

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BALAI WILAYAH  
SUNGAI SUMATERA II**

**SKRIPSI**

*Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)  
Program Studi Manajemen*



**Oleh:**

**NAMA : RAMA ELVINA  
NPM : 71170312078  
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2021**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK SPIRIT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY IN THE SUMATERA RIVER II AREA CENTER**

**RAMA ELVINA  
71170312078**

*The formulation of the problem in this study is whether there is an effect of work discipline on work productivity. Is there any influence of work spirit on work productivity? Is there any influence of work discipline and work spirit on employee productivity? The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee productivity. To determine the effect of morale on employee work productivity. To determine the effect of work discipline and work spirit on work productivity. The sample in this study were 88 employees. The data analysis technique in this study used multiple linear analysis techniques. The results of the study partially show that work discipline has no significant effect on employee work productivity. Morale has a positive and significant effect on employee work productivity. Work discipline and work spirit have a positive and significant effect on employee work productivity. The value of R Square is known to be 0.124 or 12.40%, indicating around 12.40% of work productivity variables (Y), work discipline (X1) and work spirit. The remaining 87.60% is influenced by variables not examined in this study leadership, facilities, organizational culture and so on.*

**Keywords: Work Discipline, Work Spirit, Work Productivity**

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum wr. wb.*

Puji syukur penulis ucapkan ke hadirat Allah SWT yang senantiasa menganugerahkan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan, keselamatan, dan kelapangan waktu sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad SAW keluarga dan para sahabatnya serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Penulis menyusun skripsi ini untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Balai Wilayah Sungai Sumatera II”**.

Dalam menulis skripsi ini, penulis banyak mengalami kesulitan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan buku-buku serta sumber informasi yang relevan. Namun, berkat bantuan dan motivasi baik dosen, teman-teman, serta keluarga sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini sebaik mungkin, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya terutama kepada kedua orang tuaku tersayang Ayah **Alm. Nasipianto** dan Ibu **Erlina** yang paling hebat yang telah mendidik dan membimbing penulis dengan kasih sayang serta memberikan dorongan moril, materi, dan spiritual. Terima kasih atas perhatian dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Tidak lupa juga penulis ucapkan terima kasih kepada nama-nama di bawah ini:

1. Bapak Dr. Yanhar Jamaluddin, M.AP., selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara.
2. Ibu Dr. Safrida, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara.
3. Bapak Supriadi, SE, MM, M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Islam Sumatera Utara sekaligus dosen pembimbing yang telah banyak memberikan arahan, saran, dan bimbingan, bantuan dan petunjuk dalam perkuliahan serta menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen, terima kasih atas motivasi yang diberikan selama ini.
5. Buat seluruh keluarga yang telah banyak memberikan motivasi dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Buat seluruh teman-teman yang telah banyak memberikan bantuan menyelesaikan penulisan skripsi.

Akhir kata semoga kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Atas perhatian yang telah diberikan kepada semua pihak penulis ucapkan banyak terima kasih.

*Wassalamu 'alaikum wr. wb.*

Medan, April 2021

Penulis

**RAMA ELVINA**

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>ABSTRAK</b>	
<b>ABSTRACT</b>	
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah .....	5
1.4 Rumusan Masalah .....	5
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>7</b>
2.1 Uraian Teori.....	7
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	7
2.1.1.1 Pengertian Produktivitas.....	7
2.1.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	10
2.1.1.3 Upaya Peningkatan Produktivitas.....	13
2.1.1.4 Indikator Produktivitas .....	16
2.1.2 Disiplin Kerja .....	17

2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	17
2.1.2.2	Faktor-faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja .....	20
2.1.2.3	Indikator-indikator Disiplin.....	21
2.1.3	Semangat Kerja .....	21
2.1.3.1	Pengertian Semangat Kerja .....	21
2.1.3.2	Pentingnya Semangat Kerja .....	23
2.1.3.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Pegawai.....	24
2.1.3.4	Indikator Semangat Kerja.....	32
2.2	Penelitian Terdahulu.....	33
2.3	Kerangka Konseptual .....	34
2.4	Hipotesis .....	38
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1	Tempat, Objek dan Waktu Penelitian.....	39
3.2	Populasi dan Sampel.....	40
3.3	Definisi Operasional.....	41
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.5	Teknik Analisis Data .....	46
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM BALAI WILAYAH SUNGAI SUMATERA II .....</b>	<b>52</b>
4.1	Sejarah Singkat Ke Balai Wilayah Sungai Sumatera II .....	52
4.2	Struktur Organisasi.....	61
4.3	Uraian Pekerjaan .....	63
4.4	Uraian Singkat tentang Variabel yang Diteliti .....	80

<b>BAB V ANALISIS DAN EVALUASI.....</b>	<b>81</b>
5.1 Analisis Data .....	81
5.1.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	81
5.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas .....	92
5.1.3 Pengujian Asumsi Klasik .....	93
5.1.4 Pengujian Regresi Linear Berganda .....	96
5.1.5 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	98
5.1.6 Uji F .....	101
5.1.7 Koefisien Determinasi .....	101
5.2 Pembahasan .....	102
5.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja ....	102
5.2.2 Pengaruh Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja .	103
5.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat terhadap Produktivitas Kerja.....	104
<b>BAB VI PENUTUP .....</b>	<b>106</b>
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran .....	106

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	33
Tabel 3.1	Rincian Waktu Penelitian .....	39
Tabel 3.2	Populasi .....	39
Tabel 3.3	Definisi Variabel Penelitian .....	41
Tabel 3.4	Skala Pengukuran Likert .....	43
Tabel. 5.1	Skala Likert .....	81
Tabel 5.2	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	82
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	82
Tabel 5.4	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	83
Tabel. 5.5	Skor Angket untuk Variabel Disiplin Kerja .....	83
Tabel. 5.6	Skor Angket untuk Variabel Semangat Kerja .....	86
Tabel. 5.7	Skor Angket untuk Variabel Produktivitas .....	89
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja ( $X_1$ ) .....	92
Tabel 5.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Semangat Kerja ( $X_2$ ) .....	92
Tabel 5.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja ( $Y$ ) .....	93.
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	93
Tabel 5.12	Uji Regresi Linear Berganda .....	94
Tabel 5.13	Multikolinearitas .....	95
Tabel 4.10	Uji t .....	99
Tabel 4.11	ANOVA .....	101
Tabel 4.12	Uji Determinasi .....	102



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II-1	Paradigma Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	35
Gambar II-2	Paradigma Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	36
Gambar II-3	Kerangka Konseptual .....	38
Gambar III.1	Kriteria Pengujian Hipotesis.....	49
Gambar III-2	Kriteria Pengujian Hipotesis Uji Korelasi Simultan (Uji F).....	50
Gambar 2.1	Bagan Struktur Balai Wilayah Sungai Sumatera II.....	62
Gambar 5.1	Normalitas .....	94
Gambar 5.2	Multikolinearitas.....	96

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisis yang telah dibahas sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera II .
2. Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera II.
3. Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas pada pegawai Balai Wilayah Sungai Sumatera II.

#### **5.2 Saran**

1. Disiplin kerja hendaknya diterapkan kepada semua pegawai untuk meningkatkan kedisiplinan agar pegawai dapat mematuhi peraturan secara taat dengan menerapkan peraturan yang telah ditetapkan .
2. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan semangat Kerja yang baik karena dengan dengan semangat kerja yang tinggi akan meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
3. Bagi perusahaan hasil penelitian ini dapat dijadikan pertimbangan untuk meningkatkan Produktivitas. Serta buat peneliti lain agar dapat menyempurnakan hasil penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini Sri. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*, Medan: Penerbit Madenatera.
- Agustini, Fauzia (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan* , Medan – Sumatera Utara: Penerbit Madenatera
- Ananta, I Ketut Febri (2016). Pengaruh Produktivitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 1-13.
- Buchari, Zainun. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*, Jakarta: Gunung Agung.
- Dewi, Iis Puspika, (2012). “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai pada Rutan Kelas I di Bandar Lampung”. *Jurnal Organisasi dan manajemen*. Vol. 2 No.2, Oktober 2012.
- Fathoni, Abdurrahmat (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Jakarta : PT. Rineka Cipta
- Handoko, T Hani (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya manusia*, Edisi kedua : BPFE- Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu Sp. 2012. *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas*. Jakarta : Bumi Aksara
- Indrawati, (2018). Pengaruh Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Distrik Navigasi Kelas I Makassar. *Journal of Management*, 1(1), 11-33.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Maydina, Alifia Anisa (2020),Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Lintas Mediatama Bandung. *Jurnal Spesia*, 6(1), 580-585.
- Moekijat. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya
- Nawawi, Hadari (2011); *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Cetakan ke-7*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press,

- Nirwana, Putri Bela, (2019). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan insentif terhadap Produktivitas kerja pegawai pd. Indo jaya makmur Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 26(46), 82-90.
- Nitisemito, Alex, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka setia.
- Pangkey, Max (2013). Pengaruh Semangat Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Malalayang. *Jurnal Ilmu Administrasi (JIA)*, 9(1), 1-5.
- Prastyo, Eka Yoga, (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel 1001 Jakarta, *Jurnal Elektronik dan Thesis*, 1(2). 1-14.
- Siagian, Sondang (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Sunyoto, Danang (2012). *Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, Edi, (2014), *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Jakarta: Perdana Media Group
- Tohardi, Ahmad, (2012). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Veithzal Rivai, (2013). *Pemimpin dan Disiplin Kerja dalam Organisasi*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo, (2014), *Manajemen Kinerja*, Edisi ke 4, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

## KUESIONER PENELITIAN

### Pengaruh Disiplin Kerja dan Semangat Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Balai Wilayah Sungai Sumatera II

#### I. Identitas Responden

- Nama : \_\_\_\_\_ (Bila tidak keberatan)
- Umur :  20-30 Tahun  31-40 Tahun  
 40-50 Tahun  > 50 Tahun
- Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
- Tingkatan Pendidikan :  S-1  SMA / SMK  
 D-3

#### II. Pertanyaan Penelitian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Anda yang menyangkut Disiplin ( $X_1$ ) dan Semangat Kerja ( $X_2$ ) yang bersangkutan dengan Kinerja Pegawai ( $Y$ ) dengan memberikan tanda Checklist ( $\checkmark$ ) pada jawaban yang anda anggap paling sesuai.

Keterangan jawaban kuesioner :

- STS : Sangat Tidak Setuju : 1  
 TS : Tidak Setuju : 2  
 KS : Kurang Setuju : 3  
 S : Setuju : 4  
 SS : Sangat Setuju : 5

### Displin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja					
2.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan					
3.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan yang telah diberikan kepada saya					
4.	Saya mempunyai keterampilan untuk menyelesaikan tugas yang telah menjadi tanggung jawab saya.					
5.	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas yang telah diberikan kepada saya.					
6.	Saya selalu berusaha melaksanakan tugas dengan baik dan sesuai aturan..					
7	Saya mengawali dan mengakhiri pekerjaan dengan tepat waktu					
8.	Saya selalu berusaha membuat suasana yang baru dala bekerja agar tidak merasa jenuh					
9.	Saya akan bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan					
10.	Saya tidak akan mengeluh dan selalu bersemangat dalam bekerja					

**Semangat Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya selalu menyelesaikan semua pekerjaan yang diberikan dengan benar					
2.	Saya selalu hadir ke perusahaan dan selalu tepat waktu masuk dan keluar kerja					
3.	Saya tidak akan berhenti dari perusahaan tanpa ada alasan yang jelas					
4.	Saya selalu menggunakan peralatan pekerjaan dengan sebaik-baiknya					
5.	Saya tidak pernah mengalami stres kerja selama bekerja di sini					
6.	Saya selalu merasa cukup dengan semua fasilitas yang diberikan perusahaan					
7.	Saya tidak akan mogok melakukan pekerjaan tanpa alasan					
8.	Saya akan tetap semangat walaupun banyaknya pekerjaan yang diberikan					
9.	Saya tidak akan mengelun atas tuntutan pekerjaan yang diberikan					
10.	Saya akan berusaha untuk selalu masuk dalam bekerja					
11.	Saya akan membantu pekerjaan apabila ada pekerjaan teman yang belum selesai					
12.	Saya bersedia lembur apabila dibutuhkan					

**Produktivitas Kerja (Y)**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki kemampuan yang dibutuhkan instansi					
2.	Saya akan berusaha meningkatkan kemampuan demi hasil yang dicapai					
3.	Instansi telah menempatkan pegawai sesuai dengan posisi yang tepat					
4.	Saya akan berusaha semangat bekerja walau diberikan pekerjaan yang banyak					
5.	Instansi memberikan pelatihan kerja demi pengembangan diri pegawai					
6.	Instansi menjamin mutu setiap pekerjaan yang dilakukan pegawai					
7.	Pegawai memiliki mutu yang baik dalam bekerja					
8.	Setiap karyawan dituntut untuk bekerja seefisien mungkin					
9.	Saya akan membantu pekerjaan teman demi tercapainya produktivitas kerja yang baik					
10.	Perusahaan memberikan pegawainya untuk berinisiatif dalam bekerja					



No. Resp	Pernyataan Disiplin Kerja (X1)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	3	5	3	5	4	4	3	3	3	4	37
2	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	43
3	5	4	3	3	5	5	5	4	3	3	40
4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4	40
5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	40
6	4	4	4	3	5	5	3	3	3	4	38
7	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
8	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	44
9	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
10	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
12	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	38
13	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	46
14	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	43
15	5	5	5	5	4	4	4	3	5	4	44
16	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	46
17	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
18	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	46
19	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
20	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
21	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	44
22	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
23	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
24	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	45
25	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
26	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
27	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
28	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	35
29	5	3	4	3	5	5	5	3	3	4	40
30	4	3	4	5	5	5	3	4	3	3	39
31	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
32	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36
33	4	3	4	4	3	3	3	4	3	5	36
34	4	5	4	3	5	5	4	5	3	4	42
35	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
36	5	3	4	3	5	5	4	4	4	5	42

37	4	3	4	3	5	3	3	3	3	4	35
38	3	3	4	4	4	4	3	5	3	4	37
39	3	3	4	3	5	5	5	5	4	4	41
40	3	4	4	5	3	3	3	3	3	4	35
41	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
42	5	3	4	3	4	4	4	3	4	4	38
43	4	4	4	3	5	5	5	5	5	4	44
44	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	34
45	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	35
46	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
47	5	4	4	3	4	4	4	5	5	5	43
48	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	36
49	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	40
50	3	3	4	5	4	4	3	4	3	3	36
51	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	43
52	5	3	4	3	4	4	4	3	4	3	37
53	4	3	4	5	3	3	4	4	4	4	38
54	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
55	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	36
56	3	4	4	3	5	5	4	5	4	5	42
57	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	35
58	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	41
59	5	3	4	3	3	3	4	4	4	5	38
60	5	4	4	3	3	3	4	3	5	5	39
61	4	3	4	4	4	3	3	5	3	4	37
62	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	36
63	4	4	4	3	5	5	5	4	4	4	42
64	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	34
65	3	3	4	5	3	3	4	4	4	5	38
66	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	35
67	3	3	4	3	4	4	4	5	3	3	36
68	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	45
69	3	5	4	3	4	4	4	5	5	5	42
70	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	40
71	5	5	4	3	4	4	5	5	5	5	45
72	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	39
73	4	5	4	5	5	4	3	3	3	4	40
74	4	5	4	3	4	4	4	5	3	4	40

<b>75</b>	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>76</b>	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	<b>42</b>
<b>77</b>	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	<b>36</b>
<b>78</b>	4	3	4	5	3	3	4	4	5	4	<b>39</b>
<b>79</b>	5	3	4	3	4	4	4	3	5	5	<b>40</b>
<b>80</b>	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	<b>42</b>
<b>81</b>	3	3	4	5	4	5	5	4	4	4	<b>41</b>
<b>82</b>	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>43</b>
<b>83</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
<b>84</b>	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	<b>40</b>
<b>85</b>	4	4	4	3	3	3	3	3	4	5	<b>36</b>
<b>86</b>	3	5	4	4	4	4	3	4	4	3	<b>38</b>
<b>87</b>	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	<b>44</b>
<b>88</b>	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	<b>43</b>

No. Resp	Pernyataan Semangat Kerja (X2)												Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	3	4	3	5	5	3	5	3	4	3	4	46
2	4	3	5	3	3	3	4	3	3	4	4	4	43
3	4	3	4	3	5	5	5	5	3	3	3	5	48
4	3	3	5	5	4	4	4	5	3	4	3	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	5	52
6	4	5	5	5	4	5	3	5	3	4	3	4	50
7	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	47
8	5	5	3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	47
9	5	5	3	4	3	3	3	5	5	4	4	5	49
10	3	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	4	44
11	5	3	3	3	4	4	4	5	3	4	4	5	47
12	5	4	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	45
13	4	3	4	3	5	5	5	3	3	3	4	4	46
14	3	3	4	5	3	3	5	4	4	3	4	3	44
15	3	3	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	49
16	3	3	4	5	4	4	5	5	5	3	4	4	49
17	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	54
18	4	3	4	5	4	3	5	5	5	5	4	4	51
19	4	4	3	5	4	3	5	3	3	3	4	4	45
20	4	4	3	5	5	3	5	4	4	3	4	5	49
21	4	4	3	3	5	3	5	4	3	3	4	3	44
22	4	4	3	3	5	3	5	5	4	3	4	4	47
23	4	4	5	3	5	5	4	4	4	3	5	5	51
24	4	4	5	3	5	3	5	5	5	3	4	3	49
25	4	5	5	5	5	4	4	4	5	3	5	5	54
26	4	3	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5	53
27	4	5	5	4	4	4	4	3	5	4	5	5	52
28	5	3	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	52
29	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
30	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	49
31	5	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	5	54
32	5	5	3	4	5	5	4	3	5	3	5	5	52
33	5	5	3	4	5	5	3	3	5	5	5	5	53
34	5	5	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	54
35	3	3	3	4	5	5	4	4	5	5	4	5	50
36	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	42

37	5	5	4	4	5	3	3	3	5	5	4	5	51
38	3	3	3	3	4	4	3	3	5	3	4	5	43
39	5	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	54
40	5	5	4	5	3	3	3	3	5	3	5	3	47
41	3	5	4	5	3	5	5	5	5	3	5	4	52
42	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	5	4	46
43	3	3	3	3	3	3	5	5	5	3	5	5	46
44	4	5	5	3	3	3	3	3	3	3	5	3	43
45	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	43
46	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	4	4	46
47	5	5	5	4	4	3	3	5	5	3	4	4	50
48	3	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3	3	42
49	3	4	5	4	3	4	3	5	5	3	4	4	47
50	3	3	3	5	4	4	3	3	3	3	3	3	40
51	4	4	4	5	3	5	5	5	3	3	4	4	49
52	3	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	47
53	4	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	47
54	4	3	4	5	3	3	4	4	4	3	4	4	45
55	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	4	4	54
56	4	4	3	4	5	5	4	4	4	3	4	4	48
57	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	5	5	46
58	3	3	3	5	5	5	4	4	4	5	5	5	51
59	3	3	3	4	3	3	4	4	4	5	5	5	46
60	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	45
61	5	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	53
62	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	5	4	42
63	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	51
64	4	3	5	5	4	4	4	3	3	3	5	4	47
65	5	3	4	4	3	3	4	4	4	3	5	5	47
66	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	4	53
67	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	48
68	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	5	4	52
69	5	3	3	5	4	4	4	5	5	3	5	4	50
70	5	4	3	5	3	4	5	5	5	3	5	5	52
71	5	3	5	4	4	4	5	5	5	3	4	4	51
72	5	3	4	4	3	4	3	3	4	3	5	4	45
73	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3	5	3	43
74	5	3	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	45

<b>75</b>	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	<b>54</b>
<b>76</b>	5	4	3	3	4	4	5	3	4	3	4	5	<b>47</b>	
<b>77</b>	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	<b>38</b>	
<b>78</b>	3	3	3	5	3	3	4	3	4	3	4	4	<b>42</b>	
<b>79</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	<b>55</b>	
<b>80</b>	3	3	3	4	5	5	4	3	4	3	5	5	<b>47</b>	
<b>81</b>	3	3	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	<b>48</b>	
<b>82</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	<b>49</b>	
<b>83</b>	3	4	4	4	3	3	4	5	5	3	3	3	<b>44</b>	
<b>84</b>	3	4	4	5	5	3	5	5	5	3	5	4	<b>51</b>	
<b>85</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	<b>44</b>	
<b>86</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	<b>41</b>	
<b>87</b>	5	3	3	5	3	3	3	3	4	3	4	4	<b>43</b>	
<b>88</b>	5	3	3	5	5	3	3	3	3	3	4	4	<b>44</b>	

No. Resp	Pernyataan Produktivitas Kerja (Y)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	3	4	4	3	3	5	3	3	36
2	4	4	4	4	4	3	3	5	4	5	40
3	4	5	5	4	4	3	3	5	4	5	42
4	4	4	4	4	3	4	3	5	4	5	40
5	5	5	3	5	5	4	3	5	4	5	44
6	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	45
7	5	3	4	4	3	4	3	5	4	5	40
8	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
9	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	47
10	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	44
11	5	5	4	4	4	5	4	5	5	3	44
12	4	3	5	5	5	4	3	5	5	5	44
13	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
14	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	40
15	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
16	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
17	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	47
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	44
20	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
21	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
22	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
23	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	45
24	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	44
25	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
26	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	40
27	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
28	3	5	4	5	5	5	5	5	3	5	45
29	4	3	3	5	5	5	5	5	3	5	43
30	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
31	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	47
32	3	3	5	3	4	4	4	4	5	5	40
33	3	5	3	5	5	4	4	4	5	5	43
34	3	3	5	3	3	4	4	4	5	3	37
35	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	48
36	4	3	5	3	3	3	4	4	3	3	35

37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
38	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	40
39	5	4	5	5	5	5	5	5	3	3	45
40	5	3	3	4	4	4	4	4	3	4	38
41	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
42	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	42
43	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
44	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
45	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	44
46	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	33
47	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38
48	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	43
49	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	39
50	3	3	5	3	4	4	4	4	4	3	37
51	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
52	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
53	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
54	4	4	3	3	3	4	4	5	3	3	36
55	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
56	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	40
57	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	47
58	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4	41
59	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	41
60	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	35
61	5	5	3	5	4	4	4	4	4	5	43
62	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
63	3	5	4	5	5	3	4	4	4	5	42
64	4	4	4	4	5	3	5	5	4	4	42
65	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	38
66	5	4	5	4	4	5	5	5	3	4	44
67	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
68	4	4	3	4	3	3	5	3	3	4	36
69	3	3	4	4	3	3	5	3	4	4	36
70	3	5	5	4	4	4	5	4	5	4	43
71	4	5	3	4	4	4	3	4	4	4	39
72	5	4	5	4	4	5	3	4	5	3	42
73	4	3	3	3	4	4	3	5	3	3	35
74	5	3	3	4	4	5	5	4	3	3	39



75	5	3	4	4	4	5	5	4	4	3	41
76	5	5	5	3	4	4	5	4	5	3	43
77	5	3	3	3	4	3	5	4	3	3	36
78	4	4	4	3	3	4	5	3	4	3	37
79	5	3	4	3	4	4	5	5	4	3	40
80	5	5	5	3	4	4	5	5	5	3	44
81	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	39
82	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
83	5	5	5	5	4	4	5	5	3	3	44
84	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	45
85	4	3	4	5	5	3	4	5	5	5	43
86	4	5	3	5	4	3	4	5	3	4	40
87	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	46
88	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43

**Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)**

**P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	19	21.6	21.6	21.6
	4.00	44	50.0	50.0	71.6
	5.00	25	28.4	28.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	28	31.8	31.8	31.8
	4.00	45	51.1	51.1	83.0
	5.00	15	17.0	17.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	4	4.5	4.5	4.5
	4.00	78	88.6	88.6	93.2
	5.00	6	6.8	6.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	34	38.6	38.6	38.6
	4.00	32	36.4	36.4	75.0
	5.00	22	25.0	25.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	20.5	20.5	20.5
	4.00	45	51.1	51.1	71.6
	5.00	25	28.4	28.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	20	22.7	22.7	22.7
	4.00	46	52.3	52.3	75.0
	5.00	22	25.0	25.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	28.4	28.4	28.4
	4.00	45	51.1	51.1	79.5
	5.00	18	20.5	20.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	26.1	26.1	26.1
	4.00	38	43.2	43.2	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	29.5	29.5	29.5
	4.00	40	45.5	45.5	75.0
	5.00	22	25.0	25.0	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	12.5	12.5	12.5
	4.00	53	60.2	60.2	72.7
	5.00	24	27.3	27.3	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

### Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

#### Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	Total
P1	Pearson Correlation	1	.163	.137	-.024	.152	.044	.244*	-.049	.313**	.214*	.261*
	Sig. (2-tailed)		.130	.202	.822	.158	.687	.022	.652	.003	.046	.014
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P2	Pearson Correlation	.163	1	.015	.132	.073	.128	.143	.168	.303**	.215*	.332**
	Sig. (2-tailed)	.130		.893	.221	.501	.236	.184	.118	.004	.044	.002
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P3	Pearson Correlation	.137	.015	1	.270*	.041	.145	.056	.041	.279**	.094	.319**
	Sig. (2-tailed)	.202	.893		.011	.705	.179	.602	.706	.008	.384	.002
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P4	Pearson Correlation	-.024	.132	.270*	1	-.001	.048	-.041	-.009	.068	-.100	.271*
	Sig. (2-tailed)	.822	.221	.011		.993	.660	.707	.936	.531	.355	.011
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P5	Pearson Correlation	.152	.073	.041	-.001	1	.660**	.390**	.254*	.007	-.108	.449**
	Sig. (2-tailed)	.158	.501	.705	.993		.000	.000	.017	.948	.318	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P6	Pearson Correlation	.044	.128	.145	.048	.660**	1	.501**	.348**	.158	.019	.529**
	Sig. (2-tailed)	.687	.236	.179	.660	.000		.000	.001	.141	.861	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P7	Pearson Correlation	.244*	.143	.056	-.041	.390**	.501**	1	.464**	.437**	.188	.595**
	Sig. (2-tailed)	.022	.184	.602	.707	.000	.000		.000	.000	.080	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P8	Pearson Correlation	-.049	.168	.041	-.009	.254*	.348**	.464**	1	.311**	.232*	.495**

	Sig. (2-tailed)	.652	.118	.706	.936	.017	.001	.000		.003	.030	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P9	Pearson Correlation	.313**	.303**	.279**	.068	.007	.158	.437**	.311**	1	.467**	.524**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004	.008	.531	.948	.141	.000	.003		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P10	Pearson Correlation	.214*	.215*	.094	-.100	-.108	.019	.188	.232*	.467**	1	.247*
	Sig. (2-tailed)	.046	.044	.384	.355	.318	.861	.080	.030	.000		.021
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.261*	.332**	.319**	.271*	.449**	.529**	.595**	.495**	.524**	.247*	1
	Sig. (2-tailed)	.014	.002	.002	.011	.000	.000	.000	.000	.000	.021	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Variabel Disiplin Kerja (X1)****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	10

**Distribusi Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (X2)**

**P1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	27	30.7	30.7	30.7
	4.00	29	33.0	33.0	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	42	47.7	47.7	47.7
	4.00	25	28.4	28.4	76.1
	5.00	21	23.9	23.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	33	37.5	37.5	37.5
	4.00	32	36.4	36.4	73.9
	5.00	23	26.1	26.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	27.3	27.3	27.3
	4.00	29	33.0	33.0	60.2
	5.00	35	39.8	39.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	



**P5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	26	29.5	29.5	29.5
	4.00	32	36.4	36.4	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	34.1	34.1	34.1
	4.00	31	35.2	35.2	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	27.3	27.3	27.3
	4.00	34	38.6	38.6	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	30	34.1	34.1	34.1
	4.00	27	30.7	30.7	64.8
	5.00	31	35.2	35.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	24	27.3	27.3	27.3
	4.00	28	31.8	31.8	59.1
	5.00	36	40.9	40.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	60	68.2	68.2	68.2
	4.00	18	20.5	20.5	88.6
	5.00	10	11.4	11.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	13.6	13.6	13.6
	4.00	40	45.5	45.5	59.1
	5.00	36	40.9	40.9	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	17.0	17.0	17.0
	4.00	43	48.9	48.9	65.9
	5.00	30	34.1	34.1	100.0
	Total	88	100.0	100.0	



P10	Pearson Correlation	-.044	.001	-.161	-.097	.109	.068	-.118	.091	.159	1	-.033	.298**	.225*
	Sig. (2-tailed)	.686	.990	.134	.368	.310	.531	.272	.401	.140		.761	.005	.035
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P11	Pearson Correlation	.195	.035	-.069	.000	.060	.058	.050	-.204	.198	-.033	1	.379**	.302**
	Sig. (2-tailed)	.068	.745	.525	1.000	.576	.591	.643	.056	.065	.761		.000	.004
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P12	Pearson Correlation	.183	.112	-.172	-.018	.315**	.316**	.104	.056	.240*	.298**	.379**	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.087	.297	.109	.870	.003	.003	.333	.607	.024	.005	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.440**	.415**	.330**	.374**	.534**	.549**	.401**	.424**	.507**	.225*	.302**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.035	.004	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Variabel Semangat Kerja (X2)

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	10

### Distribusi Jawaban Variabel Produktivitas Kerja (Y)

#### P1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	17	19.3	19.3	19.3
	4.00	39	44.3	44.3	63.6
	5.00	32	36.4	36.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

#### P2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	23	26.1	26.1	26.1
	4.00	38	43.2	43.2	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

#### P3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	21	23.9	23.9	23.9
	4.00	40	45.5	45.5	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

#### P4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	16	18.2	18.2	18.2
	4.00	46	52.3	52.3	70.5
	5.00	26	29.5	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

#### P5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	13	14.8	14.8	14.8
	4.00	48	54.5	54.5	69.3
	5.00	27	30.7	30.7	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	18	20.5	20.5	20.5
	4.00	42	47.7	47.7	68.2
	5.00	28	31.8	31.8	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	15	17.0	17.0	17.0
	4.00	35	39.8	39.8	56.8
	5.00	38	43.2	43.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	5.7	5.7	5.7
	4.00	36	40.9	40.9	46.6
	5.00	47	53.4	53.4	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	22	25.0	25.0	25.0
	4.00	40	45.5	45.5	70.5
	5.00	26	29.5	29.5	100.0
	Total	88	100.0	100.0	

**P10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	25	28.4	28.4	28.4
	4.00	32	36.4	36.4	64.8
	5.00	31	35.2	35.2	100.0
	Total	88	100.0	100.0	





P9	Pearson Correlation	-.036	.222*	.414**	.216*	.314**	.249*	.083	.105	1	.499**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.741	.038	.000	.043	.003	.019	.440	.332		.000	.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
P10	Pearson Correlation	-.040	.261*	.109	.636**	.525**	.207	-.011	.288**	.499**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.713	.014	.313	.000	.000	.053	.918	.007	.000		.000
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88
Total	Pearson Correlation	.353**	.441**	.474**	.699**	.754**	.667**	.422**	.469**	.572**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88	88

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	88	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	10

## REGRESSION

/DESCRIPTIVES MEAN STDDEV CORR SIG N

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS CI(95) BCOV R ANOVA COLLIN TOL CHANGE

ZPP

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT Y

/METHOD=ENTER X1 X2

/SCATTERPLOT=(\*SDRESID ,\*ZPRED)

/RESIDUALS DURBIN HISTOGRAM(ZRESID) NORMPROB(ZRESID)

/CASEWISE PLOT(ZRESID) OUTLIERS(3).

## Regression

## Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Produktivitas Kerja	41.5227	3.92744	88
Disiplin Kerja	39.9773	3.41726	88
Semangat Kerja	47.9318	3.95607	88

Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				Durbin Watson	
					R Square Change	F Change	df1	df2		Sig. F Change
1	.747 <sup>a</sup>	.558	.547	2.64271	.558	53.575	2	85	.000	2.161

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	748.323	2	374.162	53.575	.000 <sup>a</sup>
	Residual	593.631	85	6.984		
	Total	1341.955	87			

a. Predictors: (Constant), Semangat Kerja, Disiplin Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B		Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound	Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1 (Constant)	4.332	4.800		.902	.369	7.339	32.397					
Disiplin Kerja	.539	.057	.705	9.503	.000	.013	.456	.230	.200	.191	.946	1.057
Semangat Kerja	.132	.074	.133	7.792	.000	.065	.469	.296	.274	.266	.946	1.057

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	37.9895	43.8128	41.5227	1.38318	88
Std. Predicted Value	-2.554	1.656	.000	1.000	88
Standard Error of Predicted Value	.396	1.259	.666	.169	88
Adjusted Predicted Value	38.1899	44.0780	41.5214	1.39454	88
Residual	-8.61446	7.09556	.00000	3.67581	88
Std. Residual	-2.316	1.908	.000	.988	88
Stud. Residual	-2.340	1.944	.000	1.007	88
Deleted Residual	-8.79241	7.36585	.00132	3.81577	88
Stud. Deleted Residual	-2.405	1.977	-.002	1.016	88
Mahal. Distance	.000	8.983	1.977	1.544	88
Cook's Distance	.000	.111	.013	.020	88
Centered Leverage Value	.000	.103	.023	.018	88

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja





