ABSTRAK

MAHLIZA ALIA (71220312144) "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di AUTO2000 Cabang Sisingamangaraja Medan". Pempimbing I : H.Bakhtiar.,S.E.,M.Si dan Pembimbing II : Julkarnain.,S.Ag.S.E.,M.M. Skripsi 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Auto2000 Cabang Sisingamangaraja Medan. Motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan faktor penting yang dapat memengaruhi tingkat kinerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Auto2000 Cabang Sisingamangaraja Medan yang berjumlah 59 orang,Teknik analisis menggunakan analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Toyota Auto2000 Cabang Sisingamangaraja Medan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja,Disiplin Kerja,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MAHLIZA ALIA (71220312144) "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di AUTO2000 Cabang Sisingamangaraja Medan". Pempimbing I : H.Bakhtiar.,S.E.,M.Si dan Pembimbing II : Julkarnain.,S.Ag.S.E.,M.M. Skripsi 2026.

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation and work discipline on employee performance at Auto2000 Sisingamangaraja Branch, Medan. Work motivation and work discipline are important factors that can influence the level of employee performance in achieving the company's objectives. The research method used in this study is a quantitative approach. The population of this study consisted of all employees of Auto2000 Sisingamangaraja Branch, Medan, totaling 59 employees. The data were analyzed using multiple linear regression analysis.The results of the study indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance at Toyota Auto2000 Sisingamangaraja Branch, Medan.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.