

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MANAJEMEN
PENERBANGAN MEDAN**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Mengikuti Sidang Meja Hijau
Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara**

DIAJUKAN OLEH:

NAMA MAHASISWA : MARSIAH
NPM : 71160312111
PROGRAM PENDIDIKAN : STRATA SATU (S-1)
PROGRAM STUDI : MANAJEMEN
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA



UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA

FAKULTAS EKONOMI

MEDAN

2020

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala, yang telah memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini guna untuk memenuhi syarat mengikuti ujian proposal di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara dengan judul PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MANAJEMEN PENERBANGAN MEDAN Shalawat beserta salam tercurahkan kepada Baginda Nabi Muhammad Rasulullah Shallallahu Alaihi Wasallam, beserta keluarga dan para sahabatnya.

Selama proses pembuatan proposal ini penulis menyadari bahwa atas tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang senantiasa memberikan dukungan moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menghaturkan rasa hormat dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Drs. H. Yanhar Jamaludin, MAP selaku Rektor Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
2. Ibu Dr. Hj. Safrida, SE., M.Si selaku Dekan beserta Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, dan Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.

3. Bapak Dr. Eddi Suprayitno, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Bapak Syafrizal, S.E., M.M selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara Medan.
4. Bapak Dr. H. Nur M. Ridha Tarigan, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan dan ilmu pengetahuannya kepada penulis.
5. Bapak Julkarnain, S.Ag. S.E, M.M, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan banyak ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sumatera Utara yang telah memberikan jasa dan bekal ilmu pengetahuan yang luas kepada penulis dalam perkuliahan, semoga ilmu yang diberikan memberikan manfaat untuk penulis di masa mendatang.
7. Kedua Orangtua saya yang sangat saya sayangi dan saya cintai yang senantiasa selalu memberikan kasih sayang, rasa cinta, perhatian, doa, dukungan dan Kompetensi kepada penulis sehingga penulis dapat membuat skripsi ini, dan hanya doa yang dapat saya panjatkan untuk kedua orangtua saya atas semua yang telah diberikan kepada saya.
8. Dan kepada semua pihak yang turut membantu yang tidak bisa disebutkan secara satu persatu, semoga Allah Subhanahuwata'ala membalas kebaikan kalian semua aamiin.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penulisan proposal ini masih jauh dari kesempurnaan, baik materi maupun cara penulisannya. Namun

demikian, penulis telah berupaya dengan segala kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki sehingga dapat selesai dengan baik dan oleh karenanya penulis dengan rendah hati dan dengan tangan terbuka menerima masukan, saran dan usul guna penyempurnaan skripsi ini. Akhirnya penulis berharap semoga proposal skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Medan, Februari 2020

Penulis

Marsiah

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan dan Rumusan Masalah.....	5
1.3.1 Batasan Masalah.....	5
1.3.2 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
 BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Uraian Teoritis	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Kinerja.....	8
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.1.4 Manfaat Penilaian Kinerja	10
2.1.1.4 Pengukuran Kinerja	11
2.1.1.5 Indikator Kinerja	12
2.1.1.6 Hubungan Pengembangan dan Kompetensi Terhadap Kinerja.....	15

2.1.2	Pengembangan Karir	15
2.1.2.3	Pengertian Pengembangan Karir.....	15
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	16
2.1.2.5	Prinsip-Prinsip Pengembangan Karir.....	18
2.1.2.6	Indikator Pengembangan Karir	19
2.1.2.7	Hubungan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	21
2.1.3	Kompetensi	21
2.1.3.1	Pengertian Kompetensi	21
2.1.3.2	Karakteristik Kompetensi	23
2.1.3.3	Tujuan Penilaian Kompetensi	25
2.1.3.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	25
2.1.3.5	Indikator Kompetensi	27
2.1.3.6	Hubungan Kompetensi terhadap Kinerja	29
2.2	Penelitian Terdahulu	30
2.3	Kerangka Konseptual	32
2.4	Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi, Objek, dan Waktu Penelitian.....	34
3.1.1	Lokasi	34
3.1.2	Objek	34

3.1.3 Waktu Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi Penelitian	35
3.2.2 Sampel Penelitian	35
3.2 Definisi Operasional	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4 Teknik Analisis Data	38
3.5.1 Uji Validitas	39
3.5.2 Uji Realibilitas	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.4 Metode Regresi Linier Berganda	44
3.5.5 Uji Hipotesis	44
BAB IV GAMBARAN UMUM SMK MANAJEMEN	
PENERBANGAN MEDAN	49
4.1 Sejarah SMK Manajemen Penerbangan Medan	49
4.2 Visi dan Misi Sekolah	52
4.3 Tujuan dan Sasaran Sekolah	53
4.4 Struktur Organisasi	54
4.5 Uraian Tugas dan Tanggungjawab	55
4.6. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir di SMK	
Manajemen Penerbangan Medan	56
4.7. Bentuk-Bentuk Kompetensi di SMK Manajemen	
Penerbangan Medan	57
BAB V ANALISIS DAN EVALUASI	

5.1	Analisis	59
5.1.1	Karakteristik Responden.....	59
5.1.2	Distribusi Hasil Pernyataan	62
5.1.3.	Hasil Uji Validitas	68
5.1.4.	Hasil Uji Reliabilitas.....	69
5.1.5.	Hasil Uji Asumsi Klasik	70
5.1.6.	Hasil Regresi Linier Berganda.....	73
5.1.7.	Hasil Uji Hipotesis.....	74
5.2.	Evaluasi.....	76
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.	Kesimpulan	79
6.2.	Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu.....	30
3.1. Jadwal Penelitian.....	34
3.2. Definisi Operasional Variabel	36
5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan.....	61
5.5. Distribusi Pengembangan Karir	62
5.6. Distribusi Pernyataan Kompetensi	63
5.7. Distribusi Pernyataan Kinerja	65
5.8. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir	67
5.9. Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	68
5.10. Hasil Uji Validitas Kinerja	68
5.11. Hasil Uji Reliabilitas	69
5.12. Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	71
5.13. Hasil Uji Multikolinearitas	72
5.14. Hasil Regresi Linear Berganda	74
5.15. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	75
5.16. Hasil Uji Signifikansi simultan (Uji-F)	75
5.17. Hasil Uji Koefisien Deteriminasi (R^2).....	75

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	32
3.1 Uji-t	46
3.2 Uji-F	47
4.2. Struktur Organisasi	55
5.1 Hasil Uji Normalitas dengan P-P Plot.....	70
5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatter Plot	71

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Fahmi, Irham. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Aplikasi*, Alfabeta, Bandung
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Penerbit Universitas Diponegoro, Jakarta.
- Hani Handoko. 2012, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Jakarta : F.E. UGM.
- Juni, Priansa Donni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabetha, Bandung.
- Mangkunegara A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosdakarya, Bandung.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Moeheriono, 2014, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Mudrajad Kuncoro, 2013. “*Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*” Edisi 4. Jakarta: Erlangga.
- Mulyono, Anton, M. 2011. *Aktivitas Belajar*. Yrama. Bandung
- Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia*. Aditama, Bandung.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudarmanto.2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: Alfabteha.

_____.2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*, Bandung: Alfabeta

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service. Yogyakarta

Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. RajaGrafindo Persada, Jakarta.

Sri Widodo Soedarso. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia : teori, perencanaan Strategi, isu-isu utama dan globalisasi*. Bandung : Manggu Media

Veithzal Rivai & Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, PT Raja Garfindo, Jakarta

Jurnal

Anastasia Lisa Bintari. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Purnama Indonesia Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 6 Nomor 4– Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya, Vol. 6 No, 4 Tahun 2018.

Distyawaty Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *57 e Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 4, April 2017.

Rizki Kurniadi, Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 1 Klego Kabupaten Boyolali. *Jurusan Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta* 2017

Verawaty Ali. Pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Dan Ukm Kabupaten KONAWA. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 5, Nomor 1, Maret 2019.

Lampiran

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr/i

SMK Manajemen Penerbangan Medan

Dalam rangka penelitian skripsi di Universitas Islam Sumatera Utara. Skripsi sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada Universitas Islam Sumatera Utara Medan, maka saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/Sdr/i Pegawai SMK Manajemen Penerbangan Medan untuk bersedia mengisi kuesioner yang telah disediakan.

Kuesioner ini bukan tes psikologi dari atasan atau dari manapun, maka dari itu Bapak/Ibu/Sdr/i tidak perlu takut atau ragu-ragu dalam memberikan jawaban yang sejujurnya. Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu/Sdr/i adalah benar dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Sdr/i selama ini.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Medan, Februari 2020

Hormat saya,

MARSIAH

NPM : 71160312111

KUESIONER UJI INSTRUMEN PENELITIAN
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SMK MANAJEMEN
PENERBANGAN MEDAN

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : 20-25 Tahun 25 – 35 Tahun
 35- 50 tahun > 50 tahun

Pendidikan SMA/ sederajat S-1

Masa Kerja : 1 s/d 5 Tahun 5 s/d 10 Tahun > 10 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti dan seksama.
2. Isilah dengan jujur sesuai dengan kenyataan yang ada pada diri anda.
3. Berilah *check list* (✓) pada jawaban yang anda anggap benar
4. Keterangan
 - SS = Sangat setuju
 - S = Setuju
 - KS = Kurang setuju
 - TS = Tidak setuju
 - STS = Sangat tidak setuju

Pengembangan Karir (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa perusahaan telah adil memberikan kesempatan yang sama pada semua karyawan untuk naik jabatan atau golongan.					
2	Saya merasa promosi yang diberikan perusahaan didasarkan pada pertimbangan yang objektif dan rasional					
3	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan atau teman kerja untuk mendukung pengembangan karir saya.					
4	Atasan saya peduli dan terlibat dalam perencanaan dan pengembangan karir saya.					
5	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan.					
6	Perusahaan menyediakan data mengenai peta penggantian tempat (penggantian posisi dalam pekerjaan) bagi karyawan.					
7	Program pengembangan karir (misal: pendidikan dan pelatihan) yang diberikan perusahaan membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya					
8	Berbagai faktor (misal: usia, beban pekerjaan) mempengaruhi minat saya untuk mengembangkan karir					
9	Mencapai jabatan yang lebih tinggi merupakan usaha yang sia-sia karena sulit untuk dicapai.					
10	Saya sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini					

Kompetensi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan syarat perusahaan.					
2	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan tugas					
3	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya mampu memecahkan masalah pekerjaan.					
4	Karyawan dapat menjelaskan tentang pekerjaannya dengan baik					
5	Keterampilan yang saya miliki sesuai dengan syarat perusahaan					
6	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya memiliki inisiatif dalam bekerja					
7	Dengan keterampilan, saya dapat menyelesaikan pekerjaan					
8	Saya selalu siap membantu karyawan lain yang memerlukan bantuan					
9	Saya mampu berkomunikasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja					
10	Saya selalu aktif dalam melakukan aktivitas pekerjaan					

KINERJA PEGAWAI

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Penetapan target kerja dilakukan oleh perusahaan dengan penuh perhitungan					
2	Pencapaian hasil kerja saya telah memenuhi harapan perusahaan					
3	Saya mampu melaksanakan tugas saya lebih baik dari standart yang ditetapkan perusahaan					
4	Saya selalu mentaati peraturan kerja yang berlaku guna menghindari terjadinya kesalahan dalam bekerja.					
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan arahan pimpinan dengan harapan memperoleh imbalan yang sesuai					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi dan teliti.					
7	Keahlian yang saya miliki sesuai dengan pekerjaan saya.					
8	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya melakukannya dengan penuh perhitungan.					
9	Saya menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan melaporkannya sesuai dengan ketentuan kepada pimpinan secara berkala					
10	Saya selalu mengikuti prosedur perusahaan dalam bekerja					

28	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	39
29	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	42
30	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
31	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
34	4	3	3	4	4	5	4	4	4	4	39
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
36	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
38	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
39	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
40	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
41	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42

Kinerja (Y)

No.	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
6	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	42
7	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
8	4	4	3	4	4	5	5	3	3	4	39
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	4	4	3	3	4	4	4	3	5	39
11	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	45
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
14	5	5	3	3	4	5	4	3	5	5	42
15	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	45
16	5	4	3	5	5	3	5	5	4	4	43
17	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	43
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44

20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
21	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	41
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
30	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	47
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	43
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
35	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
36	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
37	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
38	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
41	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48

Frequency Table

x1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.4	2.4	2.4
	S	36	87.8	87.8	90.2
	SS	4	9.8	9.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	29	70.7	70.7	78.0
	SS	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.4	2.4
	KS	6	14.6	14.6	17.1
	S	29	70.7	70.7	87.8
	SS	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x1_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	6	14.6	14.6	14.6
	S	25	61.0	61.0	75.6
	SS	10	24.4	24.4	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x1_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	4.9	4.9
	KS	2	4.9	4.9	9.8
	S	32	78.0	78.0	87.8

SS	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

x1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	5	12.2	12.2	12.2
S	31	75.6	75.6	87.8
SS	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

x1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	2	4.9	4.9	4.9
S	30	73.2	73.2	78.0
SS	9	22.0	22.0	100.0
Total	41	100.0	100.0	

x1_8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	4	9.8	9.8	9.8
S	29	70.7	70.7	80.5
SS	8	19.5	19.5	100.0
Total	41	100.0	100.0	

x1_9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	4	9.8	9.8	9.8
S	33	80.5	80.5	90.2
SS	4	9.8	9.8	100.0
Total	41	100.0	100.0	

x1_10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid KS	2	4.9	4.9	4.9
S	34	82.9	82.9	87.8
SS	5	12.2	12.2	100.0
Total	41	100.0	100.0	

Frequency Table

x2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	31	75.6	75.6	82.9
	SS	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4.9	4.9	4.9
	S	34	82.9	82.9	87.8
	SS	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	36	87.8	87.8	95.1
	SS	2	4.9	4.9	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	32	78.0	78.0	85.4
	SS	6	14.6	14.6	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9.8	9.8	9.8
	S	29	70.7	70.7	80.5
	SS	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	33	80.5	80.5	87.8
	SS	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9.8	9.8	9.8
	S	32	78.0	78.0	87.8
	SS	5	12.2	12.2	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2.4	2.4	2.4
	KS	1	2.4	2.4	4.9
	S	32	78.0	78.0	82.9
	SS	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4.9	4.9	4.9
	KS	2	4.9	4.9	9.8
	S	29	70.7	70.7	80.5
	SS	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

x2_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	29	70.7	70.7	78.0
	SS	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

NEW FILE.

```

DATASET NAME DataSet4 WINDOW=FRONT.
FREQUENCIES VARIABLES=y1 y2 y3 y4 y5 y6 y7 y8 y9 y10
  /ORDER=ANALYSIS.

```

Frequencies

Notes

Output Created		19-Mar-2020 00:17:01
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet4
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	41
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax		FREQUENCIES VARIABLES=y1 y2 y3 y4 y5 y6 y7 y8 y9 y10 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time	00 00:00:00.000
	Elapsed Time	00 00:00:00.000

[DataSet4]

Statistics

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	y7
N	Valid	41	41	41	41	41	41	41
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	21	51.2	51.2	51.2
	SS	20	48.8	48.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.4	2.4	2.4
	S	32	78.0	78.0	80.5
	SS	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9.8	9.8	9.8
	S	26	63.4	63.4	73.2
	SS	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4.9	4.9	4.9
	S	28	68.3	68.3	73.2
	SS	11	26.8	26.8	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4.9	4.9	4.9
	S	25	61.0	61.0	65.9
	SS	14	34.1	34.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	2.4	2.4	2.4
	S	30	73.2	73.2	75.6
	SS	10	24.4	24.4	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4.9	4.9	4.9
	S	30	73.2	73.2	78.0
	SS	9	22.0	22.0	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	4	9.8	9.8	9.8
	S	29	70.7	70.7	80.5
	SS	8	19.5	19.5	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	7.3	7.3	7.3
	S	31	75.6	75.6	82.9
	SS	7	17.1	17.1	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	4.9	4.9	4.9
	S	26	63.4	63.4	68.3
	SS	13	31.7	31.7	100.0
	Total	41	100.0	100.0	

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.685	10

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	10

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pengembangan Karir		Enter

- a. All requested variables entered.
b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.722 ^a	.521	.496	2.27383	.521	20.692	2	38	.000

- a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan Karir
b. Dependent Variable: Kinerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	213.967	2	106.984	20.692	.000 ^a
	Residual	196.472	38	5.170		
	Total	410.439	40			

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.722 ^a	.521	.496	2.27383	.521	20.692	2	38	.000

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan Karir

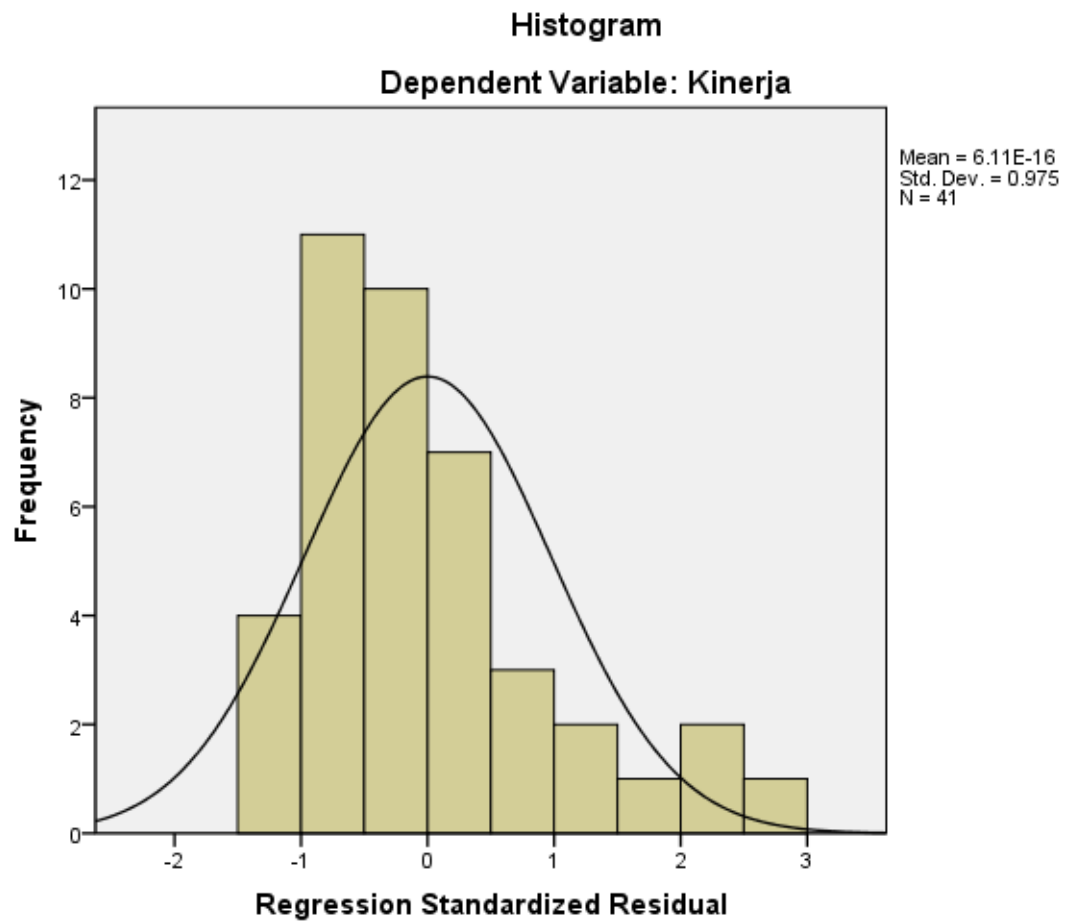
b. Dependent Variable: Kinerja

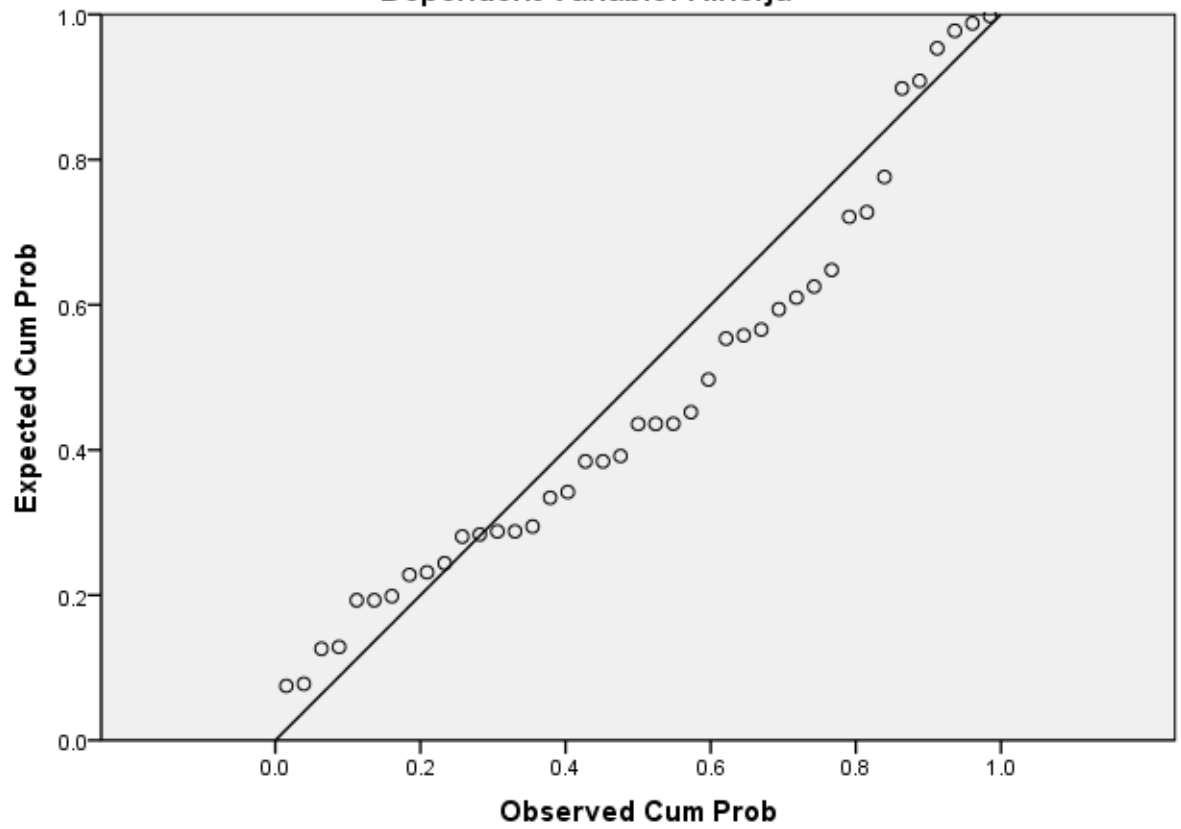
Coefficients^a

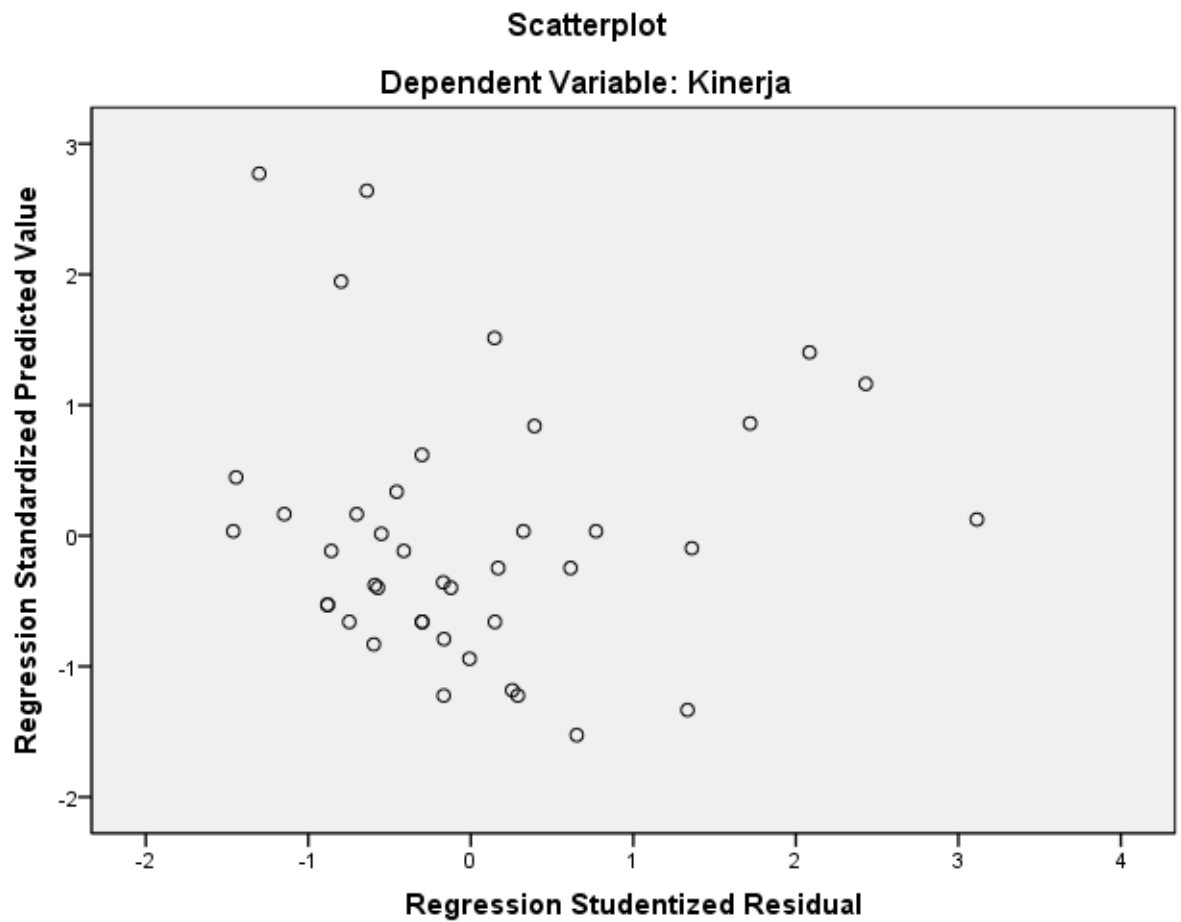
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.463	6.068		.571	.
	Pengembangan Karir	.652	.162	.538	4.018	.
	Kompetensi	.302	.150	.270	2.013	.

a. Dependent Variable: Kinerja

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual**Dependent Variable: Kinerja**



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		41
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.21625677
Most Extreme Differences	Absolute	.134
	Positive	.134
	Negative	-.089
Kolmogorov-Smirnov Z		.861
Asymp. Sig. (2-tailed)		.448

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.