Abstrak

Jesika Rahmawati, 71240312105, Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa, Pembimbing I H. Bakhtiar, S.E., M.Si, Pembimbing II M. Tahir, S.E., M.M, Skripsi 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif Populasi penelitian ini adalah 55 orang dan yang menjadi sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang dengan menggunakan sampling jenuh (cesus sampling). Sumber data penelitian ini menggunakan data primer yaitu sumber yang dicatat langsung oleh peneliti melalui angket (kuesioner) dan wawancara mengenai permasalahan yang menyangkut motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa. Teknik analısıs yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji asumsi klasık, uji t, uji F dan Koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan SPSS 20 for windows. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan juga secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

Abstract

Jesika Rahmawati, 71240312105, The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance at PT Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa, Advisor I H. Bakhtiar, S.E., M.Si, Advisor II M. Tahir, S.E., M.M, Thesis 2026.

This study aims to determine the effect of work motivation and compensation on employee performance at PT. Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa, both partially and simultaneously. This study uses a quantitative method with an associative approach. The population and sample of this study consisted of 55 people using saturated sampling (census sampling). The data source for this study is primary data, which is data recorded directly by the researcher through questionnaires and interviews regarding issues related to work motivation and compensation on employee performance at PT. Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa. The analytical techniques used were multiple linear regression, classical assumption tests, t-tests, F-tests, and the coefficient of determination. Data processing in this study used SPSS 20 for Windows. The results of the study show that, partially, work motivation has a positive and significant effect on employee performance, and also, partially, compensation has a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work motivation and compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT Bintang Karet Sukses Abadi Tanjung Morawa.

Keywords: Work motivation, Compensation, Employee performance