

**Pengaruh Penerapan *Core Values* AKHLAK Terhadap *Transformasi*
Sumber Daya Manusia di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Teknik Industri

Oleh :

MUHAMMAD IQBAL

NPM : 71200914027



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA
MEDAN
2025**

**PENGARUH CORE VALUES AKHLAK TERHADAP
TRANSFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DI PTPN IV
REGIONAL VI ACEH TAMIANG**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari
Syarat-syarat memenuhi gelar Sarjana Teknik Industri**

**Disusun Oleh :
MUHAMMAD IQBAL
71200914027**

Pembimbing I

(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, M.T)

Pembimbing II

(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)

Ketua Program Studi

(Wirda Novarika AK, ST, MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulisan Skripsi berjudul "**Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK Terhadap Transformasi Sumber Daya Manusia di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang**" ini dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk mencapai derajat Strata 1 (S1) pada program studi Teknik Industri Fakultas Teknik di Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Wirda Novarika AK, ST. MM selaku Ketua Prodi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT., dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis dalam penyelesaian laporan skripsi ini.
3. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si., selaku selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis dalam penyelesaian laporan skripsi ini.
4. Kepada semua pihak di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian dan bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan informasi-informasi yang penulis butuhkan untuk pengerjaan laporan skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya Bapak Efrizal dan Ibu Saniah yang tiada hentinya mendukung penulis baik secara moril maupun materil dan mendoakan penulis selama pengerjaan laporan skripsi dari awal hingga akhir. Dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan penuh secara moril dan material. Serta teman seperjuangan penulis Bagus Sulisty, Muhammad Ravi

dan Aden Hawariyin yang telah memberikan support kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa laporan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan waktu serta kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan laporan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua terutama bagi penulis dan juga bagi teman-teman mahasiswa Teknik Industri khususnya.

Medan, Juni 2025

Muhammad Iqbal

71200914027

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah	1-5
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	1-5
1.4 Batasan Masalah dan Asumsi.....	1-6
1.5 Sistematika Penulisan.....	1-7
BAB II LANDASAN TEORI.....	II-1
2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia	II-1
2.1.1 Fungsi Sumber Daya Manusia	II-1
2.1.2 Pengertian <i>Transformasi</i> Sumber Daya Manusia.....	II-2
2.1.3 Tujuan <i>Transformasi</i> Sumber Daya Manusia	II-3
2.1.4 Manfaat <i>Transformasi</i> Sumber Daya Manusia	II-4
2.1.5 Indikator <i>Transformasi</i> Sumber Daya Manusia	II-5
2.2 <i>Core values</i> AKHLAK.....	II-6
2.2.1 <i>Core values</i> AKHLAK BUMN.....	II-6
2.2.2 Maksud, Tujuan, dan Ruang Lingkup <i>Core values</i> AKHLAK.....	II-7
2.2.3 Nilai-nilai AKHLAK.....	II-7
2.3 Penelitian Terdahulu	II-16
2.4 Kerangka Pemikiran.....	II-17
2.5 Hipotesis.....	II-18
2.6 Kuesioner	II-18

	Halaman
2.7 Skala Likert	II-19
2.8 Uji Model Pengukuran (Outer Model)/Uji Instrumen	II-19
2.8.1 Uji Validitas	II-20
2.8.2 Uji reliabilitas	II-20
2.9 Uji Path Coefficient.....	II-21
2.10 Pengujian Hipotesis.....	II-21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	III-1
3.1 Flowchart Penelitian.....	III-1
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	III-1
3.3 Metode Penelitian.....	III-2
3.4 Variabel Penelitian	III-2
3.5 Subjek Penelitian.....	III-3
3.6 Skala Likert	III-3
3.6 Uji Instrument	III-4
3.8 Uji Path Coefficient / R - Square	III-6
3.9 Uji Hipotesis	III-6
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	IV-1
4.1 Pengumpulan Data	IV-1
4.1.1 Identifikasi Jumlah Responden.....	IV-1
4.2 Pengolahan Data.....	IV-11
4.2.1 Identifikasi Pengaruh X (Penerapan Core Values AKHLAK) terhadap Y (Transformasi SDM)	IV-11
4.3 Uji <i>Instrument</i>	IV-20
4.3.1 Uji <i>Validitas</i>	IV-20
4.3.2 Uji <i>Reliabilitas</i>	IV-22
4.4 Uji <i>Path Coefficient (R Square)</i>	IV-23
4.5 Uji Hipotesis	IV-24
BAB V ANALISA DAN EVALUASI	V-1
5.1 Analisa	V-1

	Halaman
5.2 Evaluasi	V-3
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	VI-1
6.1 Kesimpulan	VI-1
6.2 Saran.....	VI-2
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	II-16
2.2 Tabel Skala Likert	II-19
3.1 Tabel Skala Likert	III-4
4.1 Tabel Data Hasil Kuesioner Pada Penerapan Core Values AKHLAK	IV-2
4.2 Tabel Data Hasil Kuesioner Pada Transformasi SDM	IV-9
4.3 Tabel Karakteristik Jawaban Responden Atas Penerapan Core Values AKHLAK	IV-11
4.4 Tabel Karakteristik Jawaban Responden Atas Transformasi SDM	IV-15
4.5 Hasil Perhitungan Uji Validitas	IV-19
4.6 Hasil Uji Hipotesis T	IV-20
4.7 Tabel Nilai <i>Outer Loading</i>	IV-20
4.8 Tabel <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	IV-22
4.9 Tabel <i>Cronbach's Alpha</i>	IV-23
4.10 Tabel <i>R Square</i>	IV-23
4.11 Tabel Uji Hopotesis T	IV-25

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Teoritis	II-17
3.1 Gambar Kerangka Pemecah Masalah	III-1
4.1 Gambar Kerangka Berpikir SEM-PLS.....	IV-17
4.2 Gambar Hasil Uji Validitas SEM-PLS	IV-18

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	1
2. Perhitungan Uji Validitas	5
3. Perhitungan Uji Reliabilitas	7
4. Uji R Square	8
5. Uji Hipotesis T	9
6. Dokumentasi	10
7. Data Karyawan PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang 2025	11

DAFTAR PUSTAKA

- Aryano, R. (2021). *Core Values AKHLAK sebagai Landasan Budaya Kerja BUMN*. Bandung: Alfabeta.
- Ahmad, A. W. (2020). *Core Values AKHLAK sebagai Budaya Kerja di BUMN: Konsep dan Implementasi*. Jakarta: Kementerian BUMN.
- Ardian, A. (2019). *Manajemen BUMN dan Tantangan Globalisasi*. Bandung: Alfabeta
- Aswir, H., & Misbah, M. (2018). *Loyalitas Karyawan dalam Perspektif Organisasi*. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 7(2), 112–120.
- Arifin, Z. (2017). *Manajemen Kinerja Berbasis Nilai Etika*. Yogyakarta: Deepublish.
- Bank Syariah Indonesia (BSI). (2021). *Laporan Keberlanjutan 2021: Integrasi Nilai AKHLAK dalam Budaya Kerja*. Jakarta: PT Bank Syariah Indonesia Tbk.
- Buchholz, R. A. (2017). *Fundamental Concepts and Problems in Business Ethics*. New York: Routledge.
- Chairunnisah, N., Rahmatillah, R., & Marlina, S. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: CV. Referensi Nusantara.
- Eka Putra, Y. (2021). *Manajemen sumber daya manusia dan pengembangan organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Fahmi, M. R. I., Putra, D. A., & Lestari, N. A. (2024). *Implementasi Core Values AKHLAK terhadap Transformasi SDM di BUMN Indonesia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadilah, N. (2020). *Psikologi Penyesuaian Diri dalam Konteks Perubahan Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Ghozali, I. (2022). *Partial Least Square: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan SmartPLS 4.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____, (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Badan Penerbit Bpfe.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Hasibuan, Abdurrozzaq et al. (2025). *Transformasi Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Model Core Values AKHLAK untuk Meningkatkan Efisiensi Kinerja Organisasi di PT. Perkebunan Nusantara IV*. *Journal of Industrial And Manufacture Engineering*. 9(1). <https://doi.org/10.31289/jime.v9i1.14587>
- Hermawan, A., & Ahmad, R. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Organisasi Publik*. Yogyakarta: Deepublish.

- Hoerudin, C. (2019). *Implementasi Nilai-Nilai Karakter dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Harmaily, H. (2019). *Amanah dan Profesionalisme dalam Dunia Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Etika kerja dan tanggung jawab profesi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hackman, J. R. (2017). *Leading Teams: Setting the Stage for Great Performances*. Boston: Harvard Business Review Press.
- Kementerian BUMN. (2020). *Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 tentang AKHLAK sebagai Core Values BUMN*.
- Kurniawan, D. (2020). *Adaptabilitas dan Dinamika Kerja Tim dalam Organisasi Modern*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Larasati, D. F., Rachman, A., & Husain, T. (2022). *AKHLAK BUMN: Implementasi Nilai dan Pengaruhnya terhadap Budaya Kerja*. Surabaya: Graha Ilmu
- Latifah, D. (2020). *Nilai-Nilai Organisasi dan Kinerja SDM di BUMN*. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 14(2), 45–54.
- Maini, M., & Tanno, F. (2021). *Strategi Kolaboratif dalam Organisasi Modern*. Bandung: Alfabeta.
- Mutia, R. (2020). *Digitalisasi SDM dan Inovasi dalam Organisasi*. Jakarta: Inovasi Press.
- _____, (2019). Transformasi Digital dan SDM di Era Industri 4.0. *Jurnal Teknologi dan Bisnis Digital*, 3(2), 78–89.
- Meutia, K., & Husada, R. (2019). Core Values AKHLAK: Karakter ASN Berintegritas. *Jurnal Reformasi Birokrasi*, 5(1), 30–42.
- Nandalia, D., & Amalina, M. R. (2023). Pengaruh Penerapan Core Values AKHLAK Terhadap Produktivitas Pegawai di PT. Pos Indonesia Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 55–63.
- Nur, H. (2017). *Hubungan Komunikasi dan Etika dengan Keharmonisan Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara. .
- Peruri. (2023). *Buku Panduan Perilaku Core Value*. Peruri

- Prasetyo, D. (2020). *Strategi Kepemimpinan dalam Transformasi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Utama
- Ramadhani, A. (2020). *Adaptabilitas Karier dalam Konteks Dinamika Dunia Kerja*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Retnowati, E., & Sinambela, A. (2019). *Amanah dalam Etika Bisnis dan Profesionalisme ASN*. Bandung: Pustaka Sinar Harapan
- Robbins, S. P. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi ke-16). Jakarta: Salemba Empat.
- Rahardjo, B. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Transformasi Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mitra Cendekia.
- Sari, I. W., & Imsar. (2023). *Pengaruh Core Values AKHLAK terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan BUMN*. Yogyakarta: Deepublish
- Sinera, N., Rahmawati, D., & Yusuf, M. (2022). Strategi Pengembangan Core Values 'AKHLAK' dalam Kasus Penggabungan Dua Perusahaan. *Jurnal Transformasi BUMN*, 10(3), 98–110.
- Sudiantini, D., & Saputra, A. (2022). *Transformasi Sumber Daya Manusia di Era Digitalisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2022). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Safaruddin, M., Halim, A., & Arifin, M. (2021). Implementasi Core Values AKHLAK di BUMN. *Jurnal Integritas ASN*, 6(1), 20–29.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Setiawan, R. (2020). *Perilaku Organisasi dan Loyalitas Karyawan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Santosa, R. (2019). *Kepemimpinan, Motivasi, dan Keadilan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sondak, B. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Praktik Organisasi Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Tangga, R. (2022). *Adaptabilitas Organisasi dan Pembelajaran SDM*. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 14(2), 90–100.
- Wahyuni, S. (2020). *Integritas dan Etika Kerja dalam Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.

- Wibowo, S. (2020). *Psikologi Kerja dan Dinamika Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, A., et al. (2018). *Transformasi Sumber Daya Manusia di Era Digital*. Jakarta: Prenada Media.
- Wibowo, A., & Wahyudi, E. (2018). *Kompetensi dan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: Media Nusantara.
- Widiyanti, E., & Suprayitno, A. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Zulkarnain, F. (2021). Transformasi Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(3), 45–52.
- Zulkarnain, F., Suryani, I., & Hidayat, M. (2020). *Penerapan Core Values AKHLAK di Lingkungan BUMN*. Medan: UMSU Press.

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati. Sehubungan dengan penyusunan laporan penelitian (Skripsi) saya, saya (Muhammad Iqbal/71200914027) sebagai peneliti/ mahasiswa program studi (S1) Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara Medan. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati, agar berkenan menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Penerapan *Core Values* AKHLAK Terhadap *Transformasi* SDM di PTPN IV Regional VI Aceh Tamiang”**. Kuesioner ini yang akan saya gunakan sebagai dasar untuk keperluan pendidikan saya. Saya sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari dalam mengisi kuesioner penelitian saya ini. Kerahasiaan data Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari ini akan sangat saya jaga. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari yang saya hormati, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari saya sampaikan terimakasih.

Hormat saya,

Muhammad Iqbal
71200914027
Teknik Industri
Fakultas Teknik
Universitas Islam Sumatera Utara

Petunjuk Pengisian

Beri tanda ceklis (\checkmark) pada satu pilihan yang sesuai dengan pendapat anda pada kotak yang disediakan dibawah ini

a) Profil Responden

Nama : _____

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Umur : _____ Tahun

Pendidikan Terakhir : SLTA SMA D3/SST/S1/S2

Jabatan : _____

Lama Bekerja : 1 Tahun 1/3 Tahun 3/5 Tahun

b) Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada setiap pertanyaan telah disediakan skala penilaian menggunakan skala likert lima sampai dengan satu (point).

Skala likert dengan keterangan sebagai berikut :

Keterangan	Skor	Kode
Sangat Setuju	5	SS
Setuju	4	S
Netral	3	N
Tidak Setuju	2	TS
Sangat Tidak Setuju	1	STS

A. Penerapan *Core values* AKHLAK (X)

1. Amanah (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menjalankan tugas sesuai kepercayaan yang diberikan organisasi					
2	Saya menjaga integritas dalam setiap pekerjaan					
3	Saya menjaga kerahasiaan data dan informasi perusahaan					

2. Kompeten (X₂)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya berusaha terus meningkatkan keahlian dan keterampilan saya					
2	Saya menyelesaikan tugas sesuai standard an prosedur yang berlaku					
3	Saya mengikuti pelatihan yang ditetapkan oleh perusahaan					

3. Harmonis (X₃)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya menghargai perbedaan dan menghormati sesame rekan kerja					
2	Saya menjaga komunikasi yang baik dan efektif dengan rekan kerja					
3	Saya menciptakan suasana kerja yang nyaman dan saling mendukung					

4. Loyal (X₄)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mendahulukan kepentingan organisasi dibandingkan kepentingan pribadi					

2	Saya memiliki komitmen yang tinggi terhadap tujuan perusahaan					
3	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan ini					

5. Adaptif (X₅)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan dan inovasi di perusahaan					
2	Saya terbuka terhadap ide dan cara kerja baru					
3	Saya cepat beradaptasi dengan sistem dan teknologi baru					

6. Kolaboratif (X₆)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya bekerja sama dengan tim lintas divisi untuk mencapai tujuan bersama					
2	Saya sering berbagi informasi atau solusi kepada rekan kerja					
3	Saya senang membantu tim lain ketika dibutuhkan					

B. Transformasi Sumber Daya Manusia (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Budaya kerja di perusahaan menjadi lebih terbuka dan dinamis					
2	Program pengembangan SDM telah meningkatkan kompetensi saya					
3	Sistem SDM di perusahaan semakin berbasis digital dan efisien					
4	Saya merasa mampu beradaptasi terhadap perubahan organisasi					

LAMPIRAN 2

UJI VALIDITAS

Berikut adalah hasil output data uji *Validitas* nilai *outer loading* yang dimana masing-masing variabel memiliki nilai *outer loading* $> 0,7$ yang berarti data *valid* dan layak digunakan untuk penelitian.

	Adaptif	Amanah	Harmonis	Kolaboratif	Kompeten	Loyal	Transformasi SDM (Y)
X1		0,964					
X10						0,897	
X11						0,843	
X12						0,860	
X13	0,944						
X14	0,964						
X15	0,963						
X16				0,976			
X17				0,943			
X18				0,966			
X2		0,939					
X3		0,883					
X4					0,974		
X5					0,940		
X6					0,925		
X7			0,966				
X8			0,949				
X9			0,946				
Y1							0,939
Y2							0,960
Y3							0,927
Y4							0,962

Berikut adalah hasil output data uji *Validitas* nilai AVE yang dimana masing-masing variabel memiliki nilai AVE $> 0,05$ berarti data *valid* dan layak digunakan untuk penelitian.

Construct reliability and validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Adaptif	0,954	0,954	0,970	0,916
Amanah	0,920	0,936	0,950	0,863
Harmonis	0,950	0,951	0,968	0,910
Kolaboratif	0,960	0,960	0,974	0,925
Kompeten	0,942	0,945	0,963	0,896
Loyal	0,838	0,873	0,901	0,752
Transformasi SDM (Y)	0,962	0,962	0,972	0,897

LAMPIRAN 3
UJI RELIABILITAS

	Cronbach's alpha
Adaptif	0,954
Amanah	0,920
Harmonis	0,950
Kolaboratif	0,960
Kompeten	0,942
Loyal	0,838
Transformasi SDM (Y)	0,962

Dari hasil uji *Reliabilitas* diatas diketahui bahwa ketujuh variabel memiliki nilai *crobach's alpha* > 0.7 maka ketujuh variabel tersebut reliabel dan layak untuk digunakan dalam penelitian.

LAMPIRAN 4**UJI R SQUARE**

Berikut adalah hasil *output* dari uji *r square* yang dimana nilai *r square* dalam penelitian ini sebesar 0,985 atau 98,5% yang artinya secara simultan variabel X berpengaruh sebesar 98,5 % terhadap variabel Y.

	R-square	R-square adjusted
Transformasi SDM (Y)	0,985	0,983

LAMPIRAN 5

UJI HIPOTESIS T

Berikut adalah hasil nilai *output* dari uji hipotesis t yang diketahui bahwa untuk variabel X yang terdiri dari amanah, kompeten, harmonis, loyal, adaptif dan kolaboratif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel transformasi SDM (Y)

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ((O/STDEV))	P values
Adaptif -> Transformasi SDM (Y)	0,216	0,211	0,060	3,591	0,000
Amanah -> Transformasi SDM (Y)	0,331	0,323	0,077	4,309	0,000
Harmonis -> Transformasi SDM (Y)	0,308	0,320	0,105	2,934	0,003
Kolaboratif -> Transformasi SDM (Y)	0,425	0,416	0,102	4,167	0,000
Kompeten -> Transformasi SDM (Y)	0,212	0,207	0,102	2,069	0,039
Loyal -> Transformasi SDM (Y)	0,176	0,174	0,043	4,108	0,000

LAMPIRAN 6

DOKUMENTASI

Peneliti ikut melakukan kunjungan audit tematik pica bidang tekpol pada PKS Pulau Tiga sekaligus penelitian



Peneliti sedang mendampingi para informan yang sedang mengisi kuesioner penelitian



LAMPIRAN 7
DATA KARYAWAN PTPN IV REGIONAL VI ACEH TAMIANG 2025

<i>Nomor</i>			<i>Nama</i>	<i>Golongan</i>	<i>Pendidikan Terakhir</i>	<i>Kondisi Saat Ini</i>	
<i>Urut</i>	<i>NRK</i>	<i>Register SAP</i>				<i>Jabatan</i>	<i>Sub Unit Kerja</i>
1	2	3	4	5	6	7	8
1	693	1004105	Armiadi	IIID-02	S1	Manajer	Manajerial
2	661	1004109	M. Syafriddanil Azwar	IIID-00	S1	Masinis Kepala	Pengolahan
3	747	1004772	Adithia Erlangga	IIIB-03	S1	Asisten Teknik	Teknik
4	801	1005550	Rivaldi Akbar	IIIA-02	S1	Asisten Tata Usaha & Personalisa	Keuangan
5	801	1005285	M. Raudhi Azmi	IIIA-00	S1	Asisten Pengolahan	Pengolahan
6	798	1005297	M. Ilham Tanamas	IIIA-02	S1	Asisten Pengolahan	Pengolahan
7	746	1004773	Taufiq Hidayat	IIIB-03	S1	Asisten Quality Assurance	Keuangan
8	PKSPT.23	1004609	Dany Arizona	IB02	SMA	Mandor Quality Assurance	Quality Assurance
9	PKSPT.10	1004424	M. Muamar Khadafi	IB00	SMA	Petugas Gudang Material	Keuangan
10	A.2862	1002666	Teddy Tomika	ID09	SMA	Krani I Tata Usaha	Keuangan
11	A.2925	1003002	M. Wahyudi	ID11	STM	Krani Finansil	Keuangan

12	A.3018	1004461	Rahardi	IA10	SMA	Pembantu Operator Loading Ramp	Pengolahan I
13	PKSPT.7	1004416	Nasri Arbie	IB02	SMA	Krani Personalia	SDM & Umum
14	A.3030	1004434	Susanto	IB02	SMA	Operator Sortasi	Quality Assurance
15	TS.232	1001900	Marningot Marbun	IIC06	SMA	Krani Keuangan dan Anggaran	Keuangan
16	PKSPT.6	1004329	Iza A smara Aflahal M	IB10	SMA	Operator St. Klarifikasi	Pengolahan II
17	TS.504	1001469	M. Yani	ID11	SMA	Krani Gudang	Keuangan
18	PKSPT.26	1004818	Putri Purnamasari	IB08	D3	Krani Dokumen Sistem dan Sertifikasi	SDM & Umum
19	DU.2370	1002109	Abdul Manan	IIA02	SMA	Mandor Sortasi	Quality Assurance
20	A.2930	1003001	Hermanto	IIA02	STM	Mandor Pengolahan	Pengolahan I
21	PKSPT.7	1005547	Muhamad Erwinsyah	KTNG	S1	Petugas CMMS	Teknik
22	PKSPT.16	1004581	Donny Adhar	IB02	SMA	Mekanik	Teknik
23	A.3059	1004622	Suherman	IB02	SMP	Mekanik	Teknik
24	A.2878	1002665	Erwinsyah	ID11	STM	Analisis Mutu & Losis	Quality Assurance
25	PKSPT.3	1004354	Parulian	IB04	SMA	Mandor Pengolahan	Pengolahan II
26	PKSPT.30	1004854	Muhammad Rizki S	IA11	SMA	Pembantu Mekanik	Teknik

27	PKSPT.5	1004386	Andika	IB02	SMA	Operator Sortasi	Quality Assurance
28	CGR.768	1001436	Suwardi	IC10	SMP	Operator St. Press	Pengolahan I
29	A.2849	1002667	Hamdani	ID02	SMA	Operator ST. Hosting Crane	Pengolahan II
30	CGR.700	1001939	Suwarji	IB10	SMA	Pemeliharaan	Teknik
31	A.3017	1004504	Zainal Abidin I	IA08	SMA	Pembantu Operator Boiler	Pengolahan II
32	A.3074	1004719	Zainal Abidin	IA05	SMA	Petugas Rail Track	Pengolahan II
33	A.2962	1003444	Ali Amran	IC10	SMA	Satpam	SDM & Umum
34	A.3102	1004870	Suhardi	IA06	SMK	Operator St. Rebusan	Pengolahan I
35	A.3099	1004880	Rizal Mahmudi	IA07	SMA	Pembantu Operator Press	Pengolahan I
36	A.3134	1005051	Haris Hidayat	IA05	SMA	Petugas Rail Track	Pengolahan II
37	A.3061	1004667	Bambang Hermadi	IA11	SMA	Pembantu Operator Loading Ramp	Pengolahan II
38	A.2967	1003443	Turiono	IC11	SMA	Satpam	SDM & Umum
39	DU.2394	1002149	Edi Susanto	ID00	SMA	Operator St. Kamar Mesin	Pengolahan I
40	A.2789	1002405	Zulkifli	ID09	SMA	Operator St. Kamar Mesin	Pengolahan II
41	PKSPT.17	1004597	Juliandi Hidayat	IB02	SMA	Pembantu Mekanik	Teknik
42	PKSPT.28	1004838	Juharli	IB00	SMA	Operator St. Loading Ramp	Pengolahan II

43	A.2833	1002566	Ahmad Rizal	IC03	SMA	Operator St. Kernel Plant	Pengolahan II
44	PKSPT.15	1004551	Rizki Yuriansyah	IB09	SMA	Operator Sortasi	Quality Assurance
45	PKSPT.22	1004601	Edi Suprayetno	IB06	SMA	Mekanik	Teknik
46	A.2734	1001811	Yendra	ID11	SMP	Operator Fat Pit	Pengolahan II
47	A.3054	1004710	Supriadi I	IA09	SMA	Operator St. Rebusan	Pengolahan II
48	PKSPT.25	1004592	Muhammad Agus	IA13	SMA	Operator Sortasi	Quality Assurance
49	CGR.553	1001680	Armansyah	IB13	SMP	Satpam	SDM & Umum
50	PKSPT.29	1004846	Abdi Irwansyah	IB00	SMA	Operator Sortasi	Quality Assurance