21

32	4	4	4	4	4	20
33	3	3	3	4	3	16
34	3	3	3	4	3	16
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	4	3	4	4	3	18
38	4	3	4	4	3	18
39	4	4	5	4	4	21
40	4	3	4	4	3	18
41	3	5	4	4	5	21
42	5	5	5	4	5	24
43	5	4	5	5	4	23
44	4	4	5	5	4	22
45	4	4	4	4	4	20
46	4	3	3	4	3	17
47	5	3	3	4	3	18
48	3	5	5	5	5	23
49	3	5	5	5	5	23
50	3	3	4	4	3	17
51	3	3	4	4	3	17
52	3	4	5	4	4	20
53	4	3	4	4	3	18
54	3	5	4	4	5	21
55	4	5	5	4	5	23
56	3	4	5	4	4	20
57	3	4	5	4	4	20
58	4	4	5	5	4	22
59	3	3	5	4	3	18
60	4	4	3	4	4	19
61	3	4	5	5	4	21
62	3	4	4	5	4	20
63	3	4	4	4	4	19
64	4	3	4	3	4	18

REGRESSION

```

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N
/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE ZPP
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT Total_Y
/METHOD=ENTER Total_X1 Total_X2
/SCATTERPLOT=(*SRESID ,*ZPRED)
/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)
/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3)
/SAVE RESID.
    
```

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Total_Y	20.03	2.390	64
Total_X1	20.64	1.384	64
Total_X2	21.14	1.651	64

Correlations

		Total_Y	Total_X1	Total_X2
Pearson Correlation	Total_Y	1.000	.464	.530
	Total_X1	.464	1.000	.522
	Total_X2	.530	.522	1.000
Sig. (1-tailed)	Total_Y	.	.000	.000
	Total_X1	.000	.	.000
	Total_X2	.000	.000	.
N	Total_Y	64	64	64
	Total_X1	64	64	64
	Total_X2	64	64	64

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Total_X2 ^b Total_X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Total_Y

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics	
					R Square Change	F Change
1	.573 ^a	.329	.307	1.990	.329	14.945

Model Summary^b

Model	Change Statistics			Durbin-Watson
	df1	df2	Sig. F Change	
1	2	61	.000	1.808

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	118.368	2	59.184	14.945	.000 ^b
	Residual	241.569	61	3.960		
	Total	359.938	63			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.241	4.026		-.308	.759
	Total_X1	.444	.212	.257	2.093	.041
	Total_X2	.572	.178	.395	3.213	.002

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)					
	Total_X1	.464	.259	.219	.727	1.375
	Total_X2	.530	.380	.337	.727	1.375

a. Dependent Variable: Total_Y

Coefficient Correlations^a

Model		Total_X2	Total_X1
1	Correlations	Total_X2	1.000
		Total_X1	-.522
	Covariances	Total_X2	.032
		Total_X1	-.020

a. Dependent Variable: Total_Y

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Total_X1	Total_X2
1	1	2.995	1.000	.00	.00	.00
	2	.003	31.474	.48	.03	.86
	3	.002	37.651	.52	.97	.14

a. Dependent Variable: Total_Y

Residuals Statistics^a

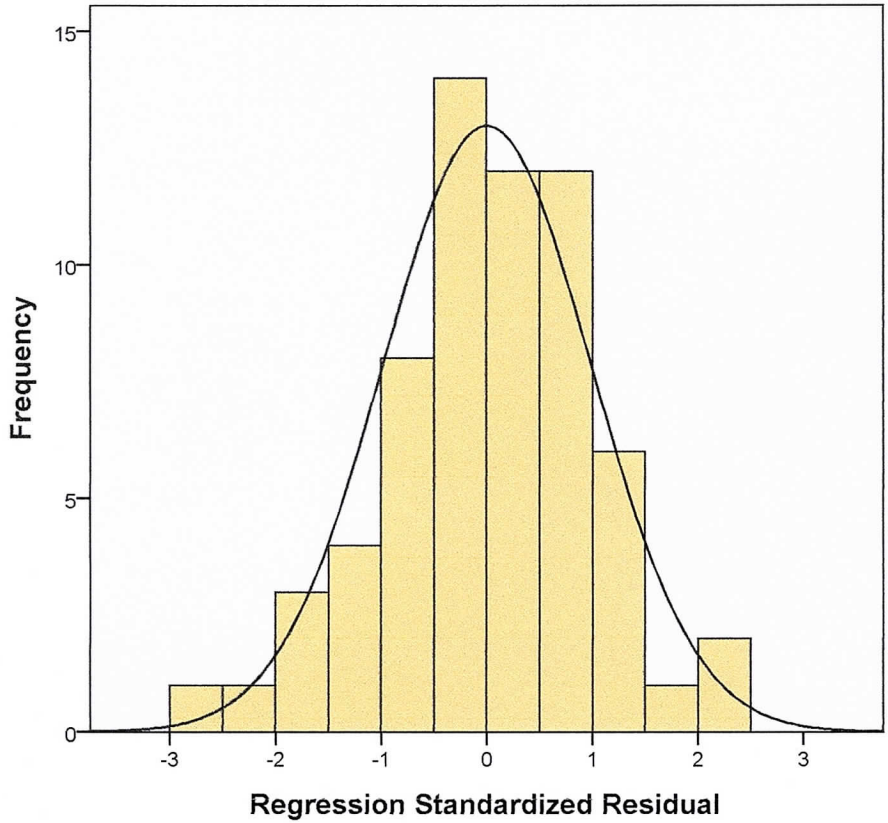
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.76	23.61	20.03	1.371	64
Std. Predicted Value	-1.657	2.607	.000	1.000	64
Standard Error of Predicted Value	.278	.828	.411	.130	64
Adjusted Predicted Value	17.88	23.82	20.04	1.376	64
Residual	-5.161	4.479	.000	1.958	64
Std. Residual	-2.593	2.250	.000	.984	64
Stud. Residual	-2.755	2.301	-.002	1.010	64
Deleted Residual	-5.823	4.681	-.010	2.066	64
Stud. Deleted Residual	-2.920	2.388	-.005	1.030	64
Mahal. Distance	.248	9.927	1.969	2.024	64
Cook's Distance	.000	.325	.019	.044	64
Centered Leverage Value	.004	.158	.031	.032	64

a. Dependent Variable: Total_Y

Charts

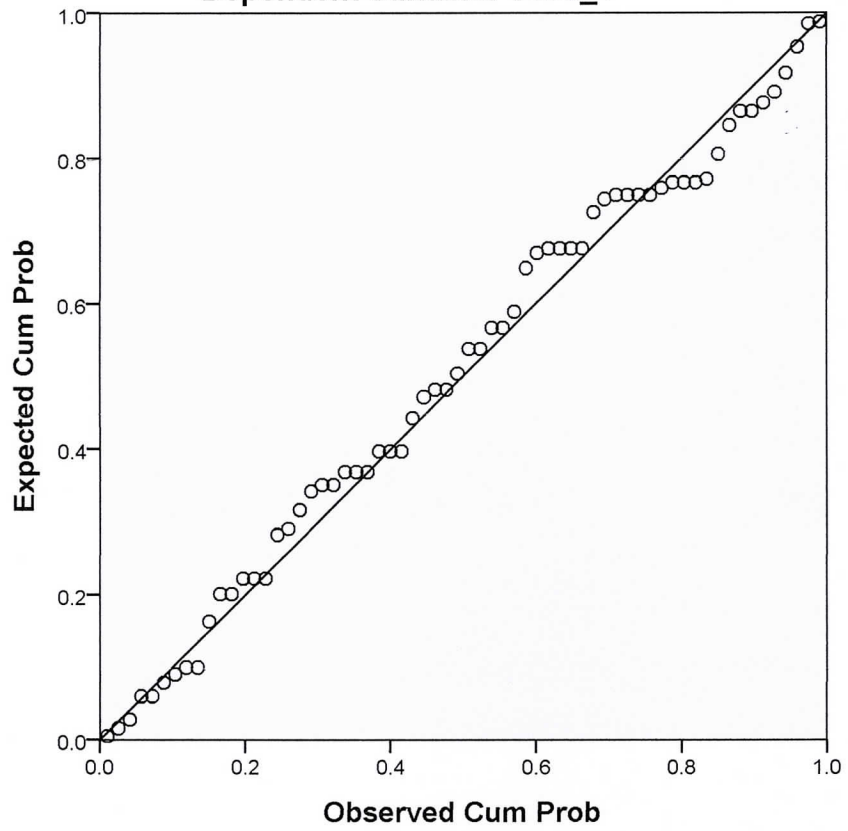
Histogram

Dependent Variable: Total_Y



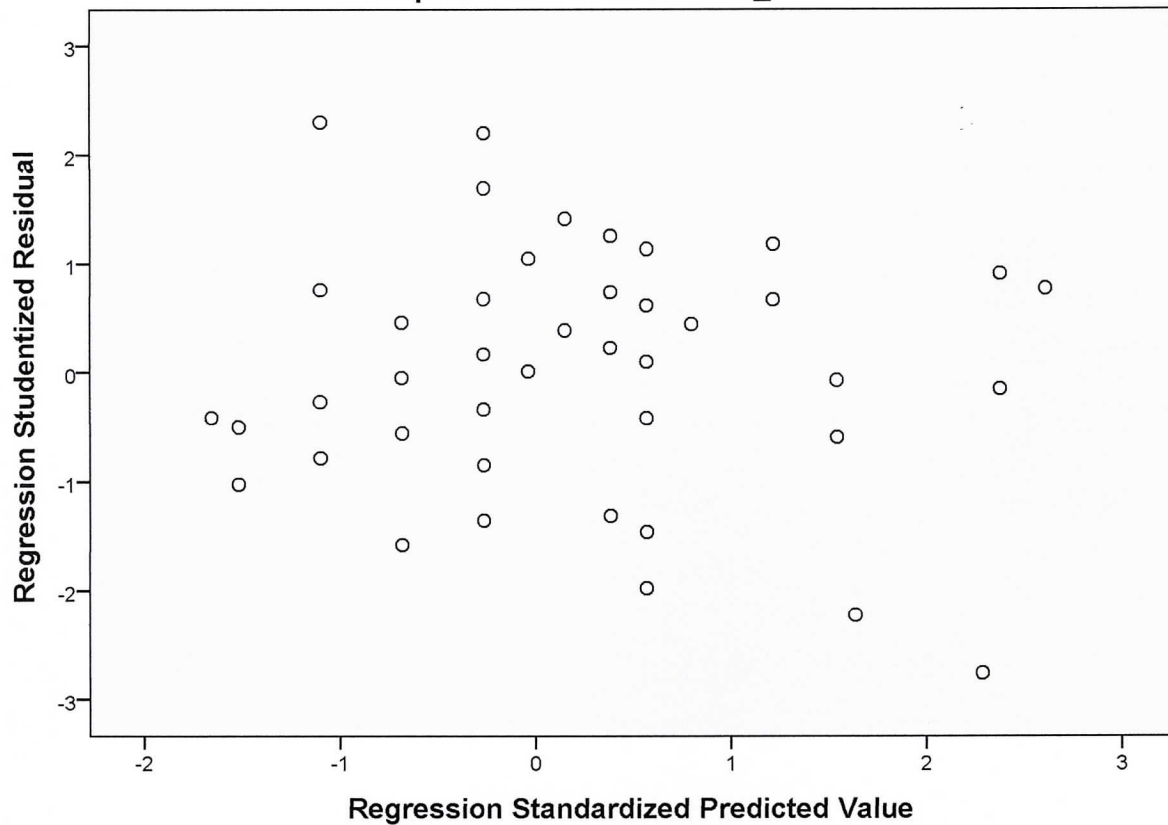
Mean = -5.13E-16
Std. Dev. = 0.984
N = 64.

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Total_Y



Scatterplot

Dependent Variable: Total_Y



RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	5

RELIABILITY

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA.

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.613	5

RELIABILITY

```
/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	64	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	64	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.762	5

CORRELATIONS

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total_X1
 /PRINT=TWOTAIL NOSIG
 /MISSING=PAIRWISE.

Correlations

		Correlations		
		Pengembangan SDM	Pengembangan SDM	Pengembangan SDM
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	1	.113	1.000**
	Sig. (2-tailed)		.376	.000
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.113	1	.113
	Sig. (2-tailed)	.376		.376
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	1.000**	.113	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.376	
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.033	.934**	.033
	Sig. (2-tailed)	.793	.000	.793
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.113	1.000**	.113
	Sig. (2-tailed)	.376	.000	.376
	N	64	64	64
Total_X1	Pearson Correlation	.682**	.799**	.682**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64

Correlations

		Pengembangan SDM	Pengembangan SDM	Total_X1
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.033	.113	.682**
	Sig. (2-tailed)	.793	.376	.000
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.934**	1.000**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.033	.113	.682**
	Sig. (2-tailed)	.793	.376	.000
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	1	.934**	.732**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	64	64	64
Pengembangan SDM	Pearson Correlation	.934**	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	64	64	64
Total_X1	Pearson Correlation	.732**	.799**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total_X2
/PRINT=TWOTAIL NOSIG
/MISSING=PAIRWISE.

```

Correlations

Correlations

		Kompetensi	Kompetensi	Kompetensi	Kompetensi
Kompetensi	Pearson Correlation	1	.648**	.294*	.024
	Sig. (2-tailed)		.000	.018	.850
	N	64	64	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.648**	1	.466**	-.031
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.807
	N	64	64	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.294*	.466**	1	.006
	Sig. (2-tailed)	.018	.000		.962
	N	64	64	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.024	-.031	.006	1
	Sig. (2-tailed)	.850	.807	.962	
	N	64	64	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.119	.079	-.010	.880**
	Sig. (2-tailed)	.349	.534	.935	.000
	N	64	64	64	64
Total_X2	Pearson Correlation	.683**	.771**	.627**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	64	64	64	64

Correlations

		Kompetensi	Total_X2
Kompetensi	Pearson Correlation	.119	.683**
	Sig. (2-tailed)	.349	.000
	N	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.079	.771**
	Sig. (2-tailed)	.534	.000
	N	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	-.010	.627**
	Sig. (2-tailed)	.935	.000
	N	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	.880**	.485**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	64	64
Kompetensi	Pearson Correlation	1	.553**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	64	64
Total_X2	Pearson Correlation	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

CORRELATIONS

```
* /VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Total_Y
  /PRINT=TWOTAIL NOSIG
  /MISSING=PAIRWISE.
```

Correlations

Correlations

		Prestasi Kerja	Prestasi Kerja	Prestasi Kerja
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	1	.087	.070
	Sig. (2-tailed)		.494	.581
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.087	1	.561**
	Sig. (2-tailed)	.494		.000
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.070	.561**	1
	Sig. (2-tailed)	.581	.000	
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.067	.432**	.529**
	Sig. (2-tailed)	.599	.000	.000
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.097	.986**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.447	.000	.000
	N	64	64	64
Total_Y	Pearson Correlation	.350**	.892**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000
	N	64	64	64

Correlations

		Prestasi Kerja	Prestasi Kerja	Total_Y
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.067	.097	.350**
	Sig. (2-tailed)	.599	.447	.005
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.432**	.986**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.529**	.558**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	1	.380**	.630**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000
	N	64	64	64
Prestasi Kerja	Pearson Correlation	.380**	1	.883**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000
	N	64	64	64
Total_Y	Pearson Correlation	.630**	.883**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	64	64	64

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X1.5 Total_X1
 /STATISTICS=MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.

Descriptives

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Pengembangan SDM	64	4	5	271	4.23	.053
Pengembangan SDM	64	3	5	260	4.06	.044
Pengembangan SDM	64	4	5	271	4.23	.053
Pengembangan SDM	64	3	5	259	4.05	.041
Pengembangan SDM	64	3	5	260	4.06	.044
Total_X1	64	17	25	1321	20.64	.173
Valid N (listwise)	64					

Descriptive Statistics	
	Std. Deviation
	Statistic
Pengembangan SDM	.427
Pengembangan SDM	.351
Pengembangan SDM	.427
Pengembangan SDM	.330
Pengembangan SDM	.351
Total_X1	1.384
Valid N (listwise)	

DESCRIPTIVES VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 X2.4 X2.5 Total_X2
 /STATISTICS=MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.

Descriptives

Descriptive Statistics						
	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error
Kompetensi	64	4	5	273	4.27	.056
Kompetensi	64	3	5	254	3.97	.086
Kompetensi	64	3	5	283	4.42	.073
Kompetensi	64	4	5	270	4.22	.052
Kompetensi	64	4	5	273	4.27	.056
Total_X2	64	18	25	1353	21.14	.206
Valid N (listwise)	64					

Descriptive Statistics

	Std. Deviation Statistic
Kompetensi	.445
Kompetensi	.689
Kompetensi	.586
Kompetensi	.417
Kompetensi	.445
Total_X2	1.651
Valid N (listwise)	

```
DESCRIPTIVES VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Total_Y
  /STATISTICS=MEAN SUM STDDEV MIN MAX SEMEAN.
```

Descriptives

Descriptive Statistics

	N Statistic	Minimum Statistic	Maximum Statistic	Sum Statistic	Mean Statistic	Std. Error
Prestasi Kerja	64	3	5	240	3.75	.077
Prestasi Kerja	64	3	5	246	3.84	.092
Prestasi Kerja	64	3	5	276	4.31	.091
Prestasi Kerja	64	3	5	273	4.27	.060
Prestasi Kerja	64	3	5	247	3.86	.091
Total_Y	64	16	25	1282	20.03	.299
Valid N (listwise)	64					

Descriptive Statistics

	Std. Deviation Statistic
Prestasi Kerja	.617
Prestasi Kerja	.739
Prestasi Kerja	.732
Prestasi Kerja	.479
Prestasi Kerja	.732
Total_Y	2.390
Valid N (listwise)	

NPAR TESTS

/K-S (NORMAL) =RES_1

/MISSING ANALYSIS.

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.95816978
Most Extreme Differences	Absolute	.078
	Positive	.069
	Negative	-.078
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	-1.241	4.026		-.308	.759
	Total_X1	.444	.212	.257	2.093	.041
	Total_X2	.572	.178	.395	3.213	.002

a. Dependent Variable: LnRES_2

Medan, / 2 April 2021

Nomor : DSER2/X/ 40/2021
Lampiran : -
Perihal : Balasan Izin Riset


Kepada Yth : Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sumatera Utara (UISU)
Jalan Sisingamangaraja
Teladan Medan

Mengunjuk Surat Saudara Nomor : 1240/E/B.10/III/2021 tanggal 29 maret 2021
perihal Izin Riset, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Eka Syavira
NPM : 71170312154
Semester : VIII (dicapaian)
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi
Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara
III (Persero) Distrik II Sei Karang

Dengan ini kami memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melakukan kegiatan riset atau penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi yang akan berlangsung selama 1 bulan mulai dari tanggal 12 April s/d 12 Mei 2021.

Demikian surat balasan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sepenuhnya, terimakasih.


Format Kami
Jiansurya, SP. MM. MH

Medan, 31 Mei 2021

Nomor : DSER2/X /57/2021
Lampiran :
Perihal : Selesai Riset Tugas Akhir

Kepada Yth : Dekan Fakultas Ekonomi
Univeristas Islam Sumatera Utara (UISU)
Jalan Sisingamangaraja
Teladan Medan

Mengunjuk Surat Saudara Nomor : 1240/E/B.10/III/2021 tanggal 29 maret 2021 perihal Izin Riset, dengan ini kami sampaikan bahwa :

Nama : Eka Syavira
NPM : 71170312154
Semester : VIII (delapan)
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik II Sei Karang

Telah selesai melakukan kegiatan riset atau penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi yang berlangsung selama 1 bulan mulai dari tanggal 12 April s/d 12 Mei 2021.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan seperlunya, terimakasih.



Hormat Kami

H.Dhani Dransurya Hasibuan, SP.MM.MH
Distrik Manager



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jalan Sisingamangaraja - Teladan Medan - 20217

Telp. (061) 7869880 - Fax. (061) 7869880

Bila membaca surat ini, harap menyebutkan
Tanggal dan Nomor Surat kami

Circle Address
FEKON UISU MEDAN

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

Nomor : 751 Tahun 2020

Tentang

PENGANGKATAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara, setelah :

Menimbang

1. Bahwa penyusunan skripsi merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi UISU Medan.
2. Bahwa demi kelancaran penyusunan skripsi tersebut perlu ditetapkan Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Bahwa demi legalitas dimaksud pada butir 2, maka perlu diterbitkan Surat Keputusan.

Mengingat

1. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 49 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor : 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
6. Keputusan Nomor : 045/U/2000 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi
7. Keputusan Mendiknas RI Nomor : 232/U/2000 tentang Pedoman Penyusunan Kurikulum Nasional Pendidikan.
8. Surat Keputusan Dirjen Dikti Nomor : 163/DIKTI/Kep/2007, tentang Penataan dan Kodefikasi program studi pada perguruan Tinggi.
9. Statuta Universitas Islam Sumatera Utara Tahun 2016
10. Surat Keputusan Rektor UISU Nomor : 355 Tahun 2019 Tentang Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi (DR. Safrida.,S.E.,M.Si) Masa Bakti 2019-2023.
11. SK.BAN-PT Nomor :1806/SK/BAN-PT/Akred/S/V/2019, menyatakan bahwa Program Studi Sarjana Manajemen, UISU Medan terakreditasi dengan peringkat Akreditasi B

Memperhatikan

- Surat Usulan dari Ketua Jurusan/Program Studi Manajemen tentang Dosen Pembimbing Skripsi atas nama mahasiswa yang bernama :
Eka Syavira Stb/NPM :17.312154 / 71170312154, Jurusan/Program Studi : Manajemen, Judul Skripsi *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Distrik Serdang II Sei Karang.*

Memutuskan :

Menetapkan
Pertama

- Mengangkat Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa tersebut terdiri dari :
- Supriadi.,S.E.,M.M.,M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I
- Syafrizal.,S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II

Kedua

- Surat Keputusan ini berlaku sampai dengan selesainya masa studi mahasiswa yang bersangkutan dan sesuai dengan Peraturan Akademik yang berlaku di Fakultas Ekonomi UISU Medan.

Ketiga

- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan apabila terdapat kekeliruan di kemudian hari akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Medan

Pada Tanggal : 16 Rabiul'akhir 1442 H
02 Desember 2020 M

Dekan

Dr. Safrida.,S.E.,M.Si

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78