ABSTRAK

LIDYA HALIMAH, NPM 71220312045, Pengaruh Motivasi dan Produktivitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perintis Perkasa Flamboyan Medan, Dibimbing Ibu Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M sebagai pembimbing II, Skripsi: 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Produktivitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Perintis Perkasa Flamboyan Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner.

Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran yang menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 84 karyawan dan teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Produktivitas juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawa. Secara simultan, Motivasi dan Produktivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, dapat diketahui bahwa Motivasi dan Produktivitas dalam penelitian ini memiliki kemampuan dalam menjelaskan perubahan pada Kinerja Karyawan. Namun, masih terdapat pengaruh dari variabel lain di luar penelitian yang turut memengaruhi variabel dependen.

Kata Kunci: Motivasi, Produktivitas, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

LIDYA HALIMAH, NPM 71220312045, ***The Influence of Motivation and Productivity on Employee Performance at PT. Perintis Perkasa Flamboyan Medan. Supervised by Dr. Sri Gustina Pane, S.E., M.Si as Supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M as Supervisor II, Thesis: 2026*****.***

This study aims to determine the influence of motivation and productivity on employee performance at PT. Perintis Perkasa Flamboyan in Medan. The research method used is quantitative research, with data collected via a questionnaire.
This study employed a questionnaire-based data collection method using a Likert scale. The study population consisted of 84 employees, and the sampling technique used was convenience sampling, meaning the entire population was included as the study sample. Data analysis utilized multiple linear regression with the assistance of SPSS 26.
The results indicate that Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance. Productivity also has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, motivation and productivity have a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of the coefficient of determination test, it can be seen that motivation and productivity in this study have the ability to explain changes in employee performance. However, there are still influences from other variables outside the study that also affect the dependent variable.

Keywords: Motivation, Productivity, and Employee Performance.