ABSTRAK

WINDI APRIANI, 71220312039, PENGARUH Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai DiKantor Camat Silinda Kabupaten Serdang Bedagai. Dibimbing oleh: Bapak Syafrizal., S.E.,M.M selaku dosen pembimbing I dan Bapak Muhammad Prasetyo W.,S.M.,M.M. selaku dosen pembing II Skripsi, 2026.

Penelitian ini dilakukan dikantor camat silinda kabupaten Serdang bedagai. Rumusan masalah dalam penilian ini adalah apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai dikantor camat silinda kabupaten Serdang bedagai tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dikantor camat silinda kabupaten Serdang bedagai baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 35 pegawai yang diambil dari keselurahan pegawai dikantor camat silinda. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Noprobality sampil* dengan menggunakan rumus *nomogram harry king* dan *Michael*. Dikarena kan kurang dari 100 maka seluruh populasi dijadikan sampel berjumlah 35 responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan data primer yaitu Observasi, wawancara, kuesioner dan mengunakan data skunder yaitu Studi perpustakanaan, literature, artikel, dan jurnal dari internet. Data penelitian ini diproses menggunakan program SPSS versi 26. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reabilitas. Uji asumsi klasik mengunakan uji normalitas, mulkolinieritas, heteroskadestisitas, aukolerasi, analisis regresi liner berganda dan uji desterminasi(R^2). Hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t (parsial), uji f (Simultan). Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak perngaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor camat silinda kabupaten Serdang bedagai, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dikantor camat silinda kabupaten Serdang bedagai, dan secara simultan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai DiKantor Camat Silinda Kabupaten Serdang Bedagai. Sebaik nya instansi lebih mengoptimalkan penerapan gaya kepemimpinan yang efektif Hal ini penting karena gaya kepemimpinan memiliki peran dalam memengaruhi kinerja pegawai.

Selain itu, instansi juga perlu meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pemberian penghargaan atas prestasi kerja, kesempatan pengembangan diri, serta penciptaan suasana kerja yang kondusif. Upaya tersebut diharapkan mampu mendorong semangat kerja sehingga kinerja pegawai dapat meningkat secara optimal.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

WINDI APRIANI, 71220312039, THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE SILINDA SUB-DISTRICT OFFICE, SENTIRA BEDAGAI REGENCY. Supervised by: Mr. Syafrizal., S.E., M.M. as Supervisor I and Mr. Muhammad Prasetyo W., S.M., M.M. as Supervisor II, Thesis, 2026.

This research was conducted at the SILINDA SUB-DISTRICT OFFICE, SENTIRA BEDAGAI REGENCY. The research question is whether leadership style and work motivation influence employee performance at the SILINDA SUB-DISTRICT OFFICE, SENTIRA BEDAGAI REGENCY. The purpose of this study is to determine the extent of influence of leadership style and work motivation on employee performance at the SILINDA SUB-DISTRICT OFFICE, SENTIRA BEDAGAI REGENCY, both partially and simultaneously. The population in this study was 35 employees drawn from all employees at the SILINDA SUB-DISTRICT OFFICE. The sampling technique used in this study is Noprobality sampling using the Harry King and Michael nomogram formula. Because it is less than 100, the entire population is sampled amounting to 35 respondents. The method used in this study is quantitative. Data sources in this study use primary data, namely observation, interviews, questionnaires and use secondary data, namely library studies, literature, articles, and journals from the internet. This research data is processed using the SPSS version 26 program. Data analysis used in this study is the validity and reliability test. The classical assumption test uses the normality test, multicollinearity, heteroscadestity, aucorrhoea, multiple linear regression analysis and determination test (R2). The hypothesis in this study uses the t test (partial), f test (Simultaneous). The results of this study indicate that, partially, leadership style does not have a positive and significant effect on employee performance at the Silinda Sub-district Office, Serdang Bedagai Regency. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance at the Silinda Sub-district Office, Serdang Bedagai Regency. Simultaneously, leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee performance at the Silinda Sub-district Office, Serdang Bedagai Regency. Institutions should optimize the implementation of effective leadership styles. This is important because leadership style plays a role in influencing employee performance.

In addition, institutions need to increase employee motivation by providing awards for work achievements, providing opportunities for self-development, and creating a conducive work environment. These efforts are expected to boost work enthusiasm, thereby optimally improving employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance