ABSTRAK

Yuyun Safira, NPM: 71220312140, Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada (SDM) Pegawai Kantor Samsat Medan Selatan, Dibimbing Oleh: Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si Sebagai Pembimbing I, dan Julienda Br. Harahap, S.E., M.M Sebagai Pembimbing II, Skripsi: 2026

Kombinasi antara motivasi kerja yang tinggi dan disiplin kerja yang baik diyakini mampu meningkatkan kinerja pegawai secara signifikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pada (SDM) pegawai Kantor Samsat Medan Selatan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah 51 orang pegawai di Kantor Samsat Medan Selatan jumlah sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah sama dengan jumlah populasi yaitu 51 orang. Berdasarkan hasil analisis dan uji hipotesis didapatkan hasil penelitian yaitu motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja serta motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada (SDM) pegawai Kantor Samsat Medan Selatan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Yuyun Safira, NPM: 71220312140, Title: The Influence of Work Motivation and Work Discipline on Performance of Human Resources (HR) Employees at the Samsat Office Medan Selatan Supervised by: Dr. Aminuddin, S.Kom., S.E., M.Si as Supervisor I, dan Julienda Br. Harahap, S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2026

The combination of high work motivation and good work discipline is believed to significantly improve employee performance. The purpose of this study is to determine and analyze the influence of work motivation on performance, to determine and analyze the influence of work discipline on performance, and to determine and analyze the influence of work motivation and work discipline on performance of HR employees at the Samsat Office Medan Selatan. The population used in this study consists of 51 employees at the Samsat Office Medan Selatan, with the sample being equal to the population, namely 51 employees. Based on the results of analysis and hypothesis testing, the findings show that work motivation has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, and work motivation and work discipline together have a positive and significant effect on performance of HR employees at the Samsat Office Medan Selatan.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Performance