

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SERDANG CEMERLANG KOTA DATAR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Akademik Untuk Menyelesaikan Studi Di
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : RIRI ARFARINA
N P M : 71160312136
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2021**



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : RIRI ARFARINA
No.Stb/ N P M : 71160312136
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serdang Cemerlang Kota Datar

Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Pembimbing II

(Supriadi, S.E., M.M. M.Si)

(Syafrizal, S.E., M.M)

Ketua Program Studi Manajemen

(Supriadi, S.E., M.M. M.Si)

KATA PENGANTAR



Dengan mengucapkan Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karuniaNya, yang telah memberikan kesehatan, keselamatan, kesempatan dan kekuatan kepada peneliti sehingga dapat peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini, yang mana sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana dan menyelesaikan studi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara (UISU) Medan. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah :

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SERDANG CEMERLANG KOTA DATAR”.

Selama melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bantuan dan moril dan material dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Terima kasih untuk Ibu tercinta yang selalu sabar dalam mendidik-ku sehingga aku sampai seperti ini serta tiada hentinya memberikan doa restu, motivasi, saran, maupun nasihat kepada-ku, serta untuk saudaraku, Tami yang selalu memberikan keceriaan di rumah dan yang telah membantu-ku selama Pendidikan ini.

2. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
4. Bapak Supriadi, S.E.,M.M.,M.,Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara selaku Pembimbing I yang selalu memberikan arahan dan bimbingan dalam pembuatan penelitian proposal ini.
5. Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara selaku Pembimbing II yang juga memberikan masukan-masukan dan saran dalam pembuatan proposal ini.
6. PT. Serdang Cemerlang, terima kasih atas waktu dan tempat yang telah diberikan selama penulis melakukan penelitian.
7. Rekan-rekan seangkatan yang telah berjuang Bersama-sama penulis dalam menyelesaikan proposal penelitian ini.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi siapa saja yang membacanya, terutama mahasiswa/i Universitas Islam Sumatera Utara (UISU).

Penulis

RIRI ARFARINA
NPM. 71160312136

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 7

1.3. Batasan Dan Rumusan Masalah 8

1.4. Tujuan Penelitian 8

1.5. Manfaat Penelitian 9

BAB II LANDASAN TEORI 10

2.1. Uraian Teori 10

2.1.1 Motivasi Kerja 10

2.1.1.1 Pengertian Motivasi Kerja 10

2.1.1.2 Tujuan Motivasi 11

2.1.1.3. Jenis-Jenis Motivasi 12

2.1.1.4. Metode-metode Motivasi..... 13

2.1.1.5. Faktor-Faktor Motivasi Kerja 14

2.1.1.5. Indikator-Indikator Motivasi Kerja.....	16
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	16
2.1.2.1.Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	17
2.1.2.2. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	18
2.1.3. Stres Kerja	19
2.1.3.1.Faktor-Faktor Stres Kerja.....	20
2.1.3.2. Indikator-Indikator Stres Kerja.....	22
2.2. Kinerja Karyawan.....	23
2.2.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.2.2. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.2.3. Indikator Kinerja Karyawan	27
2.3. Penelitian Terdahulu	28
2.4. Kerangka Konseptual.....	31
2.4.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4.3. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.4.4. Pengaruh Motivasi, Lingkungan, Dan stres Terhadap Kinerja Karyawan	33
2.5. Hipotesis	34

BAB III	METODE PENELITIAN	35
3.1.	Lokasi, Objek dan Waktu Penelitian	35
3.1.1.	Lokasi Penelitian.....	35
3.1.2.	Objek Penelitian.....	35
3.1.3.	Waktu Penelitian.....	35
3.2.	Populasi Dan Sampel.....	36
3.3.	Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.4.	Defenisi Opreasional Variabel	38
3.5.	Teknik Analisis Data	39
BAB IV	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN PT. SERDANG	
	CEMERLANG KOTA DATAR.....	48
4.1.	Sejarah PT. Serdang Cemerlang Kota Datar.....	48
4.2.	Visi Dan Misi	49
4.3.	Struktur Organisasi PT. Serdang Cemerlang Kota Datar	49
4.4.	Tugas Dan Wewenang	51
BAB V	ANALISIS DAN EVALUASI.....	61
5.1.	Analisis Data	61
1.	Indentitas responden berdasarkan jenis kelamin	61
2.	Indentitas responden berdasarkan usia.....	62
3.	Indentitas responden berdasarkan jenjang pendidikan	62
4.	Indentitas responden berdasarkan masa kerja	63
5.	Hasil Angket Variabel.....	64

5.1. Distribusi penelitian terhadap variabel Motivasi kerja.....	64
5.2. Distribusi penelitian terhadap variabel lingkungan Kerja	65
5.3. Distribusi penelitian terhadap variabel stres kerja	67
6. Uji Validitas	68
6.1. Hasil uji validitas motivasi kerja (X_1)	69
6.2. Hasil uji validitas lingkungan kerja (X_2)	69
6.3. Hasil uji validitas stres kerja (X_3)	70
6.4. Hasil uji validitas kinerja karyawan (Y).....	70
7. Uji Reabilitas	71
8. Uji Asumsi Klasik.....	72
8.1. Uji Normalitas Data	73
8.2. Uji Multikolinieritas	75
8.3. Uji Heteroskedastisitas	76
9. Uji Hipotesis.....	78
9.1. Uji Parsial (Uji-t)	78
9.2. Uji Simultan (uji F) Berpengaruh Pada Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
9.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
5.2. Evaluasi Data.....	81
5.2.1 Pengaruh motivasi kerja terhadap kineja karyawan	

	Pada PT. Serdang Cemerlang Kota Datar	81
5.2.2	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kineja karyawan	
	Pada PT. Serdang Cemerlang Kota Datar	82
5.2.3	Pengaruh stres kerja terhadap kineja karyawan	
	Pada PT. Serdang Cemerlang Kota Datar	83
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
6.1.	Kesimpulan.....	85
6.2.	Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
2.1.	Ringkasan Penelitian Terdahulu	28
3.1.	Rencana Jadwal Penelitian	35
3.2.	Kerangka Populasi karyawan.....	36
3.3.	Kerangka Sampel Karyawan	37
3.4.	Nilai Korelasi	37
3.5.	Nilai Operasional Variabel	38
5.1.	Identitas responden berdasarkan jenis kelamin	61
5.2.	Identitas responden berdasarkan usia	62
5.3.	Identitas responden berdasarkan jenis pendidikan.....	62
5.4.	Identitas responden berdasarkan masa kerja.....	63
5.5.	Distribusi responden terhadap variabel motivasi kerja	64
5.6.	Distribusi responden terhadap variabel lingkungan kerja	65
5.7.	Distribusi responden terhadap variabel stres kerja	67
5.8.	Output uji validitas variabel motivasi kerja.....	69
5.9	Output uji validitas variabel lingkungan kerja.....	69
5.10	Output uji validitas variabel stres kerja	70
5.11.	Output uji validitas variabel kinerja karyawan	71
5.12.	Hasil uji reliabilitas variabel motivasi kerja	71
5.13.	Hasil uji reliabilitas variabel lingkungan kerja	71
5.14.	Hasil uji reliabilitas variabel stres kerja	71
5.15.	hasil uji reliabilitas variabel kinerja karyawan	71

5.16.	Data Yang Reliabel	72
5.17.	Hasil Uji Multikolinearitas dengan VIF.....	75
5.18.	Hasil Uji Park.....	76
5.19.	Hasil Uji Parsial (uji-t)	78
5.20.	Hasil Uji Simultan.....	80
5.21.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1.	Kerangka Konseptual	34
4.1.	Struktur Organisasi PT. Serdang Cemerlang Kota Datar	50
5.1.	Uji normalitas data	74
5.2.	Grafik Histogram	74
5.3.	Uji Heteroskedastisitas dengan menggunakan <i>Scatterplot</i>	77

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Gunawan, Imam Sucipto, Suryadi. 2016. "Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi Terhadap kinerja pada kantor Desa Pasir Sari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi". *E- Universitas Pelita Bangsa*.
- Bayu Fadillah. 2013. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta". *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pemulang*, Vol 3, No 1.
- Kesuma. 2016. "Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar". *Jurnal Economia*, Vol 9, No 2.
- Kasmawati. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maheswari, Lutvy. 2015. "Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) Cabang Manado". *Jurnal EMBA*, Vol 1, No 4.
- Mochamad Syafii, Tety Lindawati. 2016. "Pengaruh Motivasi, Insentif Dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 5, No 11.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Natassa. 2016. "Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunung Kidul", *Jurnal Kajian Bisnis*, Vol. 23, No. 2.
- Pamungkas. 2017. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Utara. Universitas Sumatera Utara" *Journal Of Manajemen*, Vol 2, No.1
- Puji Sri Lestari. 2015. "Sarjana, Sri. 2012. *Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal Kependidikan.
- Rice. 2016. "Analisis Stres kerja karyawan pada PT. Peputra Masterindo Kec. Tapung Kab. Kampar" *Jurnal Valuta*, Vol 2 No 1.

- Riady. 2017. “Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi) PT. Fitrafood international”.
- Sari Sagita Firsani. 2015. “Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya”. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol 3, No, 7.
- Sedarmayanti. 2017. “Pengaruh Lingkungan Kerja Intrinsik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Study Pada Karyawan Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Tbl. Divisi Regional IV Wilayah Jateng dan DIY)”. *Diponegoro Journal Of Manajemen*, Vol 5, No 3.
- Suwarto.2014. “*Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok*”. *Cakrawala*, Vol. XVII, No. 2
- Sugiyono. 2014. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sidanti. 2015. “*Penilaian Kinerja dan Standar Kinerja*” Jakarta: Elex Media Komputindo
- Supriyadi. 2014. “*Manajemen Personalia Ghalia Indonesia*”, Jakarta
- Susetyo. 2014. “*Seri Ilmu SumberDaya Manusia*” Psikologi Industri, Edisi IV. Yogyakarta: Liberty
- Tampi. 2014. “Analisa Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Folks Coffee And Tea Surabaya”, *Manajemen Perhotelan, Universitas Kristen Petra, Surabaya, Indonesia*
- Wirawan.2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta”, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

I. Data Responden

1. Nama :
2. JenisKelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan
3. Usia : 1. 21-30 tahun 3. 41-50 tahun
2. 31-40 tahun 4. > 50 tahun
4. PendidikanTerakhir : 1. SD 5. S1
2. SMP 6. S2
3. SMA 7. S3
4. Diploma
5. Masa Kerja : 1. < 5tahun 3. > 10 tahun
2. 5-10tahun
6. Jabatan :

II. Petunjuk Pengisian

- a. Mohon setiap pertanyaan dibaca dengan teliti, karena setiap item pertanyaan hamper kemiripan substansi, tetapi pada dasarnya sangat berbeda sesuai indicator masing-masing.
- b. Jawaban diisi dengan cara memberi tanda kali (X) sesuai pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i sebagaimana fakta empiric dilapangan.
- c. Mohon pengisiannya tidak diwakilkan (diberikan kepada orang lain).

Lampiran 2. Hak Angket

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Motivasi Kerja						
1	Merasa pekerjaan yang dilakukan memiliki arti dan tujuan tersendiri bagi karyawan				X	X
2	waktu berlalu dengan cepat saat karyawan bekerja				X	X
3	Pantang menyerah dalam bekerja, bahkan ketika sesuatu tidak berjalan baik				X	X

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Lingkungan Kerja						
1	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan karyawan				X	X
2	Sirkulasi udara di ruang kerja dan sudah cukup baik				X	X
3	Tempat kerja saya terganggu suara bising sehingga anda tidak dapat bekerja dengan nyaman				X	X
4	Di dalam ruangan kerja, pewarnaan ruangan sudah tertata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja				X	X
5	Karyawan memiliki ruang gerak yang cukup pada saat bekerja				X	X
6	Fasilitas yang tersedia di lingkungan kerja telah mendukung jalannya pekerjaan karyawan				X	X

7.	Di lingkungan kerja saya tidak pernah terjadi masalah dalam proses komunikasi antara atasan dengan bawahan				X	X

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Stres Kerja						
1	Saya merasa pekerjaan yang karyawan kerja monoton				X	X
2	Pekerjaan karyawan memiliki tekanan yang besar dan banyak menuntut karyawan				X	X
3	Karyawan merasa terdapat hubungan yang tidak baik antara sesama karyawan di lembaga			X		
4	Karyawan merasa kurang jelas dengan informasi dari lembaga tentang peran atau jabatan karyawan di lembaga		X			
5	karyawan merasa atasan tidak percaya terhadap kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan		X			

No.	Pertanyaan	Penilaian				
		STS	TS	KS	S	SS
Kinerja Karyawan						
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan prosedur dan sesuai dengan standart perusahaan				X	
2	Saya telah mencapi standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan					X
3	Saya selalu bersungguh – sungguh dan teliti dalam menyelesaikan tugas					X
4	Saya selalu memperhatikan petunjuk yang diberikan atasan dalam menyelesaikan tugas					X

Lampiran 3 Hasil Statistik Frekuensi

Identitas Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	14	38.9	38.9
	2	22	61.1	100.0
	Total	36	100.0	100.0

Identitas Berdasarkan Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30 Tahun	16	44.4	44.4
	31-40 Tahun	18	50.0	94.4
	41-50 Tahun	2	5.6	100.0
	Total	36	100.0	100.0

Identitas Berdasarkan Jenjang Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	6	16.7	16.7
	Sarjana	25	69.4	86.1
	SMA	5	13.9	100.0
	Total	36	100.0	100.0

Identitas Berdasarkan Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 5 Tahun	16	44.4	44.4
	> 10 Tahun	1	2.8	47.2
	5 - 10 Tahun	19	52.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi (X¹)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,819	,814	3

Lingkungan Kerja (X²)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,756	,781	7

Stres Kerja (X³)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,924	,928	5

Kinerja (Y)

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,802	,802	4

	N	36	36	36	36	36	36	36	36
X2_4	Pearson Correlation	,455*	,487*	,421*	1	,715*	,664*	,242	,865**
	Sig. (2-tailed)	,005	,003	,010		,000	,000	,155	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36
X2_5	Pearson Correlation	,106	,199	,546*	,715*	1	,541*	,135	,740**
	Sig. (2-tailed)	,538	,246	,001	,000		,001	,434	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36
X2_6	Pearson Correlation	,162	,352*	,374*	,664*	,541*	1	,411*	,743**
	Sig. (2-tailed)	,345	,035	,025	,000	,001		,013	,000
	N	36	36	36	36	36	36	36	36
X2_7	Pearson Correlation	,270	,232	,101	,242	,135	,411*	1	,469**
	Sig. (2-tailed)	,111	,173	,559	,155	,434	,013		,004
	N	36	36	36	36	36	36	36	36
Lingkungan Kerja	Pearson Correlation	,533*	,603*	,614*	,865*	,740*	,743*	,469*	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,004	
	N	36	36	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Stres Kerja (X³)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	StresKerja
X3_1	Pearson Correlation	1	,794**	,555**	,704**	,669**	,826**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36
X3_2	Pearson Correlation	,794**	1	,678**	,758**	,696**	,881**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36
X3_3	Pearson Correlation	,555**	,678**	1	,843**	,694**	,873**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36
X3_4	Pearson Correlation	,704**	,758**	,843**	1	,817**	,940**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	36	36	36	36	36	36
X3_5	Pearson Correlation	,669**	,696**	,694**	,817**	1	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	36	36	36	36	36	36
StresKerja	Pearson Correlation	,826**	,881**	,873**	,940**	,882**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Kinerja (Y)

Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Kinerja
Y_1	Pearson Correlation	1	,745**	,546**	,437**	,856**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,008	,000
	N	36	36	36	36	36
Y_2	Pearson Correlation	,745**	1	,624**	,462**	,900**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,005	,000
	N	36	36	36	36	36
Y_3	Pearson Correlation	,546**	,624**	1	,205	,789**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,230	,000
	N	36	36	36	36	36
Y_4	Pearson Correlation	,437**	,462**	,205	1	,615**
	Sig. (2-tailed)	,008	,005	,230		,000
	N	36	36	36	36	36
Kinerja	Pearson Correlation	,856**	,900**	,789**	,615**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	36	36	36	36	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi
Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,658 ^a	,433	,380	2,919

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, StresKerja, LingkunganKerja
 b. Dependent Variable: Kinerja

Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	208,387	3	69,462	8,154	,000 ^b
	Residual	272,585	32	8,518		
	Total	480,972	35			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Motivasi, Lingkungan Kerja, StresKerja

Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)

Coefficients^a

Model		Standardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	8,735	4,659		1,875	,070
	Motivasi	,322	,131	,342	2,460	,019
	Lingkungan Kerja	,277	,079	,485	3,521	,001
	Stres Kerja	,020	,047	,057	,423	,675

- a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 7. Hasil Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas Metode Kolerasi

Coefficient Correlations^a

Model	Motivasi	Stres Kerja	Lingkungan Kerja	
1 Correlations	Motivasi	1,000	-,254	
	StresKerja	,145	1,000	
	Lingkungan Kerja	-,254	-,066	1,000
Covariances	Motivasi	,017	,001	-,003
	StresKerja	,001	,002	,000
	Lingkungan Kerja	-,003	,000	,006

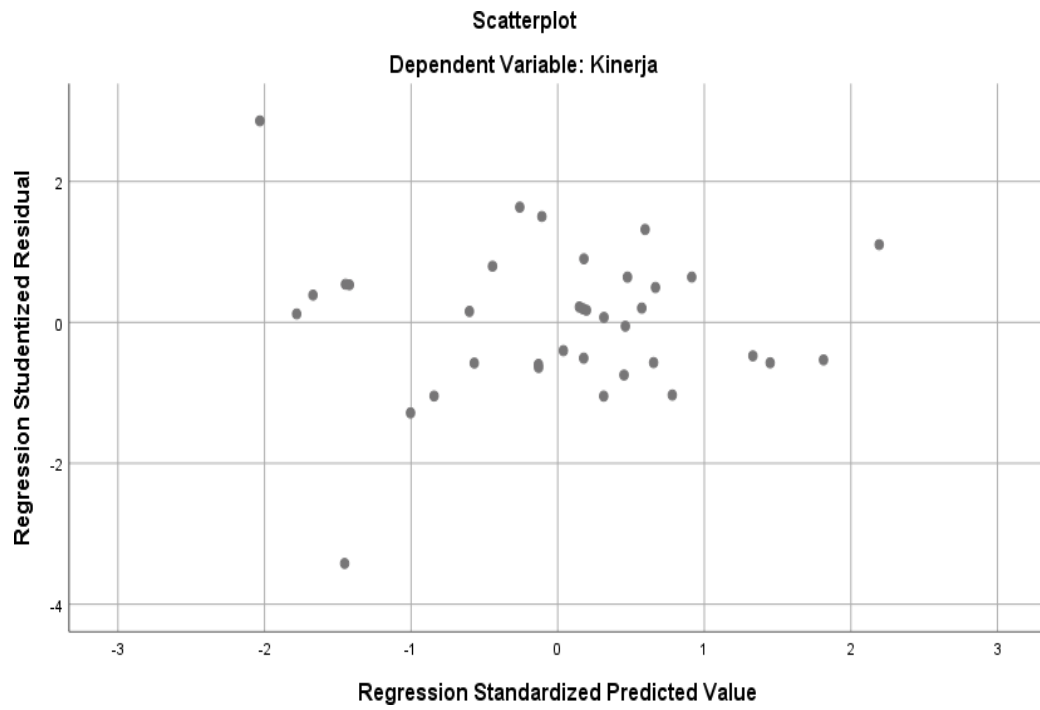
a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Multikolinieritas Metode *Tolerance* dan VIF

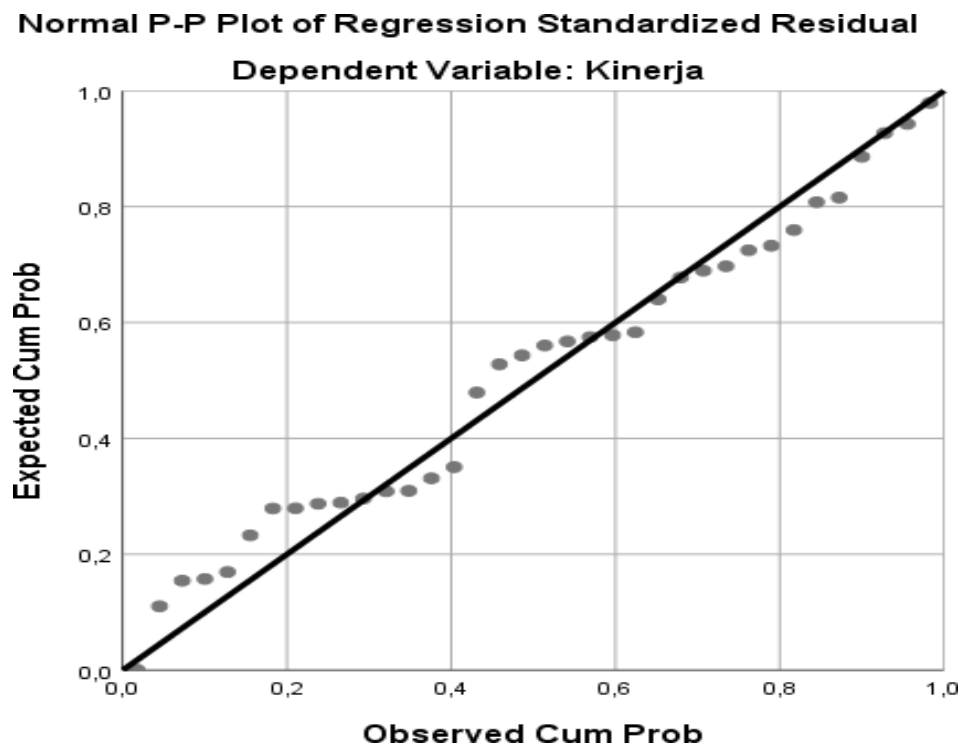
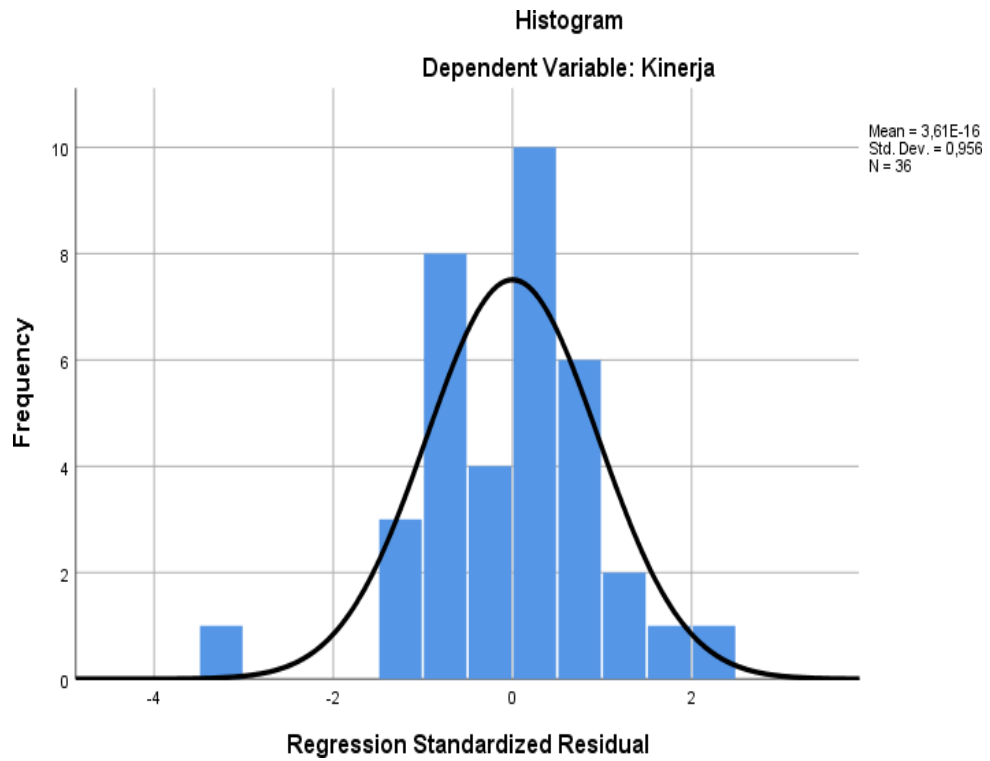
Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	8,735	4,659		1,875	,070		
	Motivasi	,322	,131	,342	2,460	,019	,919	1,088
	Lingkungan Kerja	-,254	-,066	1,000	-,254	-,066	1,000	-,254
	StresKerja	,020	,047	,057	,423	,675	,978	1,023

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedastisitas Grafik Plot



Uji Normalitas Grafik Histogram, Grafik Normal Plot dan Metode Kolmogrov-Smirnov Test



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		36
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.79072543
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.103
	Positive	.073
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: data primer diolah, 2021