

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh perancangan sistem manajemen sumber daya manusia (SDM) berbasis digital untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan karyawan di Pabrik Aspal PT. Dalihan Natolu. Latar belakang penelitian ini dilandasi oleh masih banyaknya proses pengelolaan SDM yang dilakukan secara manual atau semi-digital, sehingga rentan terhadap kesalahan, memakan waktu dan menghambat pengambilan keputusan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan teknik analisis SEM-PLS. penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan teknik total sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif terhadap efisiensi pengelolaan karyawan. Implementasi sistem manajemen SDM berbasis digital terbukti mampu meningkatkan produktivitas, mempercepat proses operasional pabrik. Temuan ini memberikan rekomendasi strategis bagi manajemen dalam mengadopsi teknologi digital sebagai solusi modern untuk pengelolaan SDM yang efisien dan kompetitif.

**Kata Kunci :** *Manajemen SDM, Digitalisasi, Efisiensi*

## ***ABSTRACT***

This Study aims to determine the effect of designing a digital-based human resource management (HR) system to improve the efficiency of employee management at the PT. Dalihan Natolu Asphalt Factory. The background of this research is the continued use of manual or semi-digital HRM processes, which are prone to errors, time-consuming, and hinder accurate decision-making. This research uses a quantitative method with a descriptive approach and SEM-PLS analysis technique. The study involved 40 respondents using a total sampling technique. The result show that all independent variables have a positive effect on employee management efficiency. The implementation of a digital HRM system is proven to enhance productivity, accelerate administrative processes and support more accurate and effective decision making in factory operations. There finding offers strategic recommendations for adopting digital technology as a modern solution for efficient and competitive HRM.

**Keyword :** *HR Management, Digitalization, Efficiency*