

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan *core values* AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) terhadap transformasi sumber daya manusia di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang. Transformasi sumber daya manusia merupakan proses strategis untuk meningkatkan kualitas dan kinerja karyawan agar mampu beradaptasi dengan tantangan industri yang terus berkembang. *Core values* AKHLAK ditetapkan oleh Kementerian BUMN sebagai budaya kerja yang harus diinternalisasikan oleh seluruh karyawan BUMN guna membentuk karakter yang unggul dan profesional. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan teknik analisis *Structural Equation Modeling–Partial Least Square* (SEM-PLS). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang yang berjumlah 50 orang, dan seluruhnya dijadikan sampel melalui metode total sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan di analisis dengan bantuan *software* SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan penerapan *core values* AKHLAK berpengaruh positif dan signifikan terhadap transformasi sumber daya manusia. Temuan ini mengindikasikan bahwa internalisasi nilai-nilai AKHLAK mampu mendorong terciptanya budaya kerja yang adaptif, produktif, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan. Dengan demikian, penerapan *core values* AKHLAK dapat dijadikan sebagai strategi efektif dalam mendukung proses transformasi sumber daya manusia di lingkungan BUMN, khususnya di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang.

***Kata Kunci:*** *Core Values, Transformasi Sumber Daya Manusia.*

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of implementing the core values of AKHLAK (Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative) on the transformation of human resources at PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang. Human resource transformation is a strategic process designed to improve the quality and performance of employees to adapt to the constantly evolving industrial challenges. The AKHLAK core values, established by the Indonesian Ministry of State-Owned Enterprises (BUMN), serve as a work culture foundation that must be internalized by all BUMN employees to build strong character and professional integrity. This research adopts a quantitative approach with a descriptive method and utilizes Structural Equation Modeling–Partial Least Square (SEM-PLS) for data analysis. The study population comprises all 50 employees at PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang, who were selected using a total sampling technique. Data were collected using questionnaires and analyzed with SmartPLS 4 software. The results indicate that the implementation of AKHLAK core values has a positive and significant effect on human resource transformation, both simultaneously and partially. These findings suggest that internalizing AKHLAK values supports the development of a productive, adaptive, and continuously improving work culture. Therefore, implementing the AKHLAK core values can be considered an effective strategy for supporting human resource transformation within State-Owned Enterprises (SOEs), particularly at PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang.*

**Keywords:** *Core Values, Human Resource Transformation.*