ABSTRAK

INDRI SALSABILLA, NPM : 71220312005. **"PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI ABSENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RSIA MAHARANI".** Dibimbing oleh Bapak H. Bakhtiar, S.E., M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Ismail Nst., S.E., M.M sebagai pembimbing II.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah penggunaan aplikasi absensi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Maharani baik secara parsial maupun simultan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penggunaan aplikasi absensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Ibu dan Anak (RSIA) Maharani secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 39. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menujukkan bahwa penggunaan aplikasi absensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara bersama-sama variabel penggunaan aplikasi absensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 83,6% kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh (X1) penggunaan aplikasi absensi dan (X2) disiplin kerja serta sisanya sebesar 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: Penggunaan Aplikasi Absensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INDRI SALSABILLA, NPM: 71220312005. **"THE EFFECT OF ABSENCE AND WORK DISCIPLINE APPLICATION USE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT MAHARANI Maternity and Child Hospital".** Supervised by Mr. H. Bakhtiar, S.E., M.Si as Supervisor I and Mr. Ismail Nst., S.E., M.M as Supervisor II.

The research question is whether the use of absence and work discipline applications influences employee performance improvement at Maharani Maternity and Child Hospital (RSIA), both partially and simultaneously. The purpose of this study is to determine the extent of the influence of the use of absence and work discipline applications on employee performance at Maharani Maternity and Child Hospital (RSIA), both partially and simultaneously. The sample size in this study was 39. The data analysis technique used was multiple linear regression. The results of this study indicate that the use of attendance applications has a positive and significant effect on employee performance, work discipline has a positive and significant effect on employee performance, and the variables of attendance application use and work discipline have a significant effect on employee performance. 83.6% of employee performance (Y) is influenced by (X1) attendance application use and (X2) work discipline, with the remaining 16.4% influenced by other variables outside this study.

Keywords: Attendance Application Use, Work Discipline, Employee Performance