

**TRANSFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI  
PT. TUNAS HARAPAN SAWIT**

*Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam  
Menempuh Ujian Sarjana Program Studi Teknik Industri pada Fakultas  
Teknik Universitas Islam Sumatera Utara*

**THERESYA RODEARNI SARAGIH  
71230914068**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**TRANSFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK**  
**MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI**  
**PT. TUNAS HARAPAN SAWIT**

**SKRIPSI**

*Diajukan untuk Memenuhi dan Melengkapi Salah Satu Syarat dalam  
Menempuh Ujian Sarjana Program Studi Teknik Industri pada  
Fakultas Teknik  
Universitas Islam Sumatera Utara*

**THERESYA RODEARNI SARAGIH**  
**71230914068**

**Dosen Pembimbing I**

**Dosen Pembimbing II**



**(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, S.T., M.T) (Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)**

**Disetujui Oleh,**  
**Ketua Prodi Teknik Industri FT UISU**

**(Wirda Novarika AK,S.T,M.M)**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI**  
**FAKULTAS TEKNIK**  
**UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA**  
**MEDAN**  
**2025**

### CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Theresya Rodearni Saragih  
NPM : 71230914068  
Pembimbing I : Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, S.T., M.T)  
Judul Skripsi : Transformasi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja di PT. Tunas Harapan Sawit

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1	Sabtu 15-02-2025	Perbaikan mengenai judul Skripsi	√
2	Jumat 21-03-2025	Perbaikan penulisan skripsi	√
3	Kamis 24-04-2025	Perbaikan metode penelitian	√
4	Rabu 04-06-2025	Perbaikan bab 4 pengolahan data	√
5	Sabtu 25-06-2025	Perbaikan Laporan Skripsi dan Tata Penulisan Skripsi	√
6	Sabtu 12-07-2025	Perbaikan nama Dosen Pembimbing 1 dan penambahan kosa kata pada abstrak	√
7	Rabu 16-07-2025	ACC untuk diseminarkan	√

Diketahui

Medan, Agustus 2025

Ketua Program Studi Teknik Industri

Fakultas Teknik UISU,

Pembimbing I



(Wirda Novarika AK, ST, MM) (Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, S.T., M.T)

### CATATAN ASISTENSI BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : Theresya Rodearni Saragih  
NPM : 71230914068  
Pembimbing I I : Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si  
Judul Skripsi : Transformasi Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Produktivitas Tenaga Kerja di PT. Tunas Harapan Sawit

NO	HARI/TANGGAL	JENIS KEGIATAN	PARAF
1	Jumat 21-03-2025	Perbaikan penulisan skripsi	√
2	Rabu 14-05-2025	Perbaiki data skripsi	√
3	Senin 02-06-2025	Perbaikan penulisan gelar yang salah, dan penulisan yang typo	√
4	Rabu 25-06-2025	Perbaikan permasalahan, Tujuan Penelitian	√
5	Sabtu 28-06-2025	Perbaikan kuesioner	√
6	Sabtu 12-07-2025	Perbaikan Acc untuk diseminarkan	√

**Diketahui**

**Ketua Program Studi Teknik Industri**

**Fakultas Teknik UISU,**

**(Wirda Novarika AK, ST, MM)**

**Medan, Agustus 2025**

**Pembimbing II**

**(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulisan Skripsi berjudul **“TRANSFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI PT. TUNAS HARAPAN SAWIT”** ini dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk mencapai derajat Strata 1 (S1) pada program studi Teknik Industri di Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, ST., MT selaku dosen Pembimbing I penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini. Dan selaku Penasehat Akademik penulis pada Universitas Islam Sumatera Utara Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
2. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si selaku Pembimbing II penulis yang telah memberikan pengarahan serta dukungan dalam penyelesaian laporan skripsi ini. Semoga Allah SWT selalu memberikan kesehatan dan membalas semua kebaikan yang telah diberikan.
3. Ibu Wirda Novarika AK, ST, MM Selaku Kepala Prodi Teknik Industri Universitas Islam Sumatera Utara
4. Pihak Industri PT. Tunas Harapan Sawit yang telah memberikan kesempatan penulis sehingga Skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Orang Tua tersayang yaitu Bapak Dermawan Saragih dan Ibunda Renny Hutabarat yang selalu memberikan dukungan baik moral maupun materi, doa, dan kasih sayang. Dan kepada seluruh keluarga penulis yang telah memberi doa dan dukungan.

Penulis juga menyadari dalam penulisan laporan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca. Penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan wawasan bagi pembaca.

Medan, Agustus 2025

Penulis

**Theresya Rodearni Saragih**

# DAFTAR ISI

	HALAMAN
<b>COVER</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR ASISTENSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBARASISTENSI .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>BABI PENDAHULUAN</b>	
1.1 LatarBelakang.....	I-1
1.2 RumusanMasalah.....	I-2
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	I-3
1.4 Asumsi dan BatasanMasalah.....	I-4
1.5 SistematikaPenulisan.....	I-5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Pengertian Transformasi Sumber Daya Manusia .....	II-1
2.2 Sumber Daya Manusia.....	II-2
2.3 IndikatorTransformasi SDM dalam Meningkatkan Produktivitas.....	II-3
2.4 Faktor-factoryang memengaruhi Tenaga Kerja.....	II-4
2.5 Hubungan Transformasi SDM dan Produktivitas.....	II-6
2.6 Strategi Transformasi SDM.....	II-7
2.7 Penelitian Terdahulu.....	II-8
<b>BABIII METODELOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Metodologi Penelitian.....	III-1
3.2 Lokasi dan waktu Penelitian.....	III-1
3.3 Populasi dan Sampel.....	III-1
3.4 Langkah Penelitian.....	III-2
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	III-4
3.6 Teknik Analisis Data.....	III-5
3.7 Kerangka Konseptual.....	III-10
<b>BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA</b>	
4.1 Pengumpulan Data.....	IV-1
4.1.1 Wawancara dan Kuesioner.....	IV-1
4.2 Pengolahan Data.....	IV-2
4.2.1 Hasil Wawancara Penelitian.....	IV-2
4.2.2 Pengolahan Data wawancara Penelitian.....	IV-3
4.3 Pengolahan Data Kuantitatif.....	IV-4

4.3.1 Uji Validitas.....	IV-4
4.3.2 Uji Realibilitas.....	IV-5
4.3.3 Uji Korelasi Pearson.....	IV-6
4.3.4 Penyimpulan Temuan Berdasarkan Rumusan Masalah.....	IV-7
4.4. Pembahasan.....	IV-9
4.4.1 Pembahasan Hasil Wawancara .....	IV-9
4.4.2 Evaluasi Terhadap Manajemen .....	IV-11

## **BAB V ANALISA DAN EVALUAS**

5.1 Hasil Analisis Proses Transformasi SDM.....	V-1
5.2 Analisis Hubungan antara Struktur,Budaya,danAgensi Individu.....	V-1
5.3 EvaluasiDampakterhadap Produktivitas.....	V-2

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARA**

6.1 Kesimpulan .....	VI-1
6.2 Saran .....	VI-2

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

## HALAMAN

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	II-3
Tabel 3.1 Interpretasi Uji Realibilitas nilai $\alpha$ .....	III-3
Tabel 3.2 Interpretasi Nilai Korelasi Pearson .....	III-3
Tabel 4.1 Hasil Uji Realibilitas .....	IV-5
Tabel 4.2 Interpretasi Nilai Uji Validitas dan Reliabilitas.....	IV-5
Tabel 4.3 Hasil Uji Korelasi Pearson .....	IV-6
Tabel 4.4 Hasil Analisis Statistik.....	IV-7

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, M. (2016). *Pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Arifin, H. (2009). *Organisasi dan manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- GAPKI (Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia). (2023). *Laporan Tahunan GAPKI*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Indrawati, R. (2011). *Metodologi penelitian manajemen dan bisnis*. Bandung: Refika Aditama.
- Lubis, R., & Abdullah, F. (2022). *Kinerja Tenaga Kerja Industri Kelapa Sawit Indonesia: Analisis Produktivitas dan Efisiensi*. *Jurnal Teknologi Industri Pertanian*, 31(1), 44–52.
- Mariyadi. (2025). *Analisis data kualitatif model Miles dan Huberman*. Retrieved from <https://www.mariyadi.com/2019/10/analisis-data-kualitatif-model-miles.html>
- Nugroho, A., & Syahputra, I. (2023). *Kepemimpinan Multigenerasi dan Adaptasi SDM di Era Industri 4.0*. *Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 11(4), 77–89.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rusandi, R., & Rusli, M. (2021). Merancang Penelitian Kualitatif Dasar/Deskriptif dan Studi Kasus. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 2(1), 48–60. [https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18JurnalSTAIID Dimakassar](https://doi.org/10.55623/au.v2i1.18JurnalSTAIIDDimakassar)
- Simbolon, D., Purba, A., & Sitompul, S. (2021). Budaya Organisasi dan Transformasi SDM di Industri Kelapa Sawit. *Jurnal Sosiologi Industri*, 6(1), 33–44. <https://jurnal.ugm.ac.id/jis/article/view/46688>
- STAIIDA Sumsel. (2025). *Teknik menyusun kisi-kisi wawancara, dokumentasi, dan observasi*. Retrieved from <https://staidasumsel.ac.id/teknik-menyusun-kisi-kisi-wawancara-dokumentasi-dan-observasi/>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kombinasi (mix methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Walgito, B. (2002). *Pengantar psikologi sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Yawson, R.M., et al. (2021). *Strategic Human Resource Transformation and Organizational Change in the Digital Era*. *Journal of Human Resource Management*, 39(2), 129–148.
- Yusran, A., Mulyadi, D., & Rachman, R. (2023). Inovasi Teknologi dan Peran SDM dalam Pengolahan Sawit. *Journal of Agricultural Innovation*, 10(2), 145–158. <https://jurnal.ugm.ac.id/jai/article/view/47882>
- Yusran, Y., et al. (2023). *Transformasi Budaya dan Produktivitas SDM pada Industri Agrokomoditas*. *Jurnal Pembangunan Wilayah dan Sumber Daya*, 21(1), 33–42.

### Lampiran I Tabulasi Data Kuesioner

No	BK1	BK2	BK3	BK4	Total BK	K1	K2	K3	K4	Total K	PL1	PL2	PL3	PL4	Total PL	PR1	PR2	PR3	PR4	Total PR
1	4	5	4	4	17	4	4	5	4	17	4	4	4	5	17	4	5	5	5	19
2	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19
3	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18
4	5	4	5	5	19	5	5	4	5	19	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19
5	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19
6	5	5	4	4	18	5	4	4	5	18	4	4	5	4	17	5	5	4	5	19
7	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19
8	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	5	4	4	17	5	5	5	5	20
9	5	4	4	5	18	5	4	4	5	18	5	4	5	5	19	5	5	4	5	19
10	5	4	4	5	18	5	5	4	5	19	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19
11	5	4	4	5	18	5	4	4	5	18	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19
12	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	5	5	5	4	19	4	5	4	5	18
13	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	5	5	5	5	20	4	5	4	5	18
14	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20	4	5	4	5	18
15	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
16	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
19	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
20	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
21	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19
23	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
24	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19
25	5	4	5	5	19	5	4	5	5	19	5	5	4	4	18	4	5	5	5	19
26	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
28	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
29	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19	4	5	5	5	19
30	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
32	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19
33	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
34	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
35	4	4	4	5	17	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
36	5	4	5	4	18	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	4	5	5	19
37	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
38	4	5	4	4	17	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
39	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
40	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17
41	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17
42	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	4	4	5	17
43	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
44	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
46	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
47	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
48	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20

49	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
50	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
51	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
52	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
53	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
54	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
55	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
56	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
57	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
58	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
59	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
60	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
61	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
62	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
63	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
64	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
65	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
66	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
67	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
68	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
69	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
70	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
71	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
73	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
74	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
75	5	5	5	4	19	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
76	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
77	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
78	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
79	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
80	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
81	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
83	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
84	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
85	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
86	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18	4	5	4	5	18
87	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
88	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
89	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
90	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20



X6	Pearson Correlation	0,104	,542**	,236*	,211*	0,168	1	,274**	,945**	0,146	-0,019	-0,005	-0,017	-0,106	-0,044	-0,005	-0,017	,319**
	Sig. (2-tailed)	0,331	0	0,025	0,046	0,114		0,009	0	0,169	0,857	0,963	0,877	0,32	0,678	0,963	0,877	0,002
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X7	Pearson Correlation	,838**	0,193	,977**	,932**	,811**	,274**	1	,259*	,818**	,694**	,747**	,533**	,441**	,531**	,747**	,533**	,911**
	Sig. (2-tailed)	0	0,068	0	0	0	0,009		0,014	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X8	Pearson Correlation	0,149	,512**	,223*	,250*	0,204	,945**	,259*	1	0,138	0,033	-0,005	-0,016	-0,1	-0,042	-0,005	-0,016	,325**
	Sig. (2-tailed)	0,162	0	0,035	0,017	0,053	0	0,014		0,194	0,758	0,965	0,883	0,348	0,695	0,965	0,883	0,002
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X9	Pearson Correlation	,831**	0	,790**	,831**	,858**	0,146	,818**	0,138	1	,609**	,672**	,664**	,514**	,607**	,672**	,664**	,865**
	Sig. (2-tailed)	0	1	0	0	0	0,169	0	0,194		0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X10	Pearson Correlation	,699**	-0,004	,711**	,699**	,609**	-0,019	,694**	0,033	,609**	1	,878**	,489**	,483**	,475**	,878**	,537**	,728**
	Sig. (2-tailed)	0	0,973	0	0	0	0,857	0	0,758	0		0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X11	Pearson Correlation	,709**	0,013	,767**	,758**	,614**	-0,005	,747**	-0,005	,672**	,878**	1	,493**	,536**	,481**	1,000**	,542**	,773**
	Sig. (2-tailed)	0	0,902	0	0	0	0,963	0	0,965	0	0		0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X12	Pearson Correlation	,644**	0,058	,554**	,596**	,594**	-0,017	,533**	-0,016	,664**	,489**	,493**	1	,706**	,953**	,493**	,953**	,759**

	Sig. (2-tailed)	0	0,588	0	0	0	0,877	0	0,883	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X13	Pearson Correlation	,544**	-0,089	,459**	,498**	,505**	-0,106	,441**	-0,1	,514**	,483**	,536**	,706**	1	,703**	,536**	,706**	,641**
	Sig. (2-tailed)	0	0,407	0	0	0	0,32	0	0,348	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X14	Pearson Correlation	,591**	-0,026	,550**	,591**	,505**	-0,044	,531**	-0,042	,607**	,475**	,481**	,953**	,703**	1	,481**	,905**	,717**
	Sig. (2-tailed)	0	0,811	0	0	0	0,678	0	0,695	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X15	Pearson Correlation	,709**	0,013	,767**	,758**	,614**	-0,005	,747**	-0,005	,672**	,878**	1,000**	,493**	,536**	,481**	1	,542**	,773**
	Sig. (2-tailed)	0	0,902	0	0	0	0,963	0	0,965	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
X16	Pearson Correlation	,644**	0,058	,554**	,596**	,594**	-0,017	,533**	-0,016	,664**	,537**	,542**	,953**	,706**	,905**	,542**	1	,763**
	Sig. (2-tailed)	0	0,588	0	0	0	0,877	0	0,883	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
XTOTAL	Pearson Correlation	,889**	,259*	,903**	,911**	,861**	,319**	,911**	,325**	,865**	,728**	,773**	,759**	,641**	,717**	,773**	,763**	1
	Sig. (2-tailed)	0	0,014	0	0	0	0,002	0	0,002	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabel r untuk df=1-50

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Tabel r untuk df=51-100

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Tabel r untuk df=101-150

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

## Lampiran IV Pernyataan Kuesioner

Kuesioner ini menggunakan skala Likert 1–5:

- 1 = Sangat Tidak Setuju,
- 2 = Tidak Setuju,
- 3 = Netral,
- 4 = Setuju,
- 5 = Sangat Setuju

### A. Informasi Umum Responden

1. Jenis Kelamin:  Laki-laki  Perempuan
2. Usia: \_\_\_\_\_
3. Pendidikan Terakhir:  SD  SMP  SMA  D3  S1   
Lainnya: \_\_\_\_\_
4. Jabatan/Posisi: \_\_\_\_\_
5. Lama Bekerja di Perusahaan: \_\_\_\_\_ tahun

### B. Pernyataan Kuesioner

#### I. Transformasi Sumber Daya Manusia

1. Budaya Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Perusahaan mendorong budaya kerja disiplin.					
2	Aturan kerja saat ini jelas dan dipatuhi.					
3	Saya merasa lingkungan kerja mendukung produktivitas.					
4	Nilai-nilai kerja perusahaan memotivasi saya.					

## 2. Kedisiplinan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
2	Saya merasa termotivasi dengan sistem sanksi-insentif.					
3	Atasan saya menegakkan disiplin kerja secara konsisten.					
4	Saya merasa peraturan kedisiplinan ditegakkan adil.					

## 3. Pelatihan

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Pelatihan dapat membantu saya memahami system kerja baru					
2	Pelatihan membantu saya meningkatkan keterampilan kerja.					
3	Saya dapat menerapkan hasil pelatihan dalam pekerjaan sehari-hari.					
4	Pelatihan meningkatkan produktivitas kerja saya.					

## II. Produktivitas Tenaga Kerja

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa produktivitas kerja saya meningkat.					
2	Target kerja lebih mudah tercapai sejak transformasi.					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa pengawasan langsung.					
4	Saya merasa lingkungan kerja mendukung peningkatan produktivitas.					

**Lampiran V Laporan produksi CPO PT Tunas Harapan Sawit dari Tahun 2020 sampai Tahun 2025**

<b>Tahun</b>	<b>Produksi CPO (Ton)</b>	<b>Pertumbuhan (%)</b>
2020	24,000	–
2021	25,500	+6.25%
2022	27,000	+5.88%
2023	26,000	-3.70%
2024	28,000	-7.69%
2025	29,500	+5.36%

**Analisis Produksi:**

- **2020–2022:** Terjadi tren kenaikan produksi secara konsisten, yang menunjukkan peningkatan efisiensi operasional awal.
- **2023:** Terjadi **penurunan produksi sebesar –3,70%**, kemungkinan karena resistensi internal terhadap implementasi transformasi SDM seperti perubahan budaya kerja atau sistem digital.
- **2024–2025:** Kenaikan kembali produksi hingga menyentuh 29.500 ton, memperkuat indikasi bahwa penerapan transformasi SDM secara penuh mulai efektif di dua tahun terakhir.

**Interpretasi Kontekstual:**

Tren ini menunjukkan bahwa proses transformasi SDM **memerlukan waktu adaptasi**, di mana:

- **Fase awal (2020–2022):** Kenaikan produksi lebih disebabkan oleh dorongan operasional klasik (pengalaman kerja, target harian).
- **Tahun transisi (2023):** Penurunan disebabkan oleh ketidaksiapan tenaga kerja menerima sistem baru.
- **Fase stabil (2024–2025):** Produktivitas meningkat kembali setelah sistem transformasi (disiplin, pelatihan, budaya kerja) mulai diterima

dan diinternalisasi oleh tenaga kerja.

## Dokumentasi

**Gambar 1** wawancara dengan divisi Transportasi dan Kantor



**Gambar 2** wawancara dengan karyawan divisi Laboratorium

