ABSTRAK

ALDY PRABOWO, NPM: 71220312095, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Sumatera Utara. Judul: Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milo Family Karaoke. Dibimbing oleh Dr. Sri Gustina Pane, S.E.,M.Si. dan Neni Sri Wahyuni, S.E.,M.M. Skripsi: 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Milo Family Karaoke. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, serta apakah kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 40 orang dengan menggunakan teknik total sampling. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji kualitas data yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas, serta analisis regresi linear berganda yang dilanjutkan dengan uji hipotesis menggunakan uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 5,164 > ttabel 1,685 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai thitung sebesar 4,832 > ttabel 1,685 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai Fhitung sebesar 65,201 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 < 0,05. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,779 menunjukkan bahwa sebesar 77,9% kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 22,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

ALDY PRABOWO, NPM: 71220312095, Management Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Islam Sumatera Utara. Title: The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Job Satisfaction at Milo Family Karaoke. Supervised by Dr. Sri Gustina Pane, S.E.,M.Si. and Neni Sri Wahyuni, S.E.,M.M. Thesis: 2026.

This study aims to determine and analyze the influence of compensation and work environment on employee job satisfaction at Milo Family Karaoke. The formulation of the problems in this study are whether compensation affects employee job satisfaction, whether work environment affects employee job satisfaction, and whether compensation and work environment simultaneously affect employee job satisfaction. This study used a quantitative approach with data collection methods through distributing questionnaires to employees. The population and sample in this study consisted of 40 respondents using the total sampling technique. The data analysis techniques used included data quality tests consisting of validity and reliability tests, classical assumption tests including normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests, as well as multiple linear regression analysis followed by hypothesis testing using the t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2).

The results of the study indicate that partially compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a t-count value of 5.164 > t-table 1.685 and a significance value of 0.000 < 0.05. Work environment also has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a t-count value of 4.832 > t-table 1.685 and a significance value of 0.000 < 0.05. Simultaneously, compensation and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction with an F-count value of 65.201 and a significance value of 0.000 < 0.05. The coefficient of determination (R^2) value of 0.779 indicates that 77.9% of employee job satisfaction can be explained by compensation and work environment variables, while the remaining 22.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: compensation, work environment, job satisfaction.