

**Pengaruh Perancangan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia  
Berbasis Digital untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan  
Karyawan di Pabrik Aspal**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Teknik Industri

Oleh :

**Bagus Sulisty**

**NPM : 71200914022**



**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI  
FAKULTAS TEKNIK  
UNIVERSITAS ISLAM SUMATERA UTARA  
MEDAN  
2025**

**PENGARUH PERANCANGAN SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA  
MANUSIA BERBASIS DIGITAL UNTUK MENINGKATKAN EFISIENSI  
PENGELOLAAN KARYAWAN DI PABRIK ASPAL**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memenuhi sebagian dari  
Syarat-syarat memenuhi gelar Sarjana Teknik Industri**

**Disusun Oleh :**

**BAGUS SULISTYO**

**71200914022**

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

**(Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, M.T)**

**(Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si)**

**Ketua Program Studi**

**(Wirda Novarika AK, ST, MM)**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga Penulisan Skripsi berjudul "**Pengaruh Perancangan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Digital untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Karyawan di Pabrik Aspal**" ini dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk mencapai derajat Strata 1 (S1) pada program studi Teknik Industri Fakultas Teknik di Universitas Islam Sumatera Utara. Dalam Penelitian ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Wirda Novarika AK, ST. MM selaku Ketua Prodi Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Islam Sumatera Utara
2. Bapak Ir. Abdurrozzaq Hasibuan, MT., dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis dalam penyelesaian laporan skripsi ini.
3. Ibu Ir. Siti Rahmah Sibuea, M.Si., selaku selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis dalam penyelesaian laporan skripsi ini.
4. Kepada semua pihak di Pabrik Aspal PT. Dalihan Natolu yang telah memberikan kesempatan bagi penulis untuk melakukan penelitian dan bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan informasi-informasi yang penulis butuhkan untuk pengerjaan laporan skripsi ini.
5. Kedua orang tua penulis yang tiada hentinya mendukung penulis baik secara moril maupun materil dan mendoakan penulis selama pengerjaan laporan skripsi dari awal hingga akhir. Dan seluruh keluarga besar penulis yang telah memberikan dukungan penuh secara moril dan material. Serta teman seperjuangan penulis yang telah memberikan support kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa laporan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dikarenakan keterbatasan waktu serta kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun demi kesempurnaan laporan skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Skripsi ini bisa memberikan manfaat bagi kita semua terutama bagi penulis dan juga bagi teman-teman mahasiswa Teknik Industri khususnya.

Medan, Agustus 2025

Bagus Sulisty

71200914022

# DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
<i>ABSTRACT</i> .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	I-1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2 Rumusan Masalah .....	1-3
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian .....	1-4
1.4 Batasan Masalah dan Asumsi.....	1-4
1.5 Sistematika Penulisan.....	1-5
BAB II KAJIAN TEORITIS.....	II-1
2.1 Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital .....	II-1
2.1.1 Pengertian Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital .....	II-1
2.1.2 Fungsi Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital..	II-2
2.1.3 Tujuan Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital .	II-2
2.1.4 Indikator Perancangan SIM SDM Berbasis Digital.....	II-3
2.2 Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-4
2.2.1 Pengertian Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-4
2.2.2 Tujuan Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-4
2.2.3 Manfaat Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-5
2.2.4 Fungsi Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-6
2.2.5 Cara Penerapan Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	II-6
2.3 Penelitian Terdahulu.....	II-7

	Halaman
2.4 Kerangka Pemikiran .....	II-9
2.5 Hipotesis .....	II-9
2.6 Kuesioner.....	II-9
2.7 Skala Likert .....	II-10
2.8 Uji Model Pengukuran (Outer Model)/Uji Instrumen.....	II-11
2.8.1 Uji Validitas.....	II-11
2.8.2 Uji reliabilitas .....	II-12
2.10 Uji Path Coefficient.....	II-13
2.11 Pengujian Hipotesis .....	II-13
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>III-1</b>
3.1 <i>Flowchart</i> Penelitian .....	III-1
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian .....	III-1
3.3 Metode Penelitian.....	III-2
3.4 Variabel Penelitian .....	III-2
3.5 Subjek Penelitian.....	III-3
3.6 Skala Likert .....	III-3
3.7 Uji Instrument.....	III-4
3.8 Uji Path Coefficient / R - Square.....	III-5
3.9 Uji Hipotesis.....	III-6
<b>BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA .....</b>	<b>IV-1</b>
4.1 Pengumpulan Data .....	IV-1
4.1.1 Identifikasi Jumlah Responden.....	IV-1
4.2 Pengolahan Data.....	IV-6
4.2.1 Identifikasi Pengaruh X (Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital ) terhadap Y (Efisiensi Pengeolaan Karyawan) .....	IV-6
4.3 Uji <i>Instrument</i> .....	IV-13
4.3.1 Uji <i>Validitas</i> .....	IV-13

	Halaman
4.3.2 Uji <i>Reliabilitas</i> .....	IV-14
4.4 Uji <i>Path Coefficient (R Square)</i> .....	IV-14
4.5 Uji Hipotesis.....	IV-15
BAB V ANALISA DAN EVALUASI .....	V-1
5.1 Analisa.....	V-1
5.2 Evaluasi .....	V-2
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	VI-1
6.1 Kesimpulan.....	VI-1
6.2 Saran.....	VI-1
DAFTAR PUSTAKA .....	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	II-7
2.2 Tabel Skala Likert .....	II-10
3.1 Tabel Skala Likert .....	III-3
4.1 Tabel Data Hasil Kuesioner Pada Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital .....	IV-2
4.2 Tabel Data Hasil Kuesioner Pada Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	IV-5
4.3 Tabel Karakteristik Jawaban Responden Atas Pernyataan Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital .....	IV-6
4.4 Tabel Karakteristik Jawaban Responden Atas Pernyataan Efisiensi Pengelolaan Karyawan .....	IV-9
4.5 Tabel Hasil Uji Validitas SEM-PLS .....	IV-12
4.6 Tabel Hasil Uji Hipotesis T .....	IV-13
4.7 Tabel Nilai <i>Outer Loading</i> .....	IV-13
4.8 Tabel <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) .....	IV-14
4.9 Tabel <i>Cronbach's Alpha</i> .....	IV-15
4.10 Tabel <i>R Square</i> .....	IV-15
4.11 Tabel Uji Hipotesis T .....	IV-16

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Teoritis .....	II-9
3.1 Gambar Kerangka Pemecah Masalah .....	III-1
4.1 Gambar Hasil Uji Validitas SEM-PLS .....	IV-11
5.1 Gambar Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital di Pabrik Aspal .....	V-2

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian .....	1
2. Hasil Perhitungan Uji Validitas .....	5
3. Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas.....	7
4. Hasil Perhitungan Uji R-Square.....	8
5. Hasil Perhitungan Uji Hipotesis T .....	9
6. Dokumentasi .....	10

## DAFTAR PUSTAKA

- Arraniri, I., Firmansyah, Hamdan, Wiliana, Eneng, Setya, N., & Susiati, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* ( Agung Anggoro Seto, Ed.). Ikapi.
- Amstrong, M. (2018). *Human Resource Management Practice*. Bandung: Nusa Media
- Budiharjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alviana, Ed.; 1st Ed.). Samudra Biru.
- Cahyono, B. T. (2023). *Manajemen teknologi digital merdeka belajar*. Penerbit Lakeisha.
- Dessler, G. (2018). *Human Resource Management*. Pearson Education South Asia Pte Limied.
- Fadhli, Khotim, & Khusnia, Mukhibatul. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (At Guepedia, Ed.). Guepedia.
- Ghozali, Imam., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit - Undip.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss*. Badan Penerbit Bpfe.
- Hasibuan, Abdurrozzaq et al. (2025). Transformasi Sumber Daya Manusia dalam Pengembangan Model Core Values AKHLAK untuk Meningkatkan Efisiensi Kinerja Organisasi di PT. Perkebunan Nusantara IV. *Journal of Industrial And Manufacture Engineering*. 9(1). <https://doi.org/10.31289/jime.v9i1.14587>
- Hamsinah, B. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cipta Media Nusantara.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). *A New Criterion For Assessing Discriminant Validity In Variance-Based Structural Equation Modeling*. *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, 43(1), 115–135.
- Imbron, & Pamungkas, Ibrahim Bali. (2021). *Manajemen Dan Sumber Daya Manusia* (N. Rismawati, Ed.). Widina Bhakti Persada.
- Khasanah, S. N. (2024). Perancangan siste informasi digital. *Jurnal Pengabdian Indonesia*. 2(2).
- Kabul. Rakhmat. (2024). Pengembangan SDM. *Jurnal Penelitian dan karya ilmiah*. Vol 1
- Kaleb, B. J., Lengkong, V. P. K., & Taroreh, R. N. (2019). Penerapan Sistem Informasi Manajemen Dan Pengawasannya Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1).

- Laudon, K. C. (2018) *Management Information System: Managing the Digital Firm*. Salemba Empat
- Muhammad, Said. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ekonomi Management*. Vol 2.
- Mulia, Rizky Afri. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*. Eureka Media Askara.
- Nurhakim, Bambang. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Cv. Mitra Cendekia Media.
- Nikmah, Wardatun. (2023). Penggunaan Teknologi dalam Pengembangan SDM. *Jurnal Penelitian dan karya ilmiah*. Vol 1 No.5, 366-386.
- Pertiwi, T. A., Luchia, N. T., Sinta, P., Dahlia, A., Fachrezi, I. R., Aprinastya, R., & Hamzah, M. L. (2023). Perancangan Dan Implementasi Sistem Informasi Absensi Berbasis Web Menggunakan Metode Agile Software Development. *Jurnal Testing Dan Implementasi Sistem Informasi*, 1(1), 53–66.
- Putra, Y. W. S., & Adhim, M. F. (2022). Sistem Informasi Presensi Online Menggunakan Teknologi Face Recognition dan GPS. *Jurnal Tekno Kompak*, 16(1), 149–161.
- Paramartha, I. G. N. D., & Suranata, I. W. A. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Absensi Dengan Menggunakan Qr Code Dan Metode Byod. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komputer*, 6(2).
- Syafi'I, Akhmad. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Sosial dan Budaya*. Vol. 8 No.2
- Saied, Muhammad. (2023). Perancangan Dan Implementasi Sistem Absensi Berbasis Teknologi Terkini Untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Kehadiran Karyawan Dalam Perusahaan. *Jurnal Teknik Indonesia*. Vol.2 No.3
- Suherdi, Y. (2023). Implementasi Sistem Informasi SDM Menggunakan OrangeHRM di Pesantren Terpadu Al Kahfi Bogor. Sekolah Tinggi Teknologi Terpadu Nurul Fikri.
- Safarudin, Alwi. (2021). *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta
- Sarstedt, M., Ringle, & J.F. Hair. (2017). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. *Springer International Publishing*.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Kaufman, B. E. (2019). *Managing the human factor: the early years of human resource management in american industry*. Cornell University Press

Wijaya, J., Krisnanik, E., & Isnainiyah, I. N. (2022). Sistem Informasi Pemantauan Kinerja Pegawai Berbasis Web pada PT XYZ Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional Mahasiswa Bidang Ilmu Komputer Dan Aplikasinya*, 3(1), 245–256.

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati. Sehubungan dengan penyusunan laporan penelitian (Skripsi) saya, saya (Bagus Sulistyono/71200914022) sebagai peneliti/mahasiswa program studi (S1) Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Islam Sumatera Utara Medan. Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i yang saya hormati, agar berkenan menjadi responden dalam penelitian saya yang berjudul **“Pengaruh Perancangan Sistem Manajemen SDM Berbasis Digital Untuk Meningkatkan Efisiensi Pengelolaan Karyawan di Pabrik Aspal PT. Dalihan Natolu”**. Kuesioner ini yang akan saya gunakan sebagai dasar untuk keperluan pendidikan saya. Saya sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari dalam mengisi kuesioner penelitian saya ini. Kerahasiaan data Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari ini akan sangat saya jaga. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari yang saya hormati, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu ataupun Saudara/Saudari saya sampaikan terimakasih.

Hormat saya,

Bagus Sulistyono  
71200914022  
Teknik Industri  
Fakultas Teknik  
Universitas Islam Sumatera Utara

### Petunjuk Pengisian

Beri tanda ceklis (√) pada satu pilihan yang sesuai dengan pendapat anda pada kotak yang disediakan dibawah ini

#### a) Profil Responden

Nama : \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin :  Pria  Wanita

Umur : \_\_\_\_\_ Tahun

Pendidikan Terakhir :  SLTA  SMA  D3/SST/S1/S2

Jabatan : \_\_\_\_\_

Lama Bekerja :  1 Tahun  1/3 Tahun  3/5 Tahun

#### b) Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pada setiap pertanyaan telah disediakan skala penilaian menggunakan skala likert lima sampai dengan satu (point).

Skala likert dengan keterangan sebagai berikut :

Keterangan	Skor	Kode
Sangat Setuju	5	SS
Setuju	4	S
Netral	3	N
Tidak Setuju	2	TS
Sangat Tidak Setuju	1	STS

### A. Infrastruktur Teknologi Digital (X<sub>1</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Sarana teknologi digital (komputer, laptop, proyektor) tersedia dengan baik					
2	Jaringan internet di kantor stabil dan mudah diakses.					
3	Lingkungan saya mendukung penggunaan teknologi digital secara optimal.					
4	Sistem jarang mengalami <i>error</i> /gangguan					
5	Fitur sistem sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					

### B. Kesiapan SDM (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya memiliki pemahaman yang cukup terhadap tugas dan tanggung jawab saya					
2	Saya memiliki keterampilan yang memadai untuk menggunakan teknologi digital yang tersedia.					
3	Saya selalu mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kompetensi saya.					
4	Saya memiliki motivasi tinggi untuk terus belajar dan berkembang..					
5	Saya mampu beradaptasi dengan perubahan teknologi dalam pekerjaan saya.					

### C. Desain Sistem Digital SDM (X<sub>3</sub>)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Sistem digital SDM yang digunakan mudah dipahami dan digunakan oleh pengguna.					
2	Sistem digital SDM mendukung proses kerja seperti absensi, penilaian kinerja, dan pengelolaan data pegawai.					
3	Sistem digital SDM mempercepat proses administrasi dan pengambilan keputusan terkait SDM.					

4	Penggunaan sistem digital SDM mengurangi kesalahan dalam pengelolaan data karyawan					
5	Sistem digital SDM dirancang dengan mempertimbangkan keamanan dan kerahasiaan data.					

#### D. Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Jawaban Skala Likert				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Sistem SDM digital mempercepat proses administrasi SDM (absensi, cuti, dll)					
2	Sistem ini mengurangi kesalahan dalam pengelolaan data karyawan					
3	Sistem SDM membantu meningkatkan produktivitas kerja tim HRD					
4	Secara keseluruhan, sistem ini meningkatkan efisiensi pengelolaan SDM di pabrik					
5	Proses rekrutmen karyawan dilakukan dengan cepat dan tepat sasaran.					

## LAMPIRAN 2

### HASIL UJI VALIDITAS

Berikut adalah hasil output data uji *Validitas* nilai *outer loading* yang dimana masing masing variabel memiliki nilai *outer loading*  $> 0,7$  yang berarti data *valid* dan layak digunakan untuk penelitian.

	Desain Sistem Digital SDM	Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	Infrastruktur Teknologi Informasi	Kesiapan SDM
X1			0,976	
X10				0,936
X11	0,938			
X12	0,957			
X13	0,924			
X14	0,951			
X15	0,962			
X2			0,958	
X3			0,925	
X4			0,942	
X5			0,943	
X6				0,939
X7				0,982
X8				0,963
X9				0,874
Y1		0,941		
Y2		0,954		
Y3		0,944		
Y4		0,885		
Y5		0,961		

Berikut adalah hasil output data uji *Validitas* nilai AVE yang dimana masing-masing variabel memiliki nilai AVE  $> 0,05$  berarti data valid dan layak digunakan untuk penelitian.

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Desain Sistem Digital SDM	0,971	0,972	0,977	0,896
Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,965	0,967	0,973	0,878
Infrastruktur Teknologi Informasi	0,972	0,973	0,978	0,901
Kesiapan SDM	0,966	0,969	0,974	0,883

### LAMPIRAN 3

#### HASIL UJI RELIABILITAS

Dari hasil uji *Reliabilitas* dibawah, diketahui bahwa seluruh variabel memiliki nilai *crobach's alpha*  $> 0.7$  maka ketiga variabel tersebut reliabel dan layak untuk digunakan dalam penelitian.

	Cronbach's alpha
Desain Sistem Digital SDM	0,971
Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,965
Infrastruktur Teknologi Informasi	0,972
Kesiapan SDM	0,966

**LAMPIRAN 4****HASIL UJI R SQUARE**

Berikut adalah hasil *output* dari uji *r square* yang dimana nilai *r square* dalam penelitian ini sebesar 0,981 atau 98,1% yang artinya secara simultan variabel X berpengaruh sebesar 98,1% terhadap variabel Y

	R-square	R-square adjusted
Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,981	0,980

## LAMPIRAN 5

### HASIL UJI HIPOTESIS T

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics ( O/STDEV )	P values
Desain Sistem Digital SDM -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,834	0,844	0,136	6,129	0,000
Infrastruktur Teknologi Informasi -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,468	0,454	0,080	5,841	0,000
Kesiapan SDM -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan (Y)	0,316	0,311	0,122	2,595	0,009

Dari hasil perhitungan diketahui bahwa variabel Infrastruktur Teknologi Digital -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan menunjukkan original sampel 0,468 (46,8%) dengan nilai *T-Statistic* 5,841 dan *P-values* sebesar  $0.000 < 0,05$  yang artinya Infrastruktur Teknologi Digital memiliki pengaruh signifikan terhadap Efisiensi Pengelolaan Karyawan, variabel Kesiapan SDM -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan menunjukkan original sampel 0,316 (31,6%) dengan nilai *T-Statistic* 2,595 dan *P-values* sebesar  $0.009 < 0,05$  yang artinya kesiapan SDM memiliki pengaruh signifikan terhadap Efisiensi Pengelolaan Karyawan, variabel Desain Sistem Digital SDM -> Efisiensi Pengelolaan Karyawan menunjukkan original sampel 0,834 (83,4%) dengan nilai *T-Statistic* 6,129 dan *P-values* sebesar  $0.000 < 0,05$  yang artinya Desain Sistem Digital SDM memiliki pengaruh signifikan terhadap Efisiensi Pengelolaan Karyawan.

## LAMPIRAN 6

### DOKUMENTASI

Dokumentasi peneliti sedang mendampingi informan pertama yang sedang mengisi lembar kuesioner penelitian.



Dokumentasi peneliti sedang mendampingi informan kedua yang sedang mengisi lembar kuesioner penelitian.

