ABSTRAK

Silvani Priza, NPM: 71220312101, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara, Dr.Yusrita.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Neni Sri Wahyuni.,S.E.,M.M sebagai pembimbing ll, Skripsi: 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Sumatera Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 66 pegawai, dengan teknik pengambilan sampel yang dilakukan dalam penelitian ini adalah teknik probability sampling, yaitu yang didasarkan pada konsep seleksi acak dimana setiap anggota mempunyai peluang yang sama untuk menjadi sampel. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala Likert.Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung sebesar 6,928 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai thitung sebesar 2,508 dan signifikansi 0,015 < 0,05. Secara simultan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai Fhitung sebesar 134,819 > Ftabel 3,14 dan signifikansi 0,000 < 0,05. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,811 menunjukkan bahwa sebesar 81,1% kinerja pegawai dipengaruhi oleh disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 18,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan disiplin kerja dan lingkungan kerja yang baik akan meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, instansi diharapkan dapat memperhatikan dan meningkatkan kedua faktor tersebut guna mencapai kinerja yang optimal.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Silvani Priza, NPM: 71220312101, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Ketahanan Pangan, Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Sumatera Utara, Dr.Yusrita.,S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing I dan Neni Sri Wahyuni.,S.E.,M.M sebagai pembimbing ll, Skripsi: 2026.

This study aims to determine the effect of work discipline and work environment on employee performance at the Food Security, Food Crops and Horticulture Service of North Sumatra Province. The research method used is a quantitative method with an associative approach. The Sample in this study amounted to 66 employees, with the sampling technique used in this study is a probability sampling technique, which is based on the concept of random selection where each member has an equal opportunity to be a sample. The data collection technique was carried out through a questionnaire with a Likert scale. The results of the study showed that partially work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 6.928 and a significance of 0.000 <0.05. The work environment also has a positive and significant effect on employee performance with a t-value of 2.508 and a significance of 0.015 <0.05. Simultaneously, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance with an F-value of 134.819 > F-table 3.14 and a significance of 0.000 <0.05. The coefficient of determination (R^2) of 0.811 indicates that 81.1% of employee performance is influenced by work discipline and the work environment, while the remaining 18.9% is influenced by other variables not examined. Based on the research results, it can be concluded that improving work discipline and a good work environment will improve employee performance. Therefore, agencies are expected to pay attention to and improve these two factors to achieve optimal performance.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance