ABSTRAK

Sri Ayuni, NPM : 71220312070, Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Tanjung Morawa. Dibimbing oleh : Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si sebagai pembimbing I, dan Julkarnain., S.Ag., S.E., M.M sebagai Pembimbing II Skripsi: 2026

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana beban kerja dan motivasi karyawan PT PLN (Persero) ULP Tanjung Morawa mempengaruhi kinerja karyawan. Sampling jenuh digunakan untuk mengumpulkan data dari seluruh populasi yang berjumlah 80 orang, dengan menggunakan metode kuantitatif. Survei dikirim untuk mengumpulkan data, dan analisis dilakukan dengan menggunakan perangkat lunak IBM SPSS versi 26, yang mencakup alat untuk analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan pengujian hipotesis. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 63,7% ditunjukkan oleh temuan analisis. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan dengan $t_{hitung}<t_{tabel}$ (1,962<1,991) dan nilai signifikansi (0,053>0,05), sedangkan motivasi terbukti berpengaruh positif dan signifikan dengan $t_{hitung}>t_{tabel}$ (11,540>1,991), nilai signifikansi 0,000<0,05). Pada Uji F beban kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ (67,683>3,12) dan signifikansi 0,000<0,05.

Kata Kunci : beban kerja, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Sri Ayuni, NPM : 71220312070, ***Title : The Influence of Workload and Motivation on Employee Performance at PT. PLN (Persero) ULP Tanjung Morawa. Supervised by*****: Dr. Supriadi., S.E., M.M., M.Si** ***as supervisor*** **I, and Julkarnain., S.Ag., S.E., M.M** ***as supervisor*** **II Thesis: 2026**

The purpose of this study is to find out how the workload and motivation of PT PLN (Persero) ULP Tanjung Morawa employees affect employee performance. Saturated sampling was used to collect data from the entire population of 80 people, using quantitative methods. The survey was sent to collect data, and the analysis was performed using IBM SPSS version 26 software, which includes tools for multiple linear regression analysis, classical assumption tests, and hypothesis testing. The coefficient of determination (R^2) of 63.7% was shown by the analysis findings. Workload was partially positive and insignificant with tcal <(1.962<1.991) and significance value (0.053>0.05), while motivation was shown to have a positive and significant effect with t>table (11.540>1.991), a significance value of 0.000<0.05). In Test F, workload and motivation together had a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by the Fcal > Ftabel (67.683>3.12) and a significance of 0.000<0.05.

Keywords *: workload, motivation, employee performance.*