ABSTRACT

Azhari Arifin, 71220312118, The Influence of Motivation, Work Morale and Well-Being on Employee Performance at PT. Soci Mas. H. Bakhtiar, S.E., M.Si. as Supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. as Supervisor II.

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of three main variables: motivation, work morale and well-being on employee performance at PT. Soci Mas. The background of this study illustrates the importance of optimizing human resources as a strategic organizational asset amidst a dynamic, competitive work environment. Using quantitative methods, this study involved 83 employees as respondents. Data collection was conducted using a questionnaire instrument whose validity and reliability have been tested. The data analysis technique used was multiple linear regression to examine the relationships between variables, both independently and collectively. The research findings indicate that motivation, work morale and well-being independently influence employee performance at PT. Soci Mas. Collectively, these three variables influence employee performance.

The research findings confirm that managerial policies that integrate psychological aspects (motivation and well-being) and material aspects (work morale) are key to maintaining employee performance.

Keywords: Motivation, Welfare, Well-being, Performance.

ABSTRAK

Azhari Arifin, 71220312118, Pengaruh Motivasi, Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Soci Mas. H. Bakhtiar, S.E., M.Si. sebagai Pembimbing I dan Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. sebagai Pembimbing II.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh dari tiga variabel utama yaitu motivasi, kesejahteraan dan semangat kerja terhadap kinerja pegawai PT. Soci Mas. Latar belakang penelitian ini menggambarkan pentingnya optimalisasi sumber daya manusia sebagai aset strategis organisasi di tengah dinamika lingkungan kerja yang kompetitif. Menggunakan metode kuantitatif, penelitian ini melibatkan 83 pegawai sebagai responden. Pengumpulan data dilakukan melalui instrumen kuesioner yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang diterapkan adalah regresi linear berganda untuk membedah hubungan antar variabel baik secara mandiri maupun bersama-sama. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa secara mandiri motivasi, kesejahteraan dan semangat kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Soci Mas. Secara kolektif, ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh terhadap tinggi rendahnya kinerja pegawai.

Temuan penelitian menegaskan bahwa kebijakan manajerial yang mengintegrasikan aspek psikologis (motivasi dan semangat kerja) serta aspek materiil (kesejahteraan) merupakan kunci utama dalam menjaga kinerja pegawai.

Kata kunci: Motivasi, Kesejahteraan, Semangat Kerja, Kinerja.