ABSTRACT

Irfansyah, 71220312126 The Effect of Training and Leadership Roles on Employee Performance at CV. Surya Kharisma Sentosa. Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. as Supervisor I and Fauzi, S.E., M.M. as Supervisor II.

This study aims to determine and analyze the influence of training and leadership roles on employee performance at CV. Surya Kharisma Sentosa, both partially and simultaneously. Using quantitative methods and multiple regression analysis, the results of the partial study indicate that training has a significant positive effect on employee performance, leadership roles have a significant positive effect on employee performance, and simultaneously, training and leadership roles have a very significant positive effect on employee performance.

Employee performance was found to increase linearly along with increased training tailored to employee needs and leadership roles that motivate employees and set clear goals to achieve company targets. The results of this study serve as a reference for CV. Surya Kharisma Sentosa's management in managing human resources for progress and development.

Keywords: Training, Leadership Roles, Performance.

ABSTRAK

Irfansyah, 71220312126 Pengaruh Pelatihan Dan Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di CV. Surya Kharisma Sentosa. Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. sebagai Pembimbing I dan Fauzi, S.E., M.M. sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan peran kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di CV. Surya Kharisma Sentosa baik secara parsial maupun simultan. Menggunakan metode kuantitatif dan analisis regresi berganda, hasil kajian secara parsial menunjukkan pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, peran kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai, dan secara simultan pelatihan dan peran kepemimpinan berpengaruh positif sangat signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kinerja pegawai ditemukan meningkat secara linier seiring dengan peningkatan pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan pegawai dan peran kepemimpinan yang mampu memotivasi pegawai dan menentukan sasaran yang jelas dalam mencapai target perusahaan. Hasil penelitian ini menjadi acuan bagi manajemen CV. Surya Kharisma Sentosa dalam mengelola sumber daya manusia untuk maju dan berkembang.

Kata kunci: Pelatihan, Peran Kepemimpinan, Kinerja.