ABSTRAK

Nadia Putri, NPM : 71220312031, Pengaruh Digitalisasi Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumatera Timberindo Industri. Dibimbing oleh Dr.Supriadi S.E.,M.M.,M.Si sebagai Pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M sebagai Pembimbing II, Skripsi 2026

Perkembangan teknologi digital telah mendorong perusahaan untuk melakukan transformasi dalam berbagai aktivitas operasional guna meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja. Selain itu, pengembangan sumber daya manusia juga menjadi faktor penting dalam meningkatkan kemampuan, kompetensi, dan produktivitas karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh digitalisasi dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Timberindo Industri. Peneltian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 303 karyawan, dengan sampel sebanyak 76 responden yang ditentukan menggunakan teknik Stratified Random Sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisioner menggunakan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa digitalisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan Sumber Daya Manusia juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Seacar simultan, digitalisasi dan oengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 28,870 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 (< 0,05). Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,426 menunjukkan bahwa digitalisasi dan pengembangan sumber daya manusia mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 42,6%, sedangkan sisanya sebesar 57,4% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Penelitian ini membuktikan bahwa penerapan digitalisasi yang efektif dan program pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sumatera Timberindo Industri.
Kata Kunci: Digitalisasi, Pengembangan Sumber daya Manusia, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nadia Putri, Student ID: 71220312031. The Influence of Digitalization and Human Resource Development on Employee Performance at PT. Sumatera Timberindo Industri. Supervised by Dr.Supriadi S.E.,M.M.,M.Si. as the First Advisor and Julkarnain, S.Ag.,S.E.,M.M as the Second Advisor. Undergraduate Thesis, 2026.

The rapid development of digital technology has encouraged companies to implement digital transformation in various operational activities to improve work effectiveness and efficiency. In addition, human resource development plays an important role in enhancing employees competencies, skills, and productivity. This study aims to analyze the influence of digitalization and human resource development on employee performance at PT. Sumatera Timberindo Industri. This research employed a quantitative approach using an associative research method. The population consisted of 303 employees, with a sample of 76 respondents selected through the stratified random sampling technique. Data were collected using Likert-scale questionnaries and analyzed through multiple linier regression with the assistance of SPSS. The result indicate the digitalization has a positive and significant effect on employee performance. Human research development also has a positive and significant effect on employee performancr. Simultaneously, digitalization and human research development have a positive and significant effect on employee performance, with an F-value 0f 28.870 and a significance level of 0.000 (<0.05). The coefficienct of determination (Adjusted R Square) of 0.426 indicates that digitalization and human research development explain 42.6% of the variation in employee performance, while the remaining 57.4% is influence by other variables and continuous human resource development programs are important factors in imporiving employee performance at PT. Sumatera Timberindo Industri.

Keyword: *Digitalization, Human Resource Development, Employee Performance*