ABSTRAK

Haura Salsabilla, NPM : 71220312029. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sumatera Timberindo Industry. Dibimbing oleh Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si sebagai Pembimbing I dan Syafrizal, S.E., M.M sebagai Pembi,bing II. Skripsi 2026

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia, perusahaan perlu melaksanakan program pelatihan dan pengembangan yang efektif guna meningkatkan kemampuan, keterampilan, dan kompetensi karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumatera Timberindo Industry. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sumatera Timberindo Industry dengan sampel sebanyak 76 responden. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,458, nilai t hitung sebesar 4,493 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 (< 0,05). Pengembangan sumber daya manusia juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,292, nilai t hitung sebesar 3,179 dan tingkat signifikansi sebesar 0,002 (< 0,05). Secara simultan, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 40,032 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000 (< 0,05). Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,510 menunjukkan bahwa variabel pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia mampu menjelaskan variasi kinerja karyawan sebesar 51,0%, sedangkan sisanya sebesar 49,0% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu terus meningkatkan kualitas program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan guna menciptakan sumber daya manusia yang kompeten, produktif, dan mampu mendukung pencapaian tujuan perusahaan. **Kata Kunci :** Pelatihan, Pengembangan, Sumber daya Manusia, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Haura Salsabilla, Student ID: 71220312029. The Influence of Training and Human Resource Development on Employee Performance at PT. Sumatera Timberindo Industri. Supervised by Dr.Supriadi S.E.,M.M.,M.Si. as the First Advisor and Syafrizal, S.E., M.M as the Second Advisor. Undergraduate Thesis, 2026.

Human resources are a crucial factor in determining a company's success in achieving its organizational goals. To improve the quality of human resources, companies need to implement effective training and development programs to enhance employees' knowledge, skills, and competencies. This study aims to examine the influence of training and human resource development on employee performance at PT. Sumatera Timberindo Industry. The research employs a quantitative approach using an associative method. The population of this study consisted of employees of PT. Sumatera Timberindo Industry, with a sample of 76 respondents. Data were collected through Likert-scale questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software. This study confirms that training and human resource development are important factors in improving employee performance. Therefore, companies should continuously enhance the quality of their training and human resource development programs to create a competent, productive workforce capable of supporting the achievement of organizational objectives. The results indicate that training has a positive and significant effect on employee performance, with a regression coefficient of 0.458, a t-value of 4.493, and a significance level of 0.000 (< 0.05). Human resource development also has a positive and significant effect on employee performance, with a regression coefficient of 0.292, a t-value of 3.179, and a significance level of 0.002 (< 0.05). Simultaneously, training and human resource development have a positive and significant effect on employee performance, as indicated by an F-value of 40.032 and a significance level of 0.000 (< 0.05). The coefficient of determination (Adjusted R^2) of 0.510 indicates that training and human resource development explain 51.0% of the variation in employee performance, while the remaining 49.0% is influenced by other factors outside the scope of this study.

Keywrods : *Training, Humans Resource Development, Employee Performance.*