ABSTRAK

Putri Lestari, NPM : 71220312119, Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SumberDaya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan di CV.Benteng Honda Marelan. Dibimbing oleh Syafrizal, S.E,.M.M sebagai pembimbing I dan Tri Kartika Yudha, S.E,.M.M sebagai pembimbing II. Skripsi 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan baik secara parsial maupun secara simultan. Maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah pelatihan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan,untuk mengetahui dan menganalisis apakah pengembangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan,untuk mengetahui dan menganalisis apakah pelatihan dan pengembangan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif.Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validatas, uji realibilitas, uji asumsi klasik,regresi linear da uji hipotesis. Data diukur atau diolah menggunakan SPSS,dengansampel yang menggunakan kuesioner yang disebarkan kepada 40 orang karyawan pada CV Benteng Honda Marelan .Hasil penelitian ini menunjukan bahwa : (1) Pelatihan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan, (2) Pengembangan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan, (3) Pelatihan dan Pengembangan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV Benteng Honda Marelan.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Putri Lestari, NPM: 71220312119, The Influence of Human Resource Training and Development on Employee Performance at CV.Benteng Honda Marelan. Supervised by Syafrizal, S.E., M.M. as Supervisor I and Tri Kartika Yudha, S.E., M.M. as Supervisor II. Thesis 2026.

This research aims to determine the effect of training and human resource development on employee performance at CV Benteng Honda Marelan, both partially and simultaneously. So the aim of this research is to find out and analyze whether partial training has a significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan, to find out and analyze whether partial development has a significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan, to find out and analyze whether training and development simultaneously have a significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan. This research is quantitative research. The methods used in this research are validity testing, reliability testing, classical assumption testing, linear regression and hypothesis testing. The data was measured or processed using SPSS, with samples using a questionnaire distributed to 40 employees at CV Benteng Honda Marelan. The results of this research show that: (1) Partial training has no significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan, (2) Partial development has a significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan, (3) Simultaneous Training and Development has a significant effect on employee performance at CV Benteng Honda Marelan.

Keywords: Training, Development, Employee Performance