ABSTRAK

Meli Ira Ferawati 71220312134, Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di CV. Berkah Sarana Anugrah, Dibimbing oleh: Dr. Supriadi, SE., M.M,.M.Si. sebagai Pembimbing I, dan Syafrizal, SE., M.M sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di CV Berkah Sarana Anugerah, menganalisis pengaruh kesejahteraan kerja terhadap kinerja pegawai di CV Berkah Sarana Anugerah, menganalisis pengaruh semangat kerja terhadap kinerja pegawai di CV Berkah Sarana Anugerah dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kesejahteraan kerja, dan semangat kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai di CV Berkah Sarana Anugerah.

Hasil penelitian memperlihatkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi yang dimiliki pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang dapat dicapai. Motivasi yang kuat dapat mendorong pegawai untuk bekerja lebih giat, memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi, serta berusaha mencapai hasil kerja yang optimal sehingga memberikan kontribusi positif bagi organisasi. Kemudian kesejahteraan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat kesejahteraan yang diterima oleh pegawai, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Kesejahteraan yang memadai dapat memberikan rasa aman, meningkatkan kepuasan kerja, serta mendorong pegawai untuk bekerja secara lebih optimal sehingga mampu meningkatkan produktivitas kerja dalam organisasi. Selanjutnya semangat kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semangat kerja dalam penelitian ini belum mampu memberikan pengaruh yang berarti terhadap peningkatan kinerja pegawai. Kondisi tersebut dapat disebabkan oleh adanya faktor lain yang lebih dominan memengaruhi kinerja pegawai, seperti kesejahteraan dan motivasi kerja yang terbukti memiliki pengaruh yang lebih signifikan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi , Kesjahteraan, Semangat kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Meli Ira Ferawati 71220312134, The Influence of Motivation, Well-Being, and Work Morale on Employee Performance at CV. Berkah Sarana Anugrah , Supervised by: Dr. Supriadi, SE., M.M,.M.Si. . as Supervisor I, and as Syafrizal, SE., M.M Supervisor II.

This study aims to analyze the influence of work motivation on employee performance at CV Berkah Sarana Anugerah, analyze the influence of work welfare on employee performance at CV Berkah Sarana Anugerah, analyze the influence of work enthusiasm on employee performance at CV Berkah Sarana Anugerah and analyze the influence of work motivation, work welfare, and work enthusiasm simultaneously on employee performance at CV Berkah Sarana Anugerah.

The research results show that work motivation has a positive and significant influence on employee performance. This indicates that the higher the level of motivation an employee has, the higher the performance they can achieve. Strong motivation can encourage employees to work harder, have a high sense of responsibility, and strive to achieve optimal work results, thereby making a positive contribution to the organization. Furthermore, welfare has a positive and significant influence on employee performance. This shows that the better the level of welfare received by employees, the higher the performance they produce in carrying out their duties and responsibilities. Adequate welfare can provide a sense of security, increase job satisfaction, and encourage employees to work more optimally, thereby increasing work productivity within the organization. Furthermore, work morale had a negative and insignificant effect on employee performance. This indicates that work morale in this study was not able to significantly influence employee performance. This condition may be caused by other factors that more dominantly influence employee performance, such as well-being and work motivation, which were shown to have a more significant influence in this study.

Keywords: Motivation, Welfare, Work Spirit, Employee Performance