ABSTRAK

ALYA ANANDITA SIREGAR, NPM 71220312043, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PTPN IV Regional I Unit Group Serdang II Sei Karang Kecamatan Galang Kabupaten Deli Serdang, Dibimbing Bapak Dr.Supriadi.,S.E,M.M,M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Julkarnain.,S.Ag.,S.E.,M.M sebagai pembimbing II, Skripsi: 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif Jenis data yang digunakan yaitu data primer. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan kuesioner dengan skala pengukuran menggunakan skala likert. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II yang berjumlah 73 orang. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 26.

Hasil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ALYA ANANDITA SIREGAR, Student ID Number (NPM) 71220312043, The Influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at PTPN IV Regional I Unit Group Serdang II Sei Karang, Galang District, Deli Serdang Regency. Supervised by Dr. Supriadi, S.E., M.M., M.Si. as Supervisor I and Julkarnain, S.Ag., S.E., M.M. as Supervisor II. Undergraduate Thesis, 2026.

This study aims to determine and analyze the influence of leadership style and work motivation on employee performance at PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II. The research employed a quantitative method, using primary data as the source of information.
Data were collected through questionnaires with measurements based on a Likert scale. The respondents consisted of all 73 employees of PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II. The data were analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS version 26.
The results of this study indicate that leadership style and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, leadership style has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation also has a positive and significant effect on employee performance at PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Unit Group Serdang II.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance.*