ABSTRAK

Arsy Durun Nafis, NPM : 71220312078, Pengaruh *Work-Life Balance* dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru MIS Nurul Hadinah Kec. Patumbak. Dibimbing oleh : Julkarnain S.Ag., S.E., M.A sebagai Pembimbing I, dan Nur Agus Fahmi S.E., M.Cs sebagai pembimbing II, Skripsi : 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work-life balance* dan kompensasi terhadap loyalitas guru MIS Nurul Hadinah. Metode penelitian ini adalah kuantitatif . Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru MIS Nurul Hadinah yang berjumlah 61 responden, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan wawancara, studi dokumentasi, angket (kuesioner), dan studi kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan pengujian hipotesis melalui uji t (parsial), uji f (simultan), dan koefisien determinasi (R^2) dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial *work-life balance* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap loyalitas guru. Sementara itu kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas guru. Secara simultan *work-life balance* dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas guru MIS Nurul Hadinah.

Kata Kunci : *Work-Life Balance*, Kompensasi, Loyalitas

ABSTRACT

Arsy Durun Nafis, NPM: 71220312078, The Influence of Work-Life Balance and Compensation on Teacher Loyalty at MIS Nurul Hadinah, Patumbak District. Supervised by Julkarnain, S.Ag., S.E., M.A as Advisor I and Nur Agus Fahmi, S.E., M.Cs as Advisor II. Thesis, 2026.

This research was conducted to examine the effect of work-life balance and compensation on teacher loyalty at MIS Nurul Hadinah. This study employed a quantitative approach. The population consisted of all teachers at MIS Nurul Hadinah, totaling 61 respondents, and the sampling technique used was saturated sampling. Data were collected through interviews, documentation studies, questionnaires, and literature studies. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with hypothesis testing conducted through the t-test (partial), F-test (simultaneous), and coefficient of determination (R^2) using SPSS version 25. The result of the research indicate that partially, work-life balance has a positive but not significant effect on teacher loyalty. compensation has a positive and significant effect on teacher loyalty. Simultaneously, work-life balance and compensation has a positive and significant effect on teacher loyalty at MIS Nurul Hadinah.

Keywords: Work-Life Balance, Compensation, Loyalty