ABSTRAK

Rizka Khairun Azmi, NPM : 71220312055, Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pantja Surya Perdagangan Dibimbing oleh : Julkarnain.,S.Ag..S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing 1 dan Ismail Nst.S.E.,M.M Sebagai Dosen Pembimbing II, Skripsi : 2026.

Kinerja karyawan adalah hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan oleh organisasi atau perusahaan dalam periode tertentu. Hal yang mendukung kinerja memiliki kualitas yang baik salah satunya adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja dari karyawan terhadap perusahaan. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah apakah Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh baik secara simultan maupun parsial terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini diperoleh sampel 64 responden dengan menggunakan teknik simple random sampling. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan daftar pernyataan seperti kuesioner dan teknik analisis data menggunakan Statistical Package for the Social Sciences atau SPSS for windows Versi 22. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pantja Surya Perdagangan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Rizka Khairun Azmi, NPM : 71220312055, Title : The Influence of Work Environment and Work Discipline on Employee Performance of PT Pantja Surya Perdagangan Supervised by: Julkarnain., S.Ag.. S.E.,M.M as Supervisor 1 and Ismail Nst.S.E.,M.M as Supervisor II, Thesis: 2026.

Employee performance refers to the work results achieved by an employee in carrying out the duties and responsibilities assigned by an organization or company within a specific period. Factors that support high-quality performance include the work environment and the employees' work discipline toward the company. The research problem addresses whether the work environment and work discipline influence employee performance, both simultaneously and partially. This study aims to determine and analyze the influence of the work environment and work discipline—both simultaneously and partially—on employee performance. A sample of 64 respondents was obtained using the simple random sampling technique. Data collection involved the use of questionnaires, and data analysis was conducted using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) for Windows, Version 22. The analysis techniques employed included data quality tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing. The results indicate that the work environment has a positive and significant partial effect on employee performance, and work discipline also has a positive and significant partial effect on employee performance. Furthermore, the work environment and work discipline simultaneously exert a significant influence on the employee performance at PT Pantja Surya Perdagangan.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance