ABSTRAK

Dimas Tito Wicaksana, NPM : 71220312108, Judul : Pengaruh Komunikasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pagar Merbau. Dibimbing oleh : Syafrizal., S.E., M.M sebagai pembimbing I, dan M. Prasetyo Wibowo., S.M., M.M sebagai Pembimbing II Skripsi: 2026

Adapun penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh komunikasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Dan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan tempat penelitian di kantor Camat Pagar Merbau. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampel jenuh* yaitu seluruh jumlah populasi adalah jumlah yang digunakan sebagai sampel yaitu sebanyak 36 pegawai. Kemudian teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan angket atau koesioner dan teknik penggunaan analisis data dengan menggunakan analisis linear berganda, asumsi klasik, uji hipotesis dan koefisien determinan. Adapun nilai R_{Square} (r^2) sebesar 72,7% dan menggunakan bantuan pengolahan data aplikasi perangkat lunak IBM SPSS versi 26. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pada komunikasi diperoleh $t_{hitung} < t_{tabel}$ (1,580 <2,034) dan nilai signifikasi 0,124 >0,05 dengan kesimpulan komunikasi secara parsial tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan budaya organisasi secara parsial memperoleh thitung > ttabel (5,873 > 2,034) dan nilai signifikasi 0,000<0.05 hasilnya budaya organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja, dan diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ (43,879 >3,28) dan nilai signifikasi 0,000 < 0,05 dengan kesimpulan komunikasi dan budaya organiasasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci komunikasi, budaya organisasi, kinerja

ABSTRACT

Dimas Tito Wicaksana, NPM: 71220312108, Title: *The Influence of Communication and Organizational Culture on Employee Performance at the* Pagar Merbau Sub-district Office. *Supervised by*: Syafrizal., S.E., M.M *as supervisor* I, and M. Prasetyo Wibowo., S.M., M.M as supervisor II Thesis: 2026

This research was conducted to find out how communication and organizational culture affect employee performance. And this research uses a quantitative method with a research place at the Pagar Merbau Sub-district office. The sampling technique uses saturated samples, namely the entire population is the number used as a sample, which is as many as 36 employees. Then the data collection technique by distributing questionnaires or questionnaires and the technique of using data analysis using multiple linear analysis, classical assumptions, hypothesis tests and determinant coefficients. The RSquare value (r2) is 72.7% and uses the help of IBM SPSS version 26 software application data processing. The results of this study showed that partially in the communication obtained a tcal < ttable (1,580 <2,034) and a significance value of 0.124 >0.05 with the conclusion that the communication partially had no significant influence on employee performance and organizational culture partially obtained a tcal > ttable (5,873 > 2,034) and a significance value of 0.000<0.05 as a result, organizational culture had an influence and significance on performance, and obtained the value of Fcalcul> Ftabel (43.879 >3.28) and a significance value of 0.000 < 0.05 with the conclusion that communication and organizational culture are influential and significant on performance.

Keywords *communication, organizational culture, performance*