ABSTRAK

Reza Fahmi, NPM : 71220312087, Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mulia Raya Agrijaya Sumatera Utara. Dibimbing oleh : Bapak H. Bakhtiar S.,E., S.Msi., Sebagai dosen pembimbing 1, Dan Bapak Julkarnain S.,Ag.,S.,E., sebagai dosen pembimbing 2.

Rumusan masalah dalam penelitian adalah bagaimanakah pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, bagaimanakah pengaruh motivasi kerja terhadap hadap kinerja karyawan, bagaimanakah pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mulia Raya Agrijaya Sumatera Utara, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mulia Raya Agrijaya Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear, dan uji hipotesis. Data diukur atau diolah menggunakan SPSS, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mulia Raya Agrijaya Sumatera Utara, dengan sampel penelitian yang digunakan sebanyak 64 responden. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Reza Fahmi, NPM : 71220312087, *The Effect of Training and Work Motivation on Employee Performance at* PT Mulia Raya Agrijaya, North Sumatra. Supervised by: Mr. H. Bakhtiar S.E., S.Msi., as Supervisor 1, and Mr. Julkarnain S.Ag., S.E., as supervisor 2.

The research problem formulation is how training affects employee performance, how work motivation affects employee performance, and how training and work motivation affect employee performance at PT Mulia Raya Agrijaya, North Sumatra. This study aims to determine and analyze the effect of training on employee performance, to determine and analyze the effect of work motivation on employee performance, and to determine and analyze the effect of training and work motivation on employee performance at PT Mulia Raya Agrijaya, North Sumatra. The methods used in this study are validity testing, reliability testing, classical assumption testing, linear regression, and hypothesis testing. Data were measured and processed using SPSS. The population in this study was all employees of PT Mulia Raya Agrijaya North Sumatra, with a sample size of 64 respondents. The results of this study indicate that training has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance. Training and work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Training, Work Motivation, Employee Performance