ABSTRAK

IVANA AUREL SALSABINA, NPM: 71220312032, Pengaruh Pelatihan K3 dan Komitmen Manajemen terhadap Kepatuhan Karyawan dalam Penerapan Keselamatan Kerja pada PT. Pelindo Regional I Cabang Belawan, Dibimbing Bapak Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak M. Nelson Pinem., S.T., M.M sebagai pembimbing II, Skripsi: 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan komitmen manajemen terhadap kepatuhan karyawan dalam penerapan keselamatan kerja pada PT. Pelindo regional I cabang Belawan. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya penerapan K3 dalam mengurangi risiko kecelakaan kerja serta meningkatkan kesadaran dan kepatuhan karyawan terhadap prosedur keselamatan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Sampel penelitian ditentukan menggunakan metode sampling jenuh (*total sampling*), dengan jumlah responden 59 orang petugas security keamanan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan K3 dan komitmen manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepatuhan karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Hal ini menegaskan bahwa peningkatan kualitas pelatihan serta komitmen manajemen yang kuat dapat meningkatkan kepatuhan karyawan dalam menerapkan keselamatan kerja.

Kata Kunci: Pelatihan K3, Komitmen Manajemen, Kepatuhan Karyawan, dan Keselamatan Kerja

ABSTRACT

IVANA AUREL SALSABINA, NPM: 71220312032, *The Influence of OHS Training and Management Commitment on Employee Compliance in the Implementation of Workplace Safety at PT Pelindo Regional I Cabang Belawan, Supervised by Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si as Advisor I and M. Nelson Pinem, S.T., M.M. as Advisor II, Undergraduate Thesis: 2026*.

This study aims to analyze the effect of occupational safety and health (OHS) training and management commitment on employee compliance with occupational safety practices at PT. Pelindo Regional I, Belawan Branch. The background of this study is based on the importance of OHS implementation in reducing the risk of workplace accidents and increasing employee awareness and compliance with occupational safety procedures. This study used a quantitative approach, collecting data through questionnaires and analyzing them using multiple linear regression. The study sample was determined using a saturated sampling method (total sampling), with 59 security officers as respondents.

The results indicate that OHS training and management commitment have a positive and significant effect on employee compliance, both partially and simultaneously. This confirms that improving the quality of training and strong management commitment can improve employee compliance with occupational safety practices.

Keywords: OHS Training, Management Commitment, Employee Compliance, and Occupational Safety