

## ABSTRAK

Oki Harmiansyah. NPM : 71160312179. **Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan, Skripsi, 2020.**

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap peningkatan kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan. (2) apakah ada pengaruh motivasi terhadap peningkatan kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan. (3) apakah ada pengaruh antara kecerdasan emosional dan motivasi terhadap kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah ada pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan. (2) untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan. (3) untuk mengetahui apakah ada pengaruh antara kecerdasan emosional dan motivasi terhadap kinerja pegawai di PT. KAI Stasiun Belawan.

Sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 orang dengan teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa kecerdasan emosional tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai PT. KAI Stasiun Belawan, sedangkan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT. KAI Stasiun Belawan. Hasil uji F menyatakan bahwa kecerdasan emosional dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan

anterhadapkinerjapegawai PT. KAI  
StasiunBelawan.Ujideterminasimenunjukkanbahwasebesar 40,2%  
variabelkinerjapegawaidapatdijelaskanolehvariabel-  
variabeldalam penelitianinidansisanyasebesar 59,8%  
dapatdijelaskanvariabellainnya yang tidakdimasukkankedalam penelitianini.